


令和6年度実施
『就業意向調査アンケート』
報告書

令和6年8月

東京都ナースプラザ

設置主体／東京都 運営受託者／  東京都看護協会

第 1 章 調査概要

1. 調査の目的

e ナースセンターに登録している看護職員の方を対象として、就業意向調査を実施し、東京都ナースプラザ及び東京都が看護職の再就業支援に活用する。

2. 調査の内容

- (1) 年齢
- (2) 居住地
- (3) 通算就業期間
- (4) 就業状況
- (5) 離職期間
- (6) 今後の就業予定
- (7) 現職場での継続勤務を希望する理由（上位3つ）
- (8) 現職場からの転職を希望する理由（上位3つ）
- (9) 看護職以外での就業理由、仕事をしない理由、未定の理由（上位3つ）
- (10) 再就業（復職）を希望する理由（上位3つ）
- (11) 再就業（復職）予定時期
- (12) 希望研修場所
- (13) 希望研修日数
- (14) 希望する研修内容（上位3つ）
- (15) 具体的な研修内容
- (16) 就業に当たって重要視すること（欠かせないこと）（上位3つ）
- (17) 希望雇用形態
- (18-1) 希望勤務日数
- (18-2) 希望勤務時間
- (18-3) 希望勤務時間帯
- (19) 就業を希望する施設種別（上位3つ）
- (20) 希望施設を選んだ理由（上位3つ）
- (21) 求人施設へ応募する前に確認したいこと（上位3つ）
- (22) 情報収集の媒体（上位3つ）
- (23) よく利用するSNS（上位3つ）
- (24) 知っている東京都ナースプラザの取組み
- (25) 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）の利用の有無
- (26) 東京都ナースプラザを利用する理由（上位2つ）
- (27) 東京都ナースプラザを利用しない理由（上位2つ）
- (28) 東京都ナースプラザへのご意見

3. 調査の設計

(1) 調査対象 e ナースセンターに登録のある求職者のうち、東京都に就業を希望する看護職
※令和5年度 就業意向調査アンケート対象者を除く、令和6年1月23日以降の新規登録者

(2) 調査方法 メール配信－Google フォーム回収
郵送配布－郵送回収

(3) 内訳

総数	985 人
ア) メール配信数	972 人
イ) 郵送配布数	13 人

(4) 調査期間 メール調査：令和6年6月3日（月）～令和6年6月30日（日）
郵送調査：令和6年6月6日（木）～令和6年6月30日（日）

4. 回収結果 221 人（回答率 22.44%）

5. 調査結果の見方

- ・特に記載がない場合は、令和6年6月1日現在の回答である。
 - ・設問中に特に指示がない限り、回答は1つである。
 - ・複数回答の設問は、全ての比率の合計が100%を超える場合がある。
 - ・百分比は回答者数（該当設問においては該当者数）を100%として算出し、表の数値は小数点以下第2位を四捨五入している。
- そのため、比率の合計が必ずしも100%にならない場合がある。
- ・無回答の設問は未回答として集計している。

第 2 章 調査結果

1 年齢

回答者の年齢を分類すると、図表1のとおりであった。

1番回答が多かった年代は50～54歳で44人（19.9%）、次いで55～59歳が40人（18.1%）となり、40代・50代で全体の63.4%を占めている。

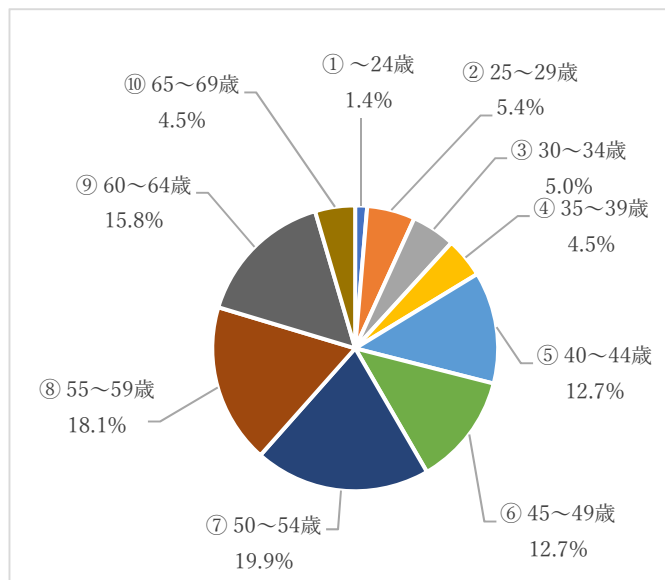
図表 1-1 年齢

n=221

年齢	回答数	割合
① ～24歳	3	1.4%
② 25～29歳	12	5.4%
③ 30～34歳	11	5.0%
④ 35～39歳	10	4.5%
⑤ 40～44歳	28	12.7%
⑥ 45～49歳	28	12.7%
⑦ 50～54歳	44	19.9%
⑧ 55～59歳	40	18.1%
⑨ 60～64歳	35	15.8%
⑩ 65～69歳	10	4.5%
⑪ 70歳以上	0	0.0%
総計	221	100.0%

図表 1-2

n=221



2 居住地

回答者の居住地は23区が114人（51.6%）、多摩地域は74人（33.5%）であった。

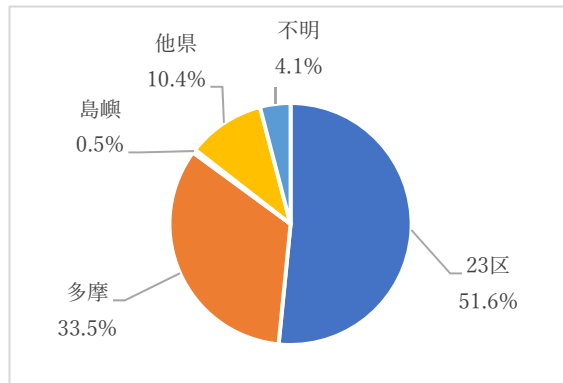
図表 2-1 居住地

n=221

地域	回答数	割合
23区	114	51.6%
多摩	74	33.5%
島嶼	1	0.5%
他県	23	10.4%
不明	9	4.1%
総計	221	100.0%

図 2-2

n=221



各地域の割合は以下のとおり。

図表 2-3 (都内) n=198

地域	区市名	回答数	割合
23区		114	57.6%
	中央区	1	0.5%
	港区	3	1.5%
	新宿区	6	3.0%
	文京区	4	2.0%
	台東区	1	0.5%
	墨田区	5	2.5%
	江東区	4	2.0%
	品川区	6	3.0%
	目黒区	1	0.5%
	大田区	8	4.0%
	世田谷区	15	7.6%
	渋谷区	4	2.0%
	中野区	3	1.5%
	杉並区	3	1.5%
	豊島区	4	2.0%
	北区	4	2.0%
	荒川区	1	0.5%
	板橋区	7	3.5%
	練馬区	16	8.1%
	足立区	5	2.5%
	葛飾区	4	2.0%
	江戸川区	9	4.5%
多摩		74	37.4%
	八王子市	11	5.6%
	立川市	4	2.0%
	武蔵野市	1	0.5%
	三鷹市	7	3.5%
	青梅市	3	1.5%
	府中市	5	2.5%
	昭島市	2	1.0%
	調布市	6	3.0%
	町田市	4	2.0%
	小平市	3	1.5%
	日野市	3	1.5%
	東村山市	6	3.0%
	国分寺市	3	1.5%
	国立市	2	1.0%
	福生市	1	0.5%
	東久留米市	3	1.5%
	多摩市	2	1.0%
	羽村市	1	0.5%
	あきる野市	2	1.0%
	西東京市	4	2.0%
	西多摩郡	1	0.5%
島嶼		1	0.5%
	八丈村	1	0.5%
不明		9	4.5%
総計		198	100.0%

図表 2-4 (他県) n=23

地域	件名	回答数	割合
他県		23	100.0%
	宮城県	1	4.3%
	埼玉県	7	30.4%
	千葉県	4	17.4%
	神奈川県	10	43.5%
	愛知県	1	4.3%
総計		23	100.0%

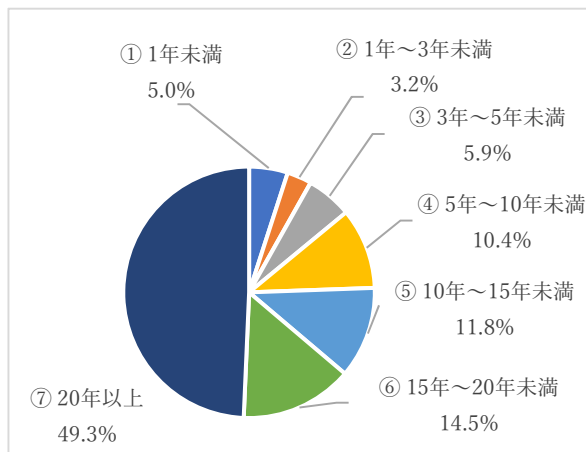
3 看護職として働いている（いた）通算年数

看護職として働いている（いた）期間は、通算して「20年以上」が109人（49.3%）で最も多い結果となった。

図表 3-1 勤務通算年数 n=221

通算年数	回答数	割合
① 1年未満	11	5.0%
② 1年～3年未満	7	3.2%
③ 3年～5年未満	13	5.9%
④ 5年～10年未満	23	10.4%
⑤ 10年～15年未満	26	11.8%
⑥ 15年～20年未満	32	14.5%
⑦ 20年以上	109	49.3%
総計	221	100.0%

図表 3-2 n=221



4 就業状況

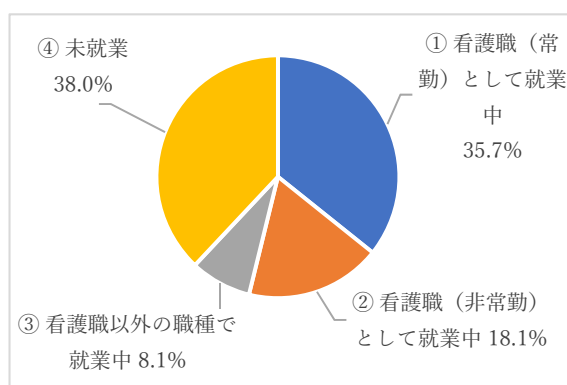
「未就業」が84人（38.0%）で最も多く、「常勤として就業中」は79名（35.7%）、「非常勤として就業中」は40名（18.1%）であった。

2022年度、2023年度調査と比較してみると、「非常勤として就業中」は約20ポイント減少し、「未就業」は約20ポイント増加していることがわかる（図表4-3参照）。

図表 4-1 就業状況 n=221

就業状況	回答数	割合
① 看護職（常勤）として就業中	79	35.7%
② 看護職（非常勤）として就業中	40	18.1%
③ 看護職以外の職種で就業中	18	8.1%
④ 未就業	84	38.0%
総計	221	100.0%

図表 4-2 n=221



図表 4-3 就業状況

就業状況	2022年度		2023年度	
	回答数	割合	回答数	割合
看護職（常勤）として就業中	1,536	36.6%	1,535	37.7%
看護職（非常勤）として就業中	1,665	39.7%	1,403	34.5%
看護職以外の職種で就業中	288	6.9%	313	7.7%
未就業	706	16.8%	817	20.1%
総計	4,195	100.0%	4,068	100.0%

年代別の比較では、これまでのように、年代の上昇とともに、「常勤として就業中」の割合が減少し、「非常勤として就業中」の割合が増加するような傾向は見られず、ほぼすべての年代において「未就業」の割合が高い結果となった。

図表 4-4 就業状況（年代別）

n=221

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 看護職（常勤）として就業中	6	40.0%	7	33.3%	15	26.8%	31	36.9%	20	44.4%	79	35.7%
② 看護職（非常勤）として就業	1	6.7%	3	14.3%	14	25.0%	13	15.5%	9	20.0%	40	18.1%
③ 看護職以外の職種で就業中	4	26.7%	2	9.5%	2	3.6%	8	9.5%	2	4.4%	18	8.1%
④ 未就業	4	26.7%	9	42.9%	25	44.6%	32	38.1%	14	31.1%	84	38.0%
	15		21		56		84		45		221	

5 離職期間

設問 4 で、「看護職以外の職種で就業中」「未就業」と回答した 102 人の離職期間は、「1 年未満」が最も多く、60 人（58.8%）であった。

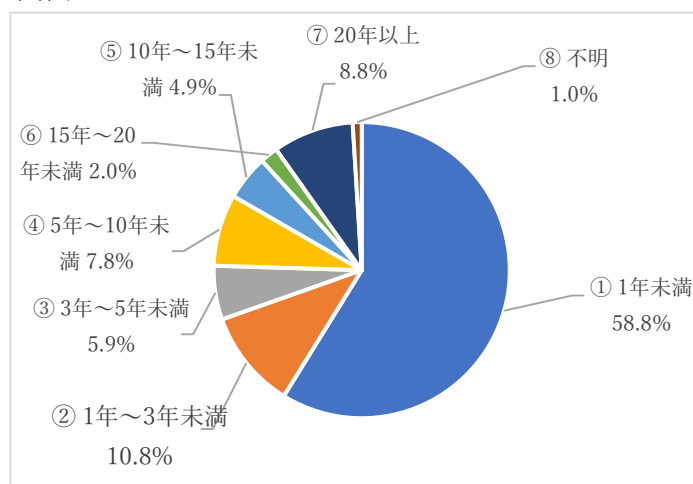
図表 5-1 離職期間

n=102

離職期間	回答数	割合
① 1 年未満	60	58.8%
② 1 年～3 年未満	11	10.8%
③ 3 年～5 年未満	6	5.9%
④ 5 年～10 年未満	8	7.8%
⑤ 10 年～15 年未満	5	4.9%
⑥ 15 年～20 年未満	2	2.0%
⑦ 20 年以上	9	8.8%
⑧ 不明	1	1.0%
総計	102	100.0%

図表 5-2

n=102



年代別の比較を図表 5-3 に示す。ほぼすべての年代で「1 年未満」の割合が最も多い。

30 代では「3 年～5 年未満」、40 代・50 代で「5 年～10 年未満」の割合が、他の年代に比べ高くなるのは、過去の就業意向調査アンケートでも見られる傾向であり、結婚や出産・育児などライフイベントが離職期間に関係していると思われる。

図表 5-3 離職期間（年代別）

n=102

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
① 1年未満	5	62.5%	6	54.5%	19	70.4%	26	65.0%	4	25.0%	60	58.8%
② 1年～3年未満	2	25.0%	1	9.1%	1	3.7%	3	7.5%	4	25.0%	11	10.8%
③ 3年～5年未満	1	12.5%	3	27.3%	0	0.0%	1	2.5%	1	6.3%	6	5.9%
④ 5年～10年未満	0	0.0%	0	0.0%	3	11.1%	5	12.5%	0	0.0%	8	7.8%
⑤ 10年～15年未満	0	0.0%	1	9.1%	2	7.4%	0	0.0%	2	12.5%	5	4.9%
⑥ 15年～20年未満	0	0.0%	0	0.0%	1	3.7%	1	2.5%	0	0.0%	2	2.0%
⑦ 20年以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	10.0%	5	31.3%	9	8.8%
⑧ 不明	0	0.0%	0	0.0%	1	3.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.0%
	8		11		27		40		16		102	

6 今後の就業予定

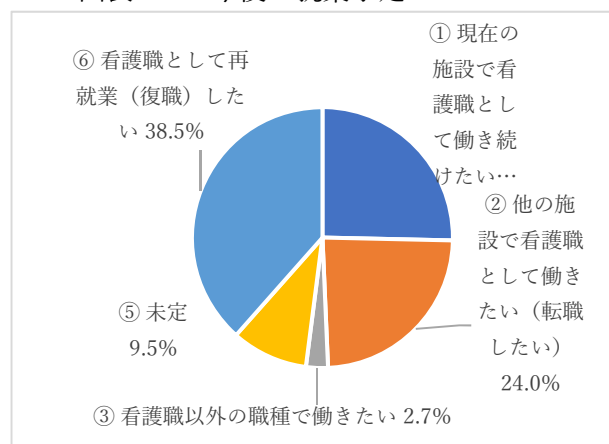
今後の就業予定は、「看護職として再就業（復職）したい」が 85 人（38.5%）と最も多く、「現在の施設で看護職として働きたい」が 56 人（25.3%）、次いで「他の施設で看護職として働きたい（転職したい）」が 53 人（24.0%）であった。

図表 6-1 今後の就業予定

n=221

	回答数	割合
① 現在の施設で看護職として働きたい	56	25.3%
② 他の施設で看護職として働きたい（転職したい）	53	24.0%
③ 看護職以外の職種で働きたい	6	2.7%
⑤ 未定	21	9.5%
⑥ 看護職として再就業（復職）したい	85	38.5%
総計	221	100.0%

図表 6-2 今後の就業予定 n=221



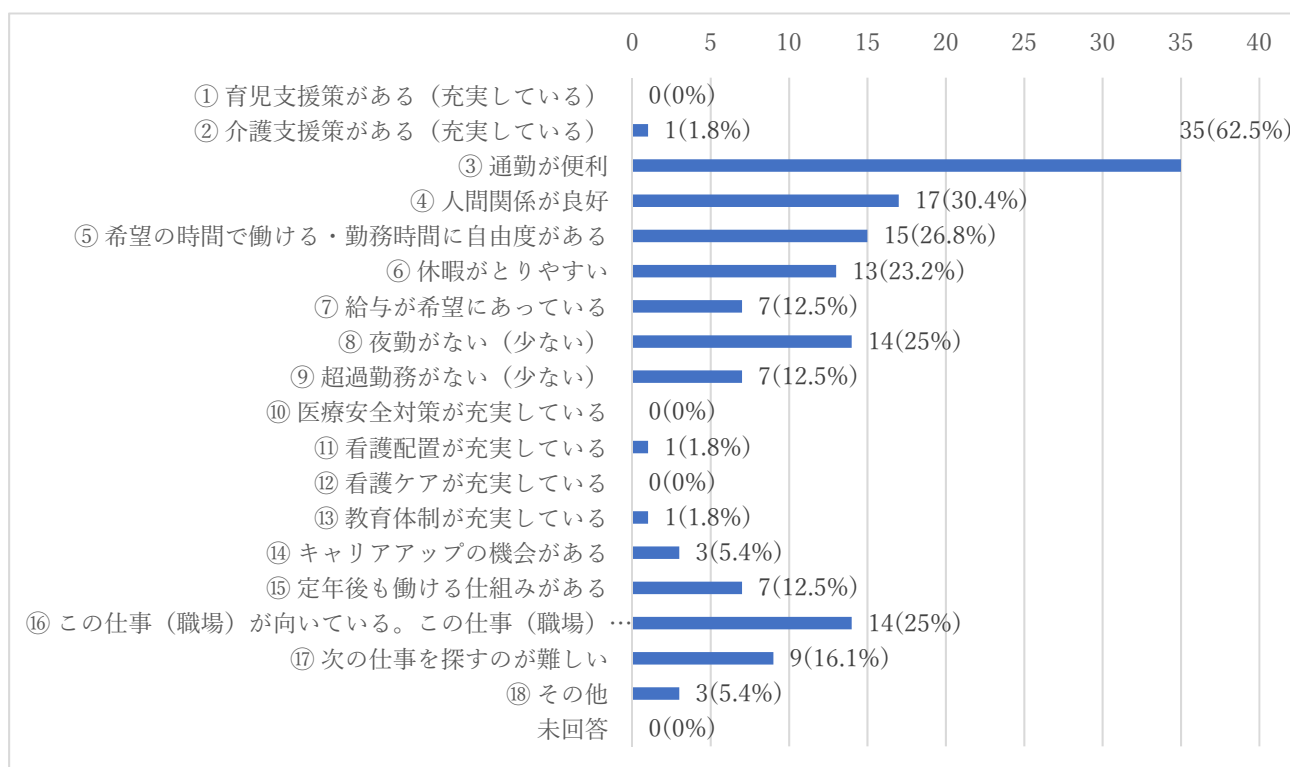
7 現在の職場で継続して働きたい理由（主な理由 3 つ）

設問 6 で「現在の施設で看護職として働きたい」と回答した 56 人に、その理由を尋ねた。

「通勤が便利」が 35 件（62.5%）、次いで「人間関係が良好」が 17 件（30.4%）、「希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある」が 15 件（26.8%）と続く結果となった。

図表 7-1 継続して働きたい理由

n=56

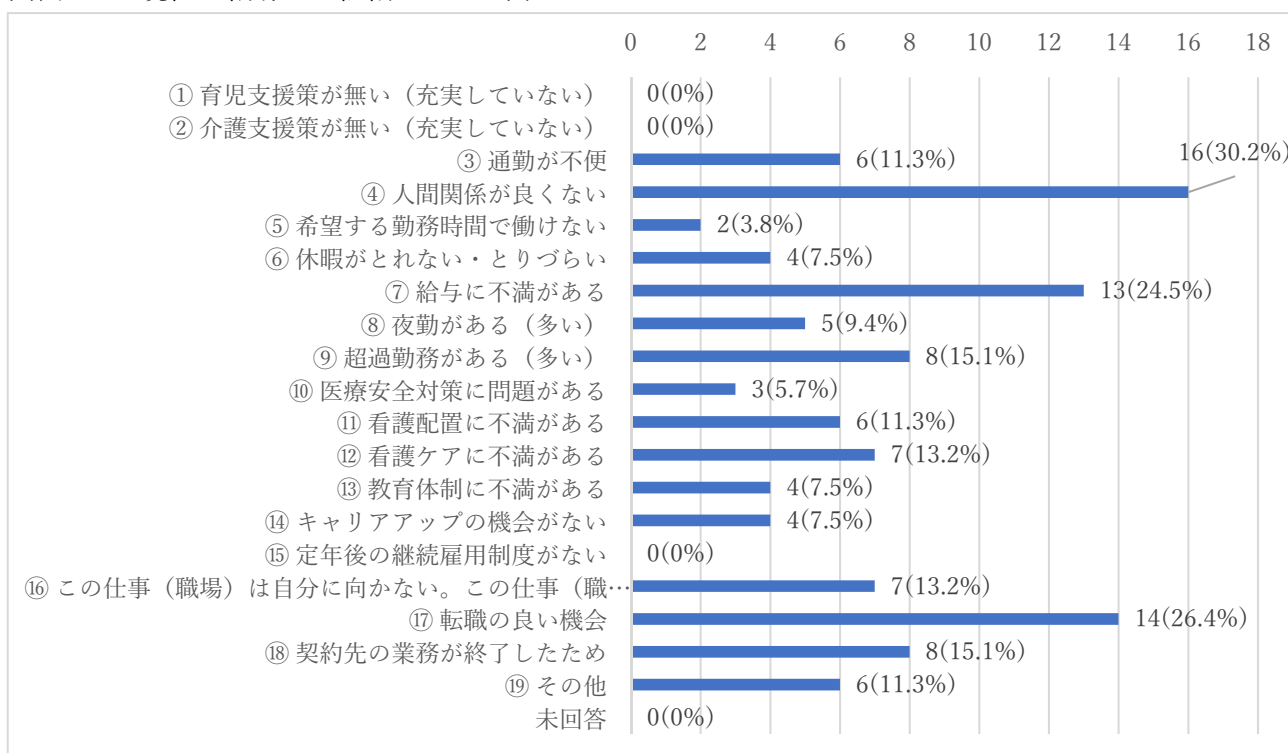


8 現在の職場から転職したい理由 (主な理由3つ)

設問6で「他の施設で看護職として働きたい (転職したい)」と回答した53人に、その理由を尋ねた。「人間関係が良くない」が16件 (30.2%)、次いで「転職の良い機会」が14件 (26.4%)、「給与に不満がある」が13件 (24.5%)と続く結果となった。

図表 8-1 現在の職場から転職したい理由

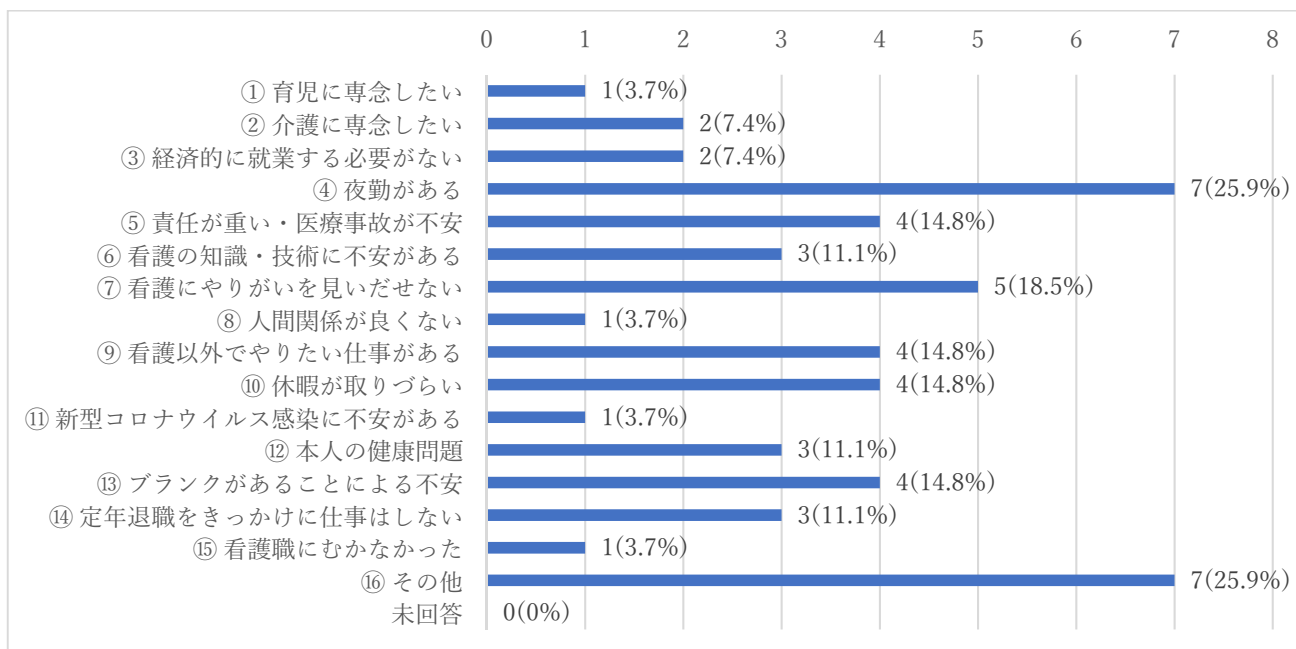
n=53



9 看護職以外での就業、仕事をしない理由（主な理由3つ）

設問6で「看護職以外の職種で働きたい」「仕事はしない」「未定」と回答した27人の理由を尋ねた。「夜勤がある」が7件（25.9%）、「看護にやりがいを見いだせない」が5件（18.5%）で、「その他」7件（25.9%）の内訳は「妊活」「孫の面倒」「体力的不安」「家事との両立が困難」などであった。

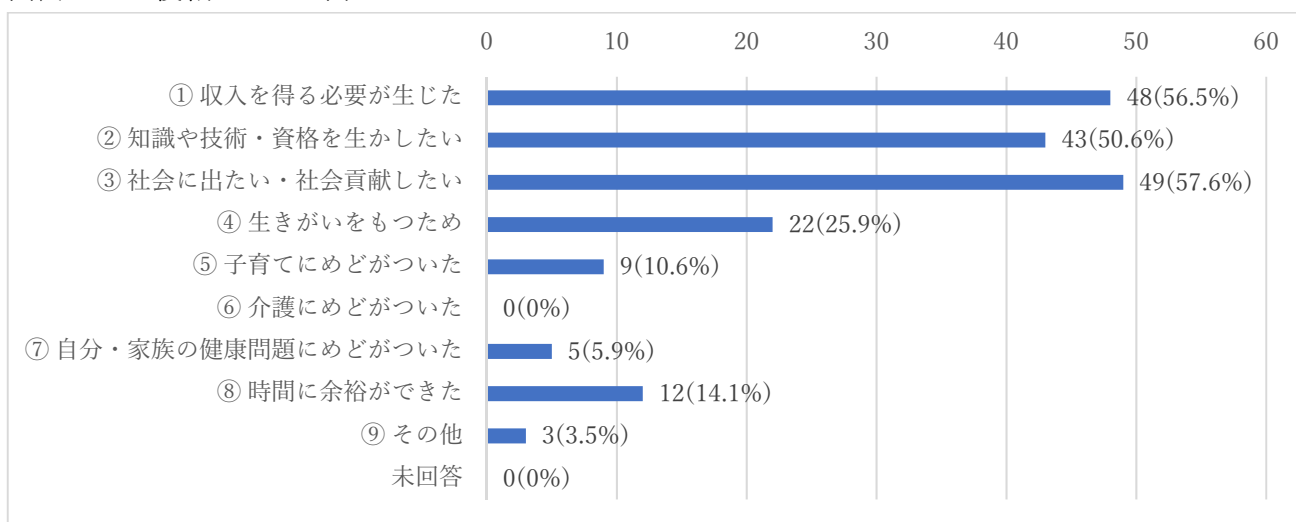
図表 9-1 就業しない理由



10 再就業（復職）したい理由（主な理由3つ）

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した85人に、理由を尋ねた。「社会に出たい・社会貢献したい」が49件（57.6%）、次いで、「収入を得る必要が生じた」が48件（56.5%）、「知識や技術・資格を生かしたい」が43件（50.6%）となっている。

図表 10-1 復職したい理由



11 再就業（復職）時期

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した85人に、看護職として再就業（復職）したい時期を尋ねた。1ヶ月後が30人（35.3%）、次いで3ヶ月後が23人（27.1%）となっている。

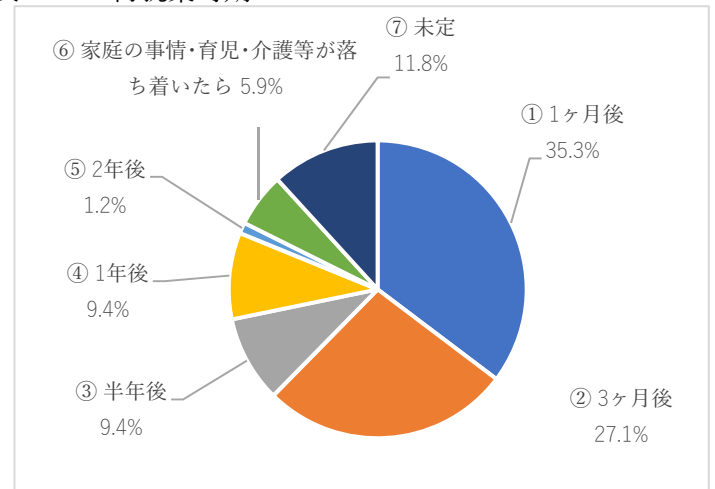
図表 11-1 再就業時期

n=85

就業時期	回答数	割合
① 1ヶ月後	30	35.3%
② 3ヶ月後	23	27.1%
③ 半年後	8	9.4%
④ 1年後	8	9.4%
⑤ 2年後	1	1.2%
⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いたら	5	5.9%
⑦ 未定	10	11.8%
総計	85	100.0%

表 11-2 再就業時期

n=85



12 研修場所

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した85人の研修を希望する場所は「医療機関・福祉施設」が41人（48.2%）と最も高く、次いで「行政機関」が31人（36.5%）、「オンライン」が9人（10.6%）となっている。

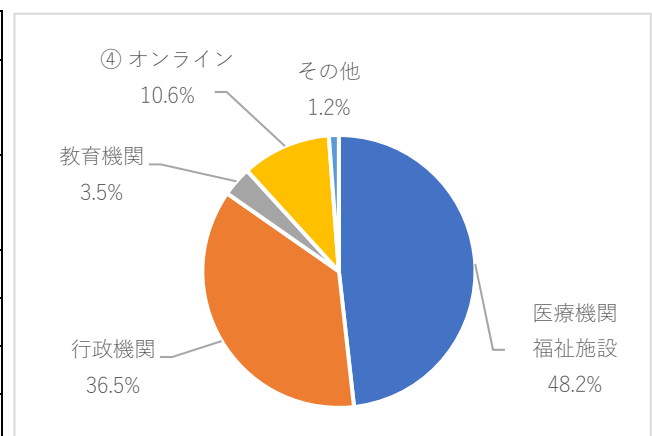
図表 12-1 研修場所

n=85

研修場所	回答数	割合
① 医療機関・福祉施設 (病院、訪問看護ST、高齢者介護・福祉施設等)	41	48.2%
② 行政機関 (公民館、ハローワーク、東京都ナースプラザ等)	31	36.5%
③ 教育機関（看護学校、大学等）	3	3.5%
④ オンライン	9	10.6%
その他	1	1.2%
総計	85	100.0%

図表 12-2

n=85



13 研修日数

未回答者2名を除く83人の希望研修日数は半日が33人(39.8%)、1日23人(27.7%)、3日11人(13.3%)で、約9割が3日以内での短期間の研修を希望している。

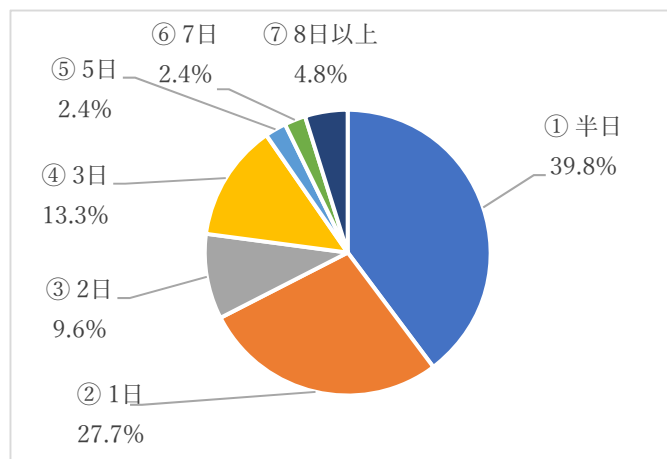
図表 13-1 研修日数

n=83

研修日数	回答数	割合
① 半日	33	39.8%
② 1日	23	27.7%
③ 2日	8	9.6%
④ 3日	11	13.3%
⑤ 5日	2	2.4%
⑥ 7日	2	2.4%
⑦ 8日以上	4	4.8%
総計	83	100.0%

図表 13-2 研修日数

n=83

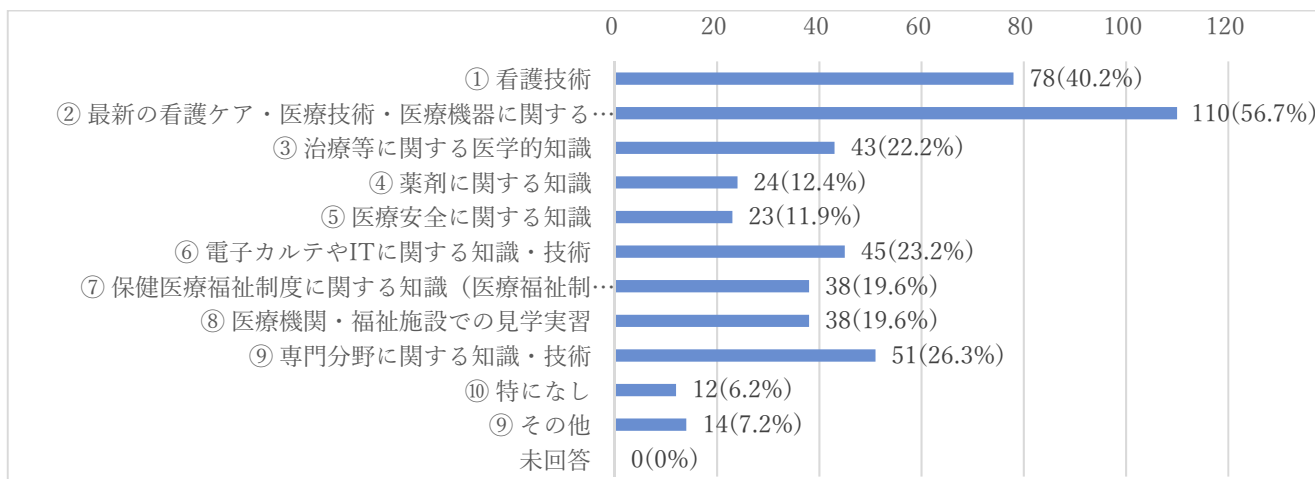


14 希望する研修内容 (主な研修3つ)

設問6で「現在の施設で看護職として働きたい」「他の施設で看護職として働きたい」「看護職として再就業(復職)したい」と回答した194人が希望する研修内容の上位は、「最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報」110件(56.7%)「看護技術」78件(40.2%)「専門分野に関する知識・技術」51件(26.3%)であった。

図表 14-1 研修内容

n=194



年齢別に見てみると、「電子カルテや IT に関する知識・技術」「医療機関・福祉施設での見学実習」は年代の上昇とともに割合が増え、「専門分野に関する知識・技術」は低くなる傾向がみられる。

図表 14-2 研修内容

n=194

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 看護技術	6	46.2%	13	61.9%	25	51.0%	26	34.2%	8	22.9%	78	40.2%
② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	5	38.5%	16	76.2%	25	51.0%	52	68.4%	12	34.3%	110	56.7%
③ 治療等に関する医学的知識	3	23.1%	5	23.8%	14	28.6%	18	23.7%	3	8.6%	43	22.2%
④ 薬剤に関する知識	2	15.4%	2	9.5%	7	14.3%	8	10.5%	5	14.3%	24	12.4%
⑤ 医療安全に関する知識	1	7.7%	1	4.8%	10	20.4%	8	10.5%	3	8.6%	23	11.9%
⑥ 電子カルテやITに関する知識・技術	1	7.7%	2	9.5%	9	18.4%	20	26.3%	13	37.1%	45	23.2%
⑦ 保健医療福祉制度に関する知識 (医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など)	3	23.1%	3	14.3%	6	12.2%	19	25.0%	7	20.0%	38	19.6%
⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習	2	15.4%	3	14.3%	7	14.3%	16	21.1%	10	28.6%	38	19.6%
⑨ 専門分野に関する知識・技術	7	53.8%	8	38.1%	14	28.6%	15	19.7%	7	20.0%	51	26.3%
⑩ 特になし	0	0.0%	1	4.8%	3	6.1%	3	3.9%	5	14.3%	12	6.2%
⑪ その他	0	0.0%	1	4.8%	5	10.2%	3	3.9%	5	14.3%	14	7.2%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	13		21		49		76		35		194	

15 具体的な研修

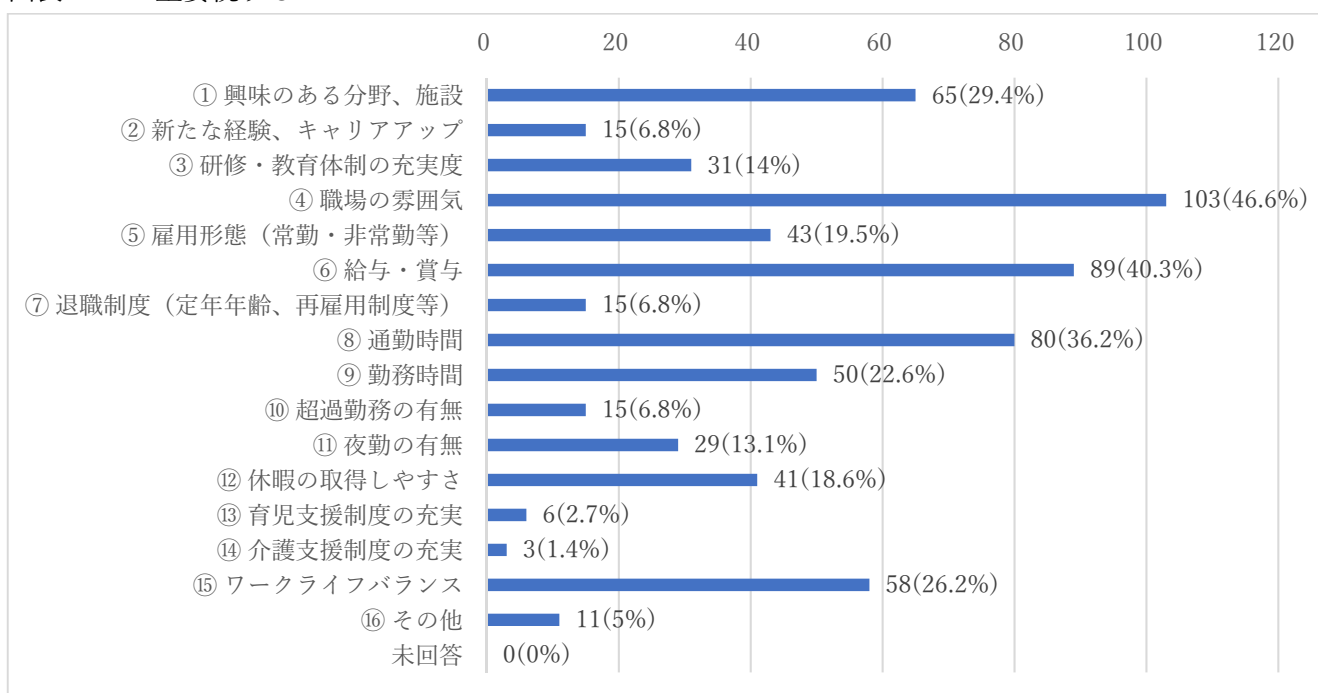
<資料>具体的な研修内容参照

16 就業にあたって重要視すること (主な理由3つ)

就業にあたって重要視することは、「職場の雰囲気」が、103件(46.6%)、次いで「給与・賞与」が89件(40.3%)、「通勤時間」80件(36.2%)であった。

図表 16-1 重要視すること

n=221



年代別の比較を図表 16-2 に示す。

「職場の雰囲気」「給与・賞与」は、年代に関係なく回答の上位である。30代 40代では「勤務時間」の割合が高くなる傾向が見られ、出産、育児などのライフイベントが関係していると思われる。

表 16-2 重要視すること（年代別）

n=221

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 興味のある分野、施設	5	33.3%	4	19.0%	18	32.1%	26	31.0%	12	26.7%	65	29.4%
② 新たな経験、キャリアアップ	3	20.0%	3	14.3%	5	8.9%	4	4.8%	0	0.0%	15	6.8%
③ 研修・教育体制の充実度	4	26.7%	3	14.3%	13	23.2%	10	11.9%	1	2.2%	31	14.0%
④ 職場の雰囲気	12	80.0%	10	47.6%	18	32.1%	43	51.2%	20	44.4%	103	46.6%
⑤ 雇用形態（常勤・非常勤等）	1	6.7%	5	23.8%	9	16.1%	16	19.0%	12	26.7%	43	19.5%
⑥ 給与・賞与	6	40.0%	5	23.8%	20	35.7%	44	52.4%	14	31.1%	89	40.3%
⑦ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	0	0.0%	0	0.0%	4	7.1%	8	9.5%	3	6.7%	15	6.8%
⑧ 通勤時間	2	13.3%	8	38.1%	24	42.9%	26	31.0%	20	44.4%	80	36.2%
⑨ 勤務時間	0	0.0%	8	38.1%	19	33.9%	15	17.9%	8	17.8%	50	22.6%
⑩ 超過勤務の有無	2	13.3%	2	9.5%	2	3.6%	5	6.0%	4	8.9%	15	6.8%
⑪ 夜勤の有無	0	0.0%	1	4.8%	7	12.5%	14	16.7%	7	15.6%	29	13.1%
⑫ 休暇の取得しやすさ	1	6.7%	4	19.0%	7	12.5%	15	17.9%	14	31.1%	41	18.6%
⑬ 育児支援制度の充実	0	0.0%	2	9.5%	4	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	6	2.7%
⑭ 介護支援制度の充実	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	1	1.2%	1	2.2%	3	1.4%
⑮ ワークライフバランス	9	60.0%	3	14.3%	15	26.8%	19	22.6%	12	26.7%	58	26.2%
⑯ その他	0	0.0%	2	9.5%	0	0.0%	4	4.8%	5	11.1%	11	5.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	15		21		56		84		45		221	

17 希望する雇用形態

設問に回答した 219 人のうち、看護職として転職または再就業する場合の、希望する雇用形態は、「常勤（雇用期間の定めなし）」が 132 人（60.3%）、「非常勤（雇用期間の定めあり）」が 69 人（31.5%）となっている。

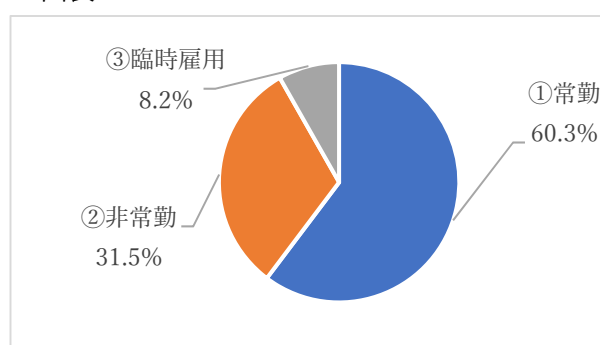
図表 17-1 雇用形態

n=219

雇用形態	回答数	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	132	60.3%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	69	31.5%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇用期間 1 か月未満）	18	8.2%
総計	219	100.0%

図表 17-2

n=219



年代別の比較を図表 17-3 に示す。

50代までは6割以上が常勤での雇用を希望していることがわかる。

図表 17-3 雇用形態（年代別）

n=219

勤務形態	20代		30代		40代		50代		60代		合計	
① 常勤	14	93.3%	13	61.9%	34	61.8%	56	67.5%	15	33.3%	132	60.3%
② 非常勤		0.0%	7	33.3%	18	32.7%	21	25.3%	23	51.1%	69	31.5%
③ 臨時雇用	1	6.7%	1	4.8%	3	5.5%	6	7.2%	7	15.6%	18	8.2%
総計	15	100.0%	21	100.0%	55	100.0%	83	100.0%	45	100.0%	219	100.0%

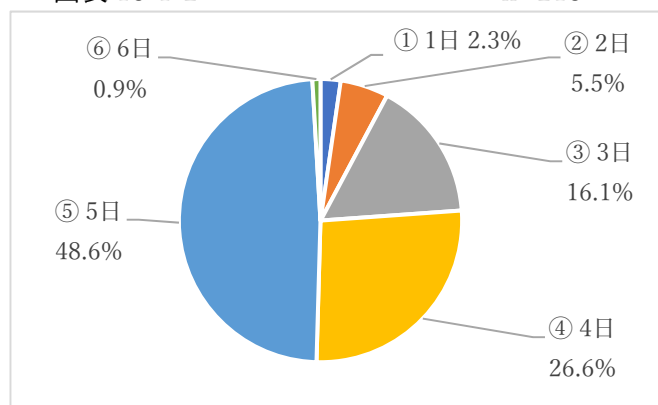
18-1 希望する勤務日数

希望する勤務日数は、5日が106人（48.6%）、次いで4日58人（26.6%）、3日が35人（16.1%）となっている。

図表 18-1-1 勤務日数 n=218

勤務日数	回答数	割合
① 1日	5	2.3%
② 2日	12	5.5%
③ 3日	35	16.1%
④ 4日	58	26.6%
⑤ 5日	106	48.6%
⑥ 6日	2	0.9%
総計	218	100.0%

図表 18-1-2 n=218



20代～50代までは、週5日勤務を希望する割合が高いが、60代になると3日や4日を希望する割合が上位となる。

図表 18-1-3 勤務日数（年代別）

n=218

勤務日数	20代		30代		40代		50代		60代		合計	
① 1日	1	6.7%	2	9.5%	1	1.8%	0	0.0%	1	2.3%	5	2.3%
② 2日	0	0.0%	0	0.0%	5	9.1%	2	2.4%	5	11.4%	12	5.5%
③ 3日	0	0.0%	3	14.3%	10	18.2%	8	9.6%	14	31.8%	35	16.1%
④ 4日	4	26.7%	5	23.8%	13	23.6%	23	27.7%	13	29.5%	58	26.6%
⑤ 5日	9	60.0%	11	52.4%	26	47.3%	49	59.0%	11	25.0%	106	48.6%
⑥ 6日	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	2	0.9%
総計	15	100.0%	21	100.0%	55	100.0%	83	100.0%	44	100.0%	218	100.0%

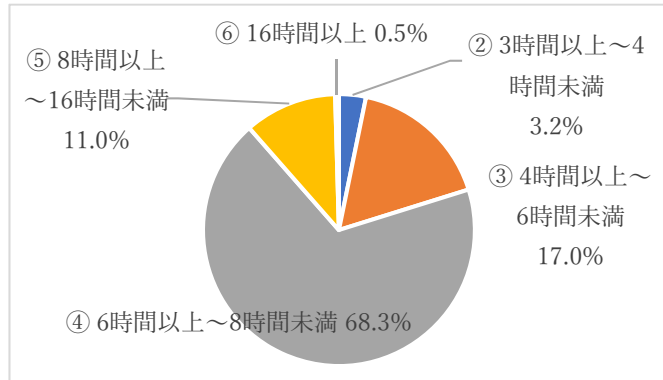
18-2 希望する1日の実働時間

希望する勤務時間は6時間以上～8時間未満が149人（68.3%）、次いで4時間以上～6時間未満が37人（17.0%）、8時間以上～16時間未満24人（11.0%）が続く結果となった。年代により割合に変化はあるが、希望順位に変化はみられない。

図表 18-2-1 実働時間 n=218

実働時間	回答数	割合
② 3時間以上～4時間未満	7	3.2%
③ 4時間以上～6時間未満	37	17.0%
④ 6時間以上～8時間未満	149	68.3%
⑤ 8時間以上～16時間未満	24	11.0%
⑥ 16時間以上	1	0.5%
総計	218	100.0%

図表 18-2-2 n=218



図表 18-2-3 実働時間（年代別） n=218

勤務時間	20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
② 3時間以上～4時間未満	0	0.0%	0	0.0%	4	7.3%	1	1.2%	2	4.4%	7	3.2%
③ 4時間以上～6時間未満	0	0.0%	6	28.6%	11	20.0%	12	14.6%	8	17.8%	37	17.0%
④ 6時間以上～8時間未満	12	80.0%	12	57.1%	35	63.6%	61	74.4%	29	64.4%	149	68.3%
⑤ 8時間以上～16時間未満	3	20.0%	3	14.3%	5	9.1%	7	8.5%	6	13.3%	24	11.0%
⑥ 16時間以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	1	0.5%
総計	15	100.0%	21	100.0%	55	100.0%	82	100.0%	45	100.0%	218	100.0%

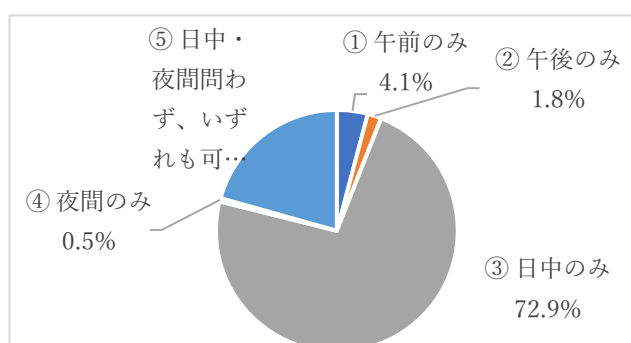
18-3 希望する勤務時間帯

「日中のみ」が159人（72.9%）と最も多く、「日中・夜間問わず、いずれも可」は45人（20.6%）であった。

図表 18-3-1 勤務時間帯 n=218

勤務時間帯	回答数	割合
① 午前のみ	9	4.1%
② 午後のみ	4	1.8%
③ 日中のみ	159	72.9%
④ 夜間のみ	1	0.5%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	45	20.6%
総計	218	100.0%

図表 18-3-2 n=218



年代別の図表を 18-3-3 に示す。

「日中・夜間問わず、いずれも可」は、20代でも4割にとどまっており、全年代で日勤のみを希望する割合が高く、夜勤が負担となっていることがわかる。

図表 18-3-3 勤務時間帯（年代別） n=218

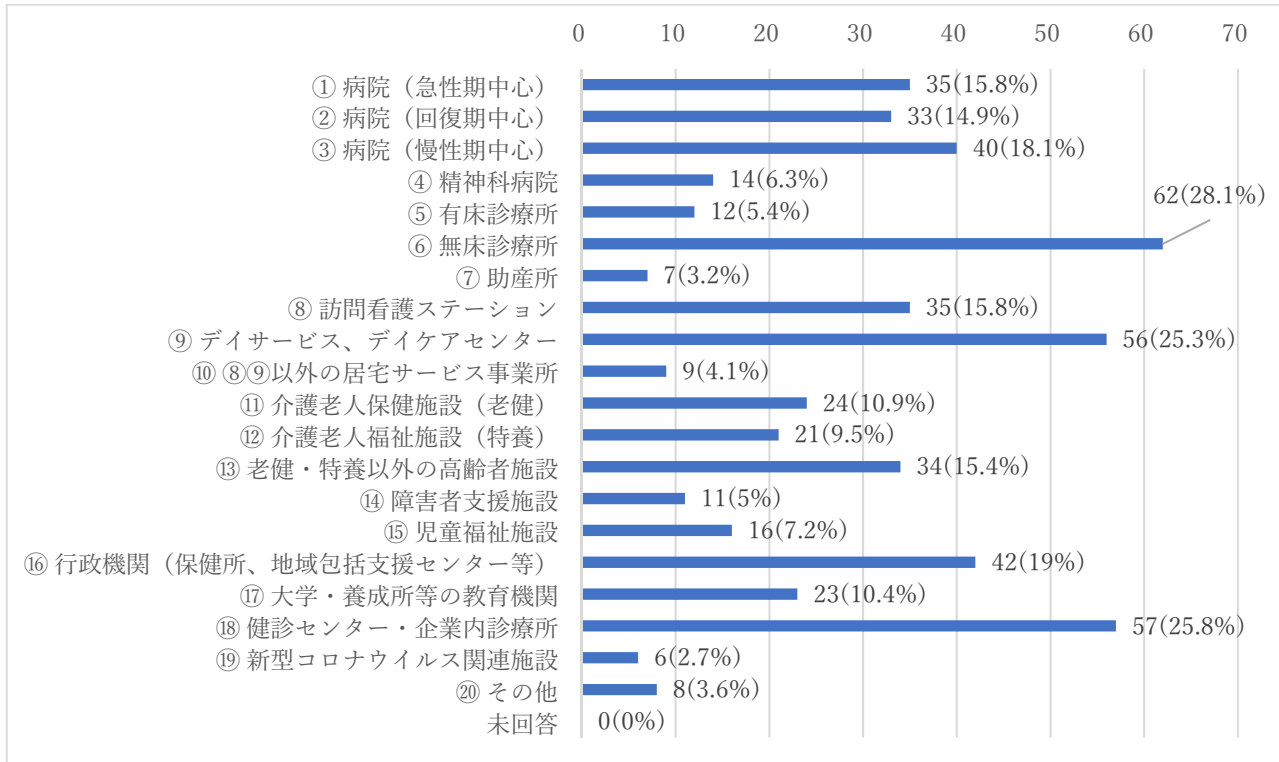
勤務時間帯	20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
① 午前のみ	0	0.0%	2	9.5%	6	10.9%	0	0.0%	1	2.2%	9	4.1%
② 午後のみ	0	0.0%	1	4.8%	1	1.8%	2	2.4%	0	0.0%	4	1.8%
③ 日中のみ	9	60.0%	13	61.9%	39	70.9%	61	74.4%	37	82.2%	159	72.9%
④ 夜間のみ	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	1	0.5%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	6	40.0%	5	23.8%	9	16.4%	18	22.0%	7	15.6%	45	20.6%
総計	15	100.0%	21	100.0%	55	100.0%	82	100.0%	45	100.0%	218	100.0%

19 希望する施設種別（主な理由3つ）

再就業または転職する場合に希望する施設種別は、「無床診療所」が62件（28.1%）と最も多く、次いで「健診センター・企業内診療所」が57件（25.8%）、「デイサービス・デイケアセンター」が56件（25.3%）となっている。

図表 19-1 希望する施設種別

n=221



希望する施設種別を年代別で比較した結果を図表 19-2 に示す。

「健診センター・企業内診療所」「無床診療所」は、ほぼ全年代共通で希望する割合が高い傾向にある。30代では、病院を希望する割合が高いが、40代以降では、デイサービス・デイケアセンター、介護老人福祉施設などの、病院以外の種別を希望する割合が増える傾向がみられる。

図表 19-2 希望する施設種別（年代別）

n=221

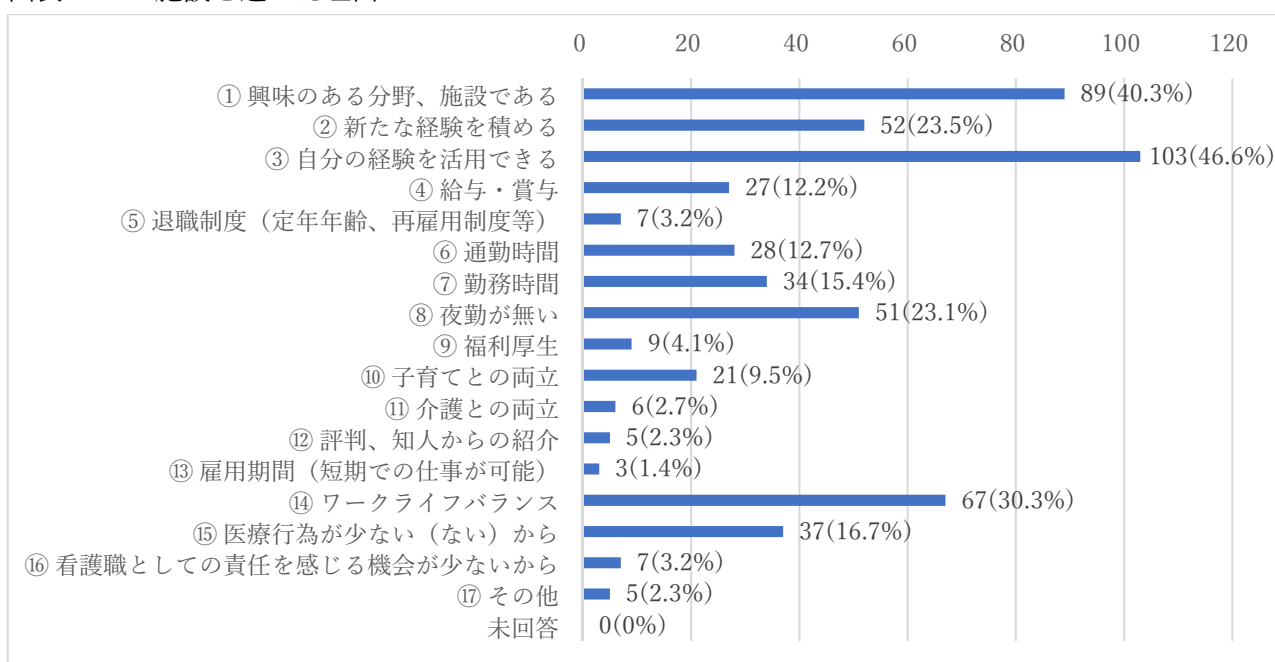
	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 病院（急性期中心）	3	20.0%	11	52.4%	12	21.4%	5	6.0%	4	8.9%	35	15.8%
② 病院（回復期中心）	3	20.0%	11	52.4%	10	17.9%	6	7.1%	3	6.7%	33	14.9%
③ 病院（慢性期中心）	3	20.0%	5	23.8%	14	25.0%	14	16.7%	4	8.9%	40	18.1%
④ 精神科病院	0	0.0%	2	9.5%	5	8.9%	4	4.8%	3	6.7%	14	6.3%
⑤ 有床診療所	2	13.3%	1	4.8%	4	7.1%	3	3.6%	2	4.4%	12	5.4%
⑥ 無床診療所	1	6.7%	4	19.0%	15	26.8%	31	36.9%	11	24.4%	62	28.1%
⑦ 助産所	1	6.7%	1	4.8%	2	3.6%	3	3.6%	0	0.0%	7	3.2%
⑧ 訪問看護ステーション	1	6.7%	4	19.0%	10	17.9%	16	19.0%	4	8.9%	35	15.8%
⑨ デイサービス、デイケアセンター	3	20.0%	2	9.5%	8	14.3%	24	28.6%	19	42.2%	56	25.3%
⑩ ⑧⑨以外の居宅サービス事業所	0	0.0%	1	4.8%	1	1.8%	6	7.1%	1	2.2%	9	4.1%
⑪ 介護老人保健施設（老健）	2	13.3%	1	4.8%	5	8.9%	9	10.7%	7	15.6%	24	10.9%
⑫ 介護老人福祉施設（特養）	1	6.7%	0	0.0%	8	14.3%	7	8.3%	5	11.1%	21	9.5%
⑬ ⑪⑫以外の高齢者施設	1	6.7%	1	4.8%	8	14.3%	16	19.0%	8	17.8%	34	15.4%
⑭ 障害者支援施設	2	13.3%	1	4.8%	1	1.8%	5	6.0%	2	4.4%	11	5.0%
⑮ 児童福祉施設	0	0.0%	0	0.0%	3	5.4%	9	10.7%	4	8.9%	16	7.2%
⑯ 行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	4	26.7%	3	14.3%	6	10.7%	15	17.9%	14	31.1%	42	19.0%
⑰ 大学・養成所等の教育機関	3	20.0%	1	4.8%	5	8.9%	8	9.5%	6	13.3%	23	10.4%
⑱ 健診センター・企業内診療所	3	20.0%	7	33.3%	10	17.9%	23	27.4%	14	31.1%	57	25.8%
⑲ 新型コロナウイルス関連施設	0	0.0%	1	4.8%	1	1.8%	3	3.6%	1	2.2%	6	2.7%
⑳ その他	1	6.7%	0	0.0%	4	7.1%	3	3.6%	0	0.0%	8	3.6%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	15		21		56		84		45		221	

20 希望する施設を選んだ理由（主な理由3つ）

希望する施設を選んだ理由は「自分の経験を活用できる」が103件（46.6%）と最も多く、次いで「興味のある分野、施設である」が89件（40.3%）、「ワークライフバランス」が67件（30.3%）と続く。

図表 20-1 施設を選んだ理由

n=221



年代別に比較してみると、「興味のある分野、施設である」「新たな経験を積める」は、年代の上昇とともに割合が減少する。

また、「通勤時間」「夜勤が無い」など、体力的負担が少ないことを重視する割合は、年代の上昇とともに増加し、30代40代では「子育てとの両立」の割合が高くなる特徴が見られる。

図表 20-2 施設を選んだ理由（年代別）

n=221

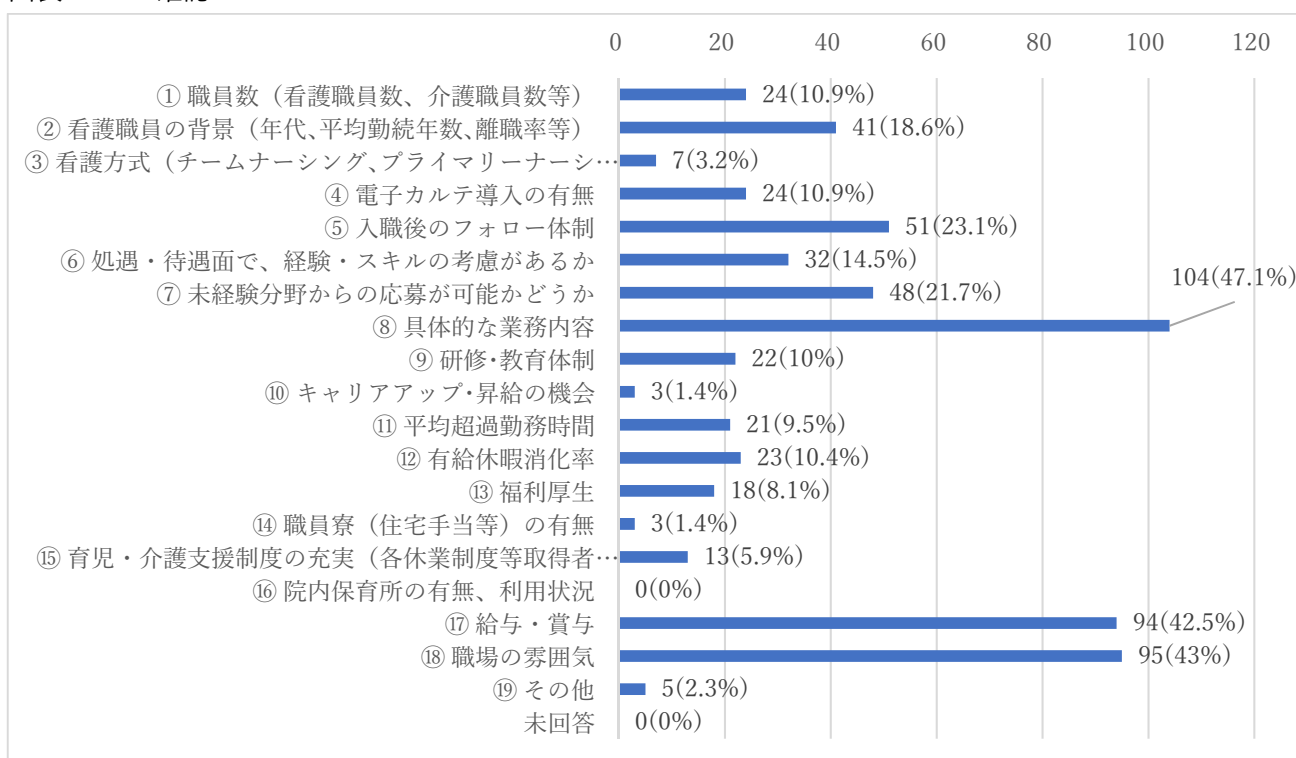
	20代	30代	40代	50代	60代	回答数
① 興味のある分野、施設である	9 60.0%	10 47.6%	27 48.2%	30 35.7%	13 28.9%	89 40.3%
② 新たな経験を積める	5 33.3%	10 47.6%	15 26.8%	16 19.0%	6 13.3%	52 23.5%
③ 自分の経験を活用できる	4 26.7%	11 52.4%	26 46.4%	39 46.4%	23 51.1%	103 46.6%
④ 給与・賞与	2 13.3%	1 4.8%	4 7.1%	15 17.9%	5 11.1%	27 12.2%
⑤ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%	4 4.8%	2 4.4%	7 3.2%
⑥ 通勤時間	1 6.7%	1 4.8%	8 14.3%	11 13.1%	7 15.6%	28 12.7%
⑦ 勤務時間	0 0.0%	3 14.3%	10 17.9%	13 15.5%	8 17.8%	34 15.4%
⑧ 夜勤が無い	1 6.7%	3 14.3%	14 25.0%	22 26.2%	11 24.4%	51 23.1%
⑨ 福利厚生	0 0.0%	2 9.5%	1 1.8%	5 6.0%	1 2.2%	9 4.1%
⑩ 子育てとの両立	0 0.0%	7 33.3%	13 23.2%	0 0.0%	1 2.2%	21 9.5%
⑪ 介護との両立	0 0.0%	0 0.0%	2 3.6%	2 2.4%	2 4.4%	6 2.7%
⑫ 評判、知人からの紹介	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	1 1.2%	3 6.7%	5 2.3%
⑬ 雇用期間（短期での仕事が可能）	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.4%	1 2.2%	3 1.4%
⑭ ワークライフバランス	5 33.3%	7 33.3%	16 28.6%	25 29.8%	14 31.1%	67 30.3%
⑮ 医療行為が少ない（ない）から	3 20.0%	0 0.0%	4 7.1%	18 21.4%	12 26.7%	37 16.7%
⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.6%	3 6.7%	7 3.2%
⑰ その他	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	3 3.6%	1 2.2%	5 2.3%
未回答	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	15	21	56	84	45	221

21 確認したいこと（主な理由3つ）

求人施設へ応募する前に確認したいことは、「具体的な業務内容」が104件（47.1%）と最も多く、次いで「職場の雰囲気」95件（43%）、「給与・賞与」94件（42.5%）となっている。

図表 21-1 確認したいこと

n=221



年代別に見てみると、「具体的な業務内容」は、年代の上昇とともに割合が増える傾向にある。また、年代によって割合は異なるが、回答の上位3つは「具体的な業務内容」「職場の雰囲気」「給与・賞与」であるが、30代では「給与・賞与」の割合が減少し、「未経験分野からの応募が可能かどうか」の割合が増えている。

図表 21-2 確認したいこと（年代別）

n=221

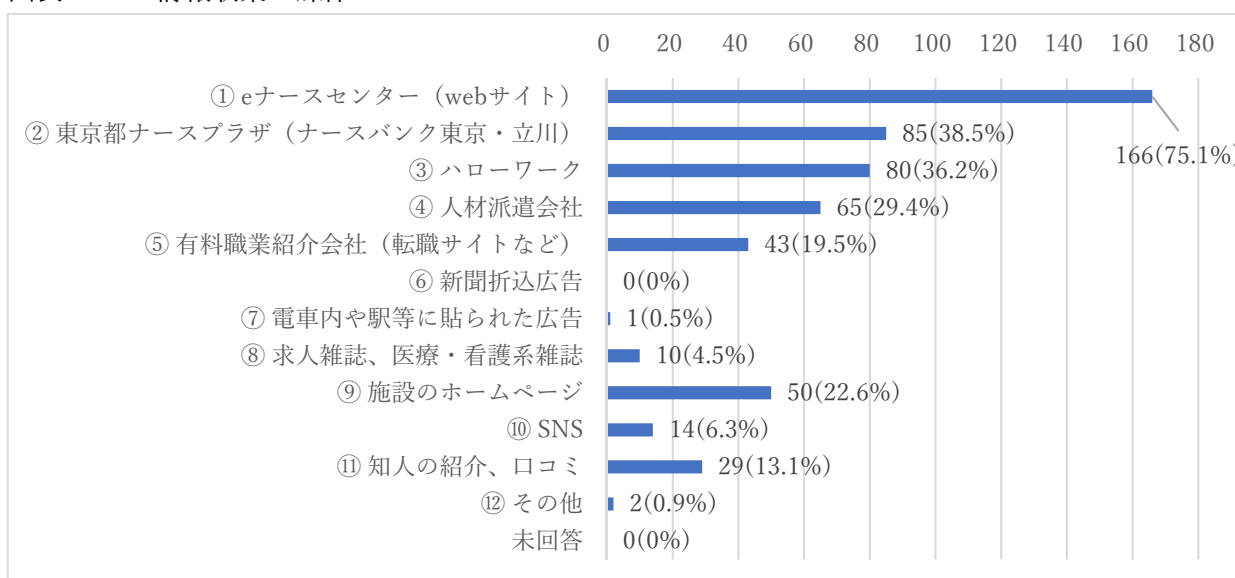
	20代	割合	30代	割合	40代	割合	50代	割合	60代	割合	回答数
① 職員数（看護職員数、介護職員数等）	1	6.7%	1	4.8%	7	12.5%	9	10.7%	6	13.3%	24
② 看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	1	6.7%	4	19.0%	13	23.2%	16	19.0%	7	15.6%	41
③ 看護方式（チームナース、プライマリナース等）	2	13.3%	1	4.8%	1	1.8%	2	2.4%	1	2.2%	7
④ 電子カルテ導入の有無	1	6.7%	4	19.0%	5	8.9%	7	8.3%	7	15.6%	24
⑤ 入職後のフォロー体制	9	60.0%	4	19.0%	16	28.6%	16	19.0%	6	13.3%	51
⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	3	20.0%	3	14.3%	7	12.5%	17	20.2%	2	4.4%	32
⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか	4	26.7%	9	42.9%	17	30.4%	14	16.7%	4	8.9%	48
⑧ 具体的な業務内容	5	33.3%	6	28.6%	24	42.9%	37	44.0%	32	71.1%	104
⑨ 研修・教育体制	1	6.7%	3	14.3%	9	16.1%	7	8.3%	2	4.4%	22
⑩ キャリアアップ・昇給の機会	0	0.0%	0	0.0%	2	3.6%	1	1.2%	0	0.0%	3
⑪ 平均超過勤務時間	2	13.3%	2	9.5%	8	14.3%	6	7.1%	3	6.7%	21
⑫ 有給休暇消化率	0	0.0%	0	0.0%	5	8.9%	13	15.5%	5	11.1%	23
⑬ 福利厚生	4	26.7%	2	9.5%	3	5.4%	9	10.7%	0	0.0%	18
⑭ 職員寮（住宅手当等）の有無	0	0.0%	2	9.5%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	3
⑮ 育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	0	0.0%	2	9.5%	5	8.9%	3	3.6%	3	6.7%	13
⑯ 院内保育所の有無、利用状況	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
⑰ 給与・賞与	5	33.3%	4	19.0%	19	33.9%	46	54.8%	20	44.4%	94
⑱ 職場の雰囲気	7	46.7%	11	52.4%	21	37.5%	31	36.9%	25	55.6%	95
⑲ その他	0	0.0%	1	4.8%	0	0.0%	3	3.6%	1	2.2%	5
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	15		21		56		84		45		221

22 情報収集の媒体（主に利用する3つ）

e ナースセンターを除き、就職活動で利用する媒体は、東京都ナースプラザが 85 件（38.5%）、次いでハローワークが 80 件（36.2%）、人材派遣会社が 65 件（29.4%）となっている。

図表 22-1 情報収集の媒体

n=221



年代別に比較してみると、「ハローワーク」「知人の紹介、口コミ」は年代の上昇とともに増える傾向がある。30代では、「人材派遣会社」と「施設のホームページ」の割合が他の年代と比較して高い傾向にある。

図表 22-2 情報収集の媒体（年代別）

n=221

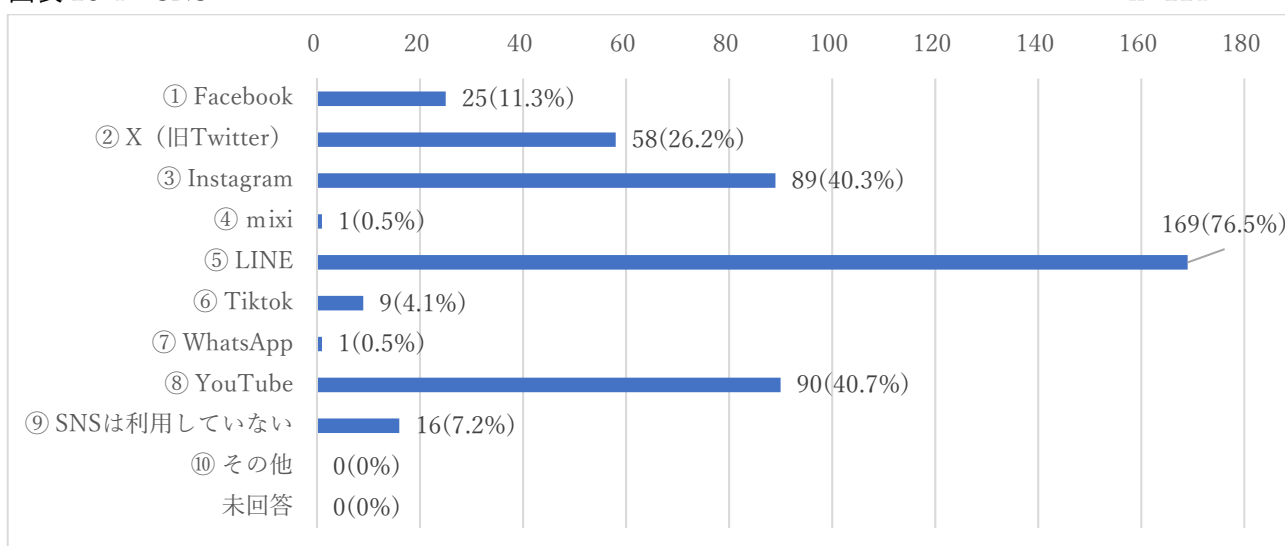
	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① eナースセンター（webサイト）	12	80.0%	15	71.4%	41	73.2%	63	75.0%	35	77.8%	166	75.1%
② 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）	3	20.0%	7	33.3%	23	41.1%	34	40.5%	18	40.0%	85	38.5%
③ ハローワーク	2	13.3%	7	33.3%	16	28.6%	31	36.9%	24	53.3%	80	36.2%
④ 人材派遣会社	3	20.0%	10	47.6%	16	28.6%	22	26.2%	14	31.1%	65	29.4%
⑤ 有料職業紹介会社（転職サイトなど）	4	26.7%	3	14.3%	12	21.4%	18	21.4%	6	13.3%	43	19.5%
⑥ 新聞折込広告	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
⑦ 電車内や駅等に貼られた広告	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	1	0.5%
⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌	0	0.0%	1	4.8%	2	3.6%	5	6.0%	2	4.4%	10	4.5%
⑨ 施設のホームページ	1	6.7%	8	38.1%	11	19.6%	20	23.8%	10	22.2%	50	22.6%
⑩ SNS	1	6.7%	0	0.0%	4	7.1%	6	7.1%	3	6.7%	14	6.3%
⑪ 知人の紹介、口コミ	1	6.7%	1	4.8%	7	12.5%	12	14.3%	8	17.8%	29	13.1%
⑫ その他	1	6.7%	0	0.0%	1	1.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	15		21		56		84		45		221	

23 よく利用する SNS（主に利用する 3 つ）

よく利用する SNS は、LINE が最も多く 169 件（76.5%）。以下、YouTube90 件（40.7%）Instagram89 件（40.3%）、X（旧 Twitter）58 件（26.2%）となっている。

図表 23-1 SNS

n=221



LINE は全年代で割合が高く、YouTube も全年代で高い傾向にある。X（旧 Twitter）や Instagram の割合は、若年層ほど割合が高い。

図表 23-2 SNS（年代別）

n=221

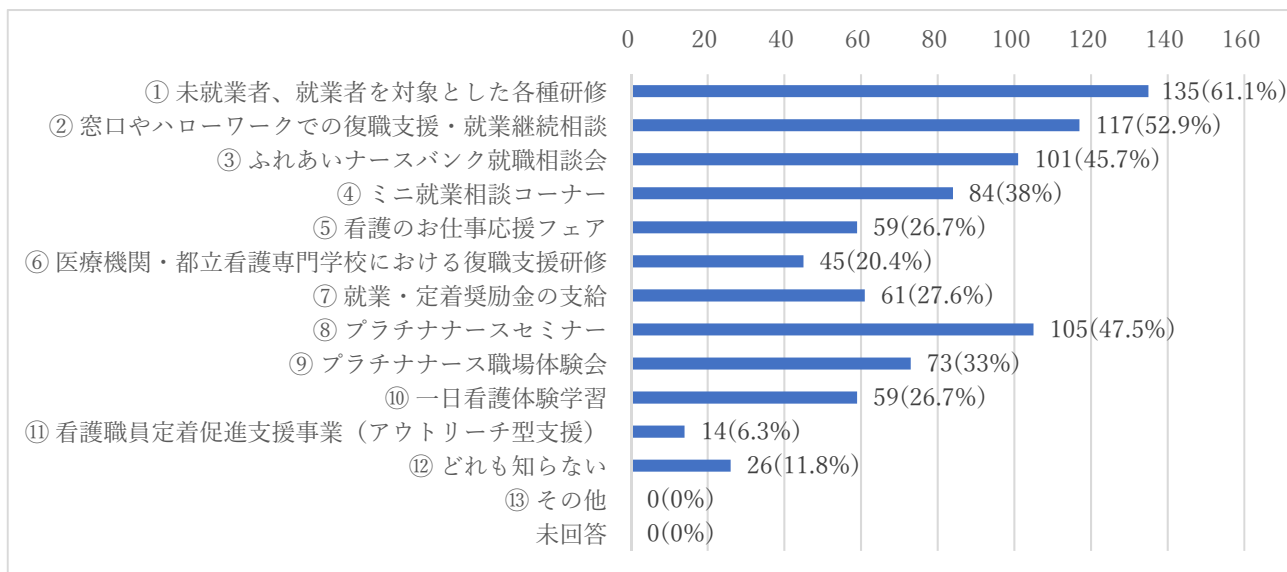
	20代	割合	30代	割合	40代	割合	50代	割合	60代	割合	回答数
① Facebook	0	0.0%	2	9.5%	10	17.9%	6	7.1%	7	15.6%	25
② X（旧Twitter）	8	53.3%	9	42.9%	18	32.1%	19	22.6%	4	8.9%	58
③ Instagram	11	73.3%	12	57.1%	29	51.8%	28	33.3%	9	20.0%	89
④ mixi	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.2%	1
⑤ LINE	10	66.7%	15	71.4%	45	80.4%	62	73.8%	37	82.2%	169
⑥ Tiktok	0	0.0%	1	4.8%	3	5.4%	5	6.0%	0	0.0%	9
⑦ WhatsApp	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.2%	0	0.0%	1
⑧ YouTube	7	46.7%	12	57.1%	17	30.4%	30	35.7%	24	53.3%	90
⑨ SNSは利用していない	1	6.7%	0	0.0%	2	3.6%	10	11.9%	3	6.7%	16
⑩ その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	15		21		56		84		45		221

24 知っているナースプラザ事業（知っているもの全て）

知っているナースプラザ事業は、「未就業者、就業者を対象とした各種研修」が 135 件（61.1%）、次いで「窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談復職支援・就業継続相談」が 117 件（52.9%）、「プラチナナースセミナー」が 105 件（47.5%）と続く結果となった。

図表 24-1 知っている事業

n=221



東京都ナースプラザ事業を「どれも知らない」と回答した割合は、若年層ほど高い傾向にあることがわかる。

図表 24-2 知っている事業（年代別）

n=221

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 未就業者、就業者を対象とした各種研修	6	40.0%	13	61.9%	36	64.3%	52	61.9%	28	62.2%	135	61.1%
② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	9	60.0%	10	47.6%	30	53.6%	49	58.3%	19	42.2%	117	52.9%
③ ふれあいナースバンク就職相談会	7	46.7%	8	38.1%	31	55.4%	45	53.6%	10	22.2%	101	45.7%
④ ミニ就業相談コーナー	4	26.7%	6	28.6%	23	41.1%	37	44.0%	14	31.1%	84	38.0%
⑤ 看護のお仕事応援フェア	4	26.7%	3	14.3%	17	30.4%	23	27.4%	12	26.7%	59	26.7%
⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修	2	13.3%	5	23.8%	11	19.6%	18	21.4%	9	20.0%	45	20.4%
⑦ 就業・定着奨励金の支給	2	13.3%	5	23.8%	14	25.0%	26	31.0%	14	31.1%	61	27.6%
⑧ プラチナナースセミナー	2	13.3%	4	19.0%	21	37.5%	52	61.9%	26	57.8%	105	47.5%
⑨ プラチナナース職場体験会	2	13.3%	2	9.5%	11	19.6%	41	48.8%	17	37.8%	73	33.0%
⑩ 一日看護体験学習	3	20.0%	6	28.6%	13	23.2%	25	29.8%	12	26.7%	59	26.7%
⑪ 看護職員定着促進支援事業（アトリー型支援）	0	0.0%	0	0.0%	3	5.4%	7	8.3%	4	8.9%	14	6.3%
⑫ どれも知らない	4	26.7%	5	23.8%	5	8.9%	8	9.5%	4	8.9%	26	11.8%
⑬ その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	15		21		56		84		45		221	

25 ナースプラザを利用したことはありますか

東京都ナースプラザ利用の有無については、「利用したことがある」が97人（43.9%）、「利用したことがない」は124人（56.1%）であった。

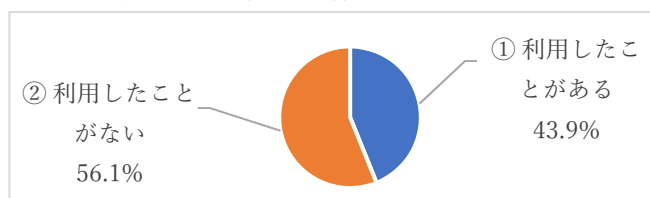
図表 25-1 利用の有無

n=221

	回答数	割合
① 利用したことがある	97	43.9%
② 利用したことがない	124	56.1%
総計	221	100.0%

図表 25-2 利用の有無

n=221



年齢別では、50代を除き「利用したことがない」割合が多い。

図表 25-2 利用の有無（年代別）

n=221

	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
① 利用したことがある	5	33.3%	9	42.9%	22	39.3%	49	58.3%	12	26.7%	97	43.9%
② 利用したことがない	10	66.7%	12	57.1%	34	60.7%	35	41.7%	33	73.3%	124	56.1%
総計	15	100.0%	21	100.0%	56	100.0%	82	100.0%	45	100.0%	219	100.0%

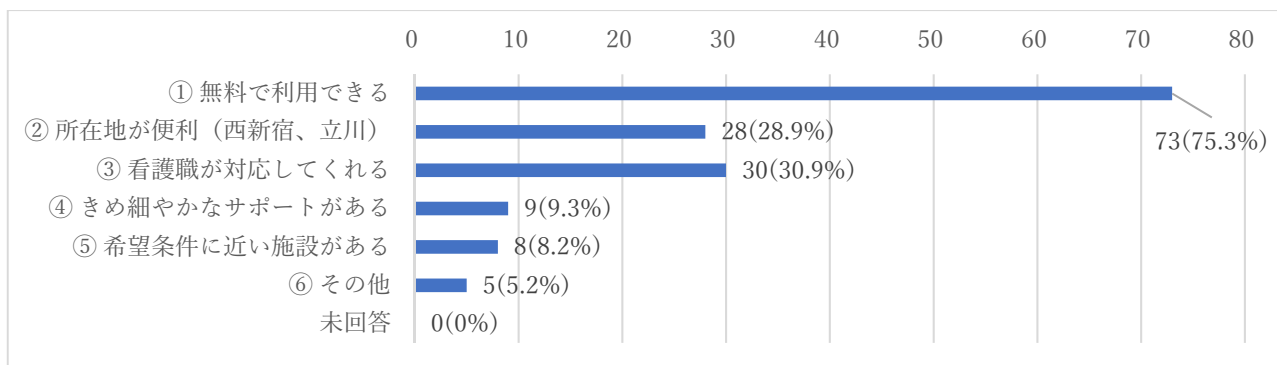
26 利用している理由（主な理由2つ）

利用したことがあると回答した97人に理由を尋ねた。

「無料で利用できる」が73件（75.3%）と最も多く、次いで「看護職が対応してくれる」が30件（30.9%）、「所在地が便利」が28件（28.9%）、であった。

図表 26-1 利用している理由

n=97



図表 26-2 利用している理由（年代別）

n=97

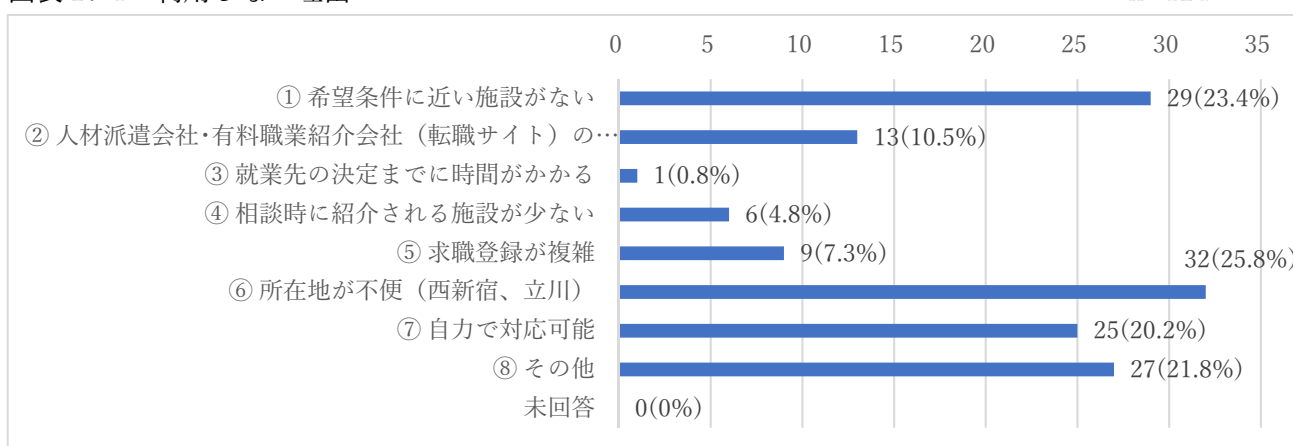
理由	20代		30代		40代		50代		60代		回答数	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
① 無料で利用できる	4	80.0%	7	77.8%	19	86.4%	37	75.5%	6	50.0%	73	75.3%
② 所在地が便利（西新宿、立川）	0	0.0%	3	33.3%	8	36.4%	13	26.5%	4	33.3%	28	28.9%
③ 看護職が対応してくれる	1	20.0%	4	44.4%	5	22.7%	15	30.6%	5	41.7%	30	30.9%
④ きめ細やかなサポートがある	0	0.0%	1	11.1%	1	4.5%	4	8.2%	3	25.0%	9	9.3%
⑤ 希望条件に近い施設がある	1	20.0%	0	0.0%	2	9.1%	3	6.1%	2	16.7%	8	8.2%
⑥ その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4	8.2%	1	8.3%	5	5.2%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	5		9		22		49		12		97	

27 利用しない理由（主な理由2つ）

利用しない理由は、「所在地が不便」が32件（25.8%）と最も多く、次いで「希望条件に近い施設がない」が29件（23.4%）、「その他」が27件（21.8%）で、「その他」と回答した約40%は「存在を知らなかった」「登録したばかり」であった。

図表 27-1 利用しない理由

n=124



図表 27-2 利用しない理由（年代別）

n=124

	20代		30代		40代		50代		60代		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
① 希望条件に近い施設がない	2	20.0%	3	25.0%	5	14.7%	12	34.3%	7	21.2%	29	23.4%
② 人材派遣会社・有料職業紹介会社 （転職サイト）の方が対応が早い	1	10.0%	1	8.3%	4	11.8%	5	14.3%	2	6.1%	13	10.5%
③ 就業先の決定までに時間がかかる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	3.0%	1	0.8%
④ 相談時に紹介される施設が少ない	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.9%	4	12.1%	6	4.8%
⑤ 求職登録が複雑	1	10.0%	0	0.0%	3	8.8%	3	8.6%	2	6.1%	9	7.3%
⑥ 所在地が不便（西新宿、立川）	1	10.0%	3	25.0%	12	35.3%	8	22.9%	8	24.2%	32	25.8%
⑦ 自力で対応可能	2	20.0%	3	25.0%	8	23.5%	4	11.4%	8	24.2%	25	20.2%
⑧ その他	2	20.0%	3	25.0%	6	17.6%	9	25.7%	7	21.2%	27	21.8%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	10		12		34		35		33		124	

第 3 章 集計表

問1 あなたの年齢は何歳ですか。

n=221

年代	回答数	割合
① ～24歳	3	1.4%
② 25～29歳	12	5.4%
③ 30～34歳	11	5.0%
④ 35～39歳	10	4.5%
⑤ 40～44歳	28	12.7%
⑥ 45～49歳	28	12.7%
⑦ 50～54歳	44	19.9%
⑧ 55～59歳	40	18.1%
⑨ 60～64歳	35	15.8%
⑩ 65～69歳	10	4.5%
総計	221	100.0%

問2 お住いの区・市を教えてください。

都内在住の方は、区・市（町・村）の名称を入力してください（例：三鷹市）。

他県在住の方は、県名を入力してください（例：千葉県）

n=221

地域	回答数	割合
23区	114	51.6%
多摩	74	33.5%
島嶼	1	0.5%
他県	23	10.4%
不明	9	4.1%
総計	221	100.0%

問3 看護職として働いている（いた）期間は、通算して何年ですか。

保健師・助産師・看護師・准看護師すべての職歴を合計してください。

n=221

通算年数	回答数	割合
① 1年未満	11	5.0%
② 1年～3年未満	7	3.2%
③ 3年～5年未満	13	5.9%
④ 5年～10年未満	23	10.4%
⑤ 10年～15年未満	26	11.8%
⑥ 15年～20年未満	32	14.5%
⑦ 20年以上	109	49.3%
総計	221	100.0%

問4 就業状況について、次のうちどれに該当しますか

n=221

就業状況	回答数	割合
① 看護職（常勤）として就業中	79	35.7%
② 看護職（非常勤）として就業中	40	18.1%
③ 看護職以外の職種で就業中	18	8.1%
④ 未就業	84	38.0%
総計	221	100.0%

問5 看護職としての離職期間はどのくらいですか。

n=102

離職期間	回答数	割合
① 1年未満	60	58.8%
② 1年～3年未満	11	10.8%
③ 3年～5年未満	6	5.9%
④ 5年～10年未満	8	7.8%
⑤ 10年～15年未満	5	4.9%
⑥ 15年～20年未満	2	2.0%
⑦ 20年以上	9	8.8%
⑧ 不明	1	1.0%
総計	102	100.0%

問6 今後の就業予定をお聞かせください。

n=221

就業予定	回答数	割合
① 現在の施設で看護職として働きたい	56	25.3%
② 他の施設で看護職として働きたい（転職したい）	53	24.0%
③ 看護職以外の職種で働きたい	6	2.7%
⑤ 未定	21	9.5%
⑥ 看護職として再就業（復職）したい	85	38.5%
総計	221	100.0%

問7 現在の施設で看護職として継続して働きたい理由をお聞かせください。（主な理由3つまで）

n=56

継続して働きたい理由	回答数	割合
① 育児支援策がある（充実している）	0	0.0%
② 介護支援策がある（充実している）	1	1.8%
③ 通勤が便利	35	62.5%
④ 人間関係が良好	17	30.4%
⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	15	26.8%

継続して働きたい理由	回答数	割合
⑥ 休暇がとりやすい	13	23.2%
⑦ 給与が希望にあっている	7	12.5%
⑧ 夜勤がない（少ない）	14	25.0%
⑨ 超過勤務がない（少ない）	7	12.5%
⑩ 医療安全対策が充実している	0	0.0%
⑪ 看護配置が充実している	1	1.8%
⑫ 看護ケアが充実している	0	0.0%
⑬ 教育体制が充実している	1	1.8%
⑭ キャリアアップの機会がある	3	5.4%
⑮ 定年後も働ける仕組みがある	7	12.5%
⑯ この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き	14	25.0%
⑰ 次の仕事を探すのが難しい	9	16.1%
⑱ その他	3	5.4%
未回答	0	0.0%
総計	56	

問 8 現在の職場から転職し、看護職として働きたい理由をお聞かせください。（主な理由 3 つまで）

n=1,013

転職したい理由	回答数	割合
① 育児支援策が無い（充実していない）	27	2.7%
② 介護支援策が無い（充実していない）	23	2.3%
③ 通勤が不便	126	12.4%
④ 人間関係が良くない	204	20.1%
⑤ 希望する勤務時間で働けない	82	8.1%
⑥ 休暇がとれない・とりづらい	156	15.4%
⑦ 給与に不満がある	278	27.4%
⑧ 夜勤がある（多い）	27	2.7%
⑨ 超過勤務がある（多い）	106	10.5%
⑩ 医療安全対策に問題がある	97	9.6%
⑪ 看護配置に不満がある	160	15.8%
⑫ 看護ケアに不満がある	63	6.2%
⑬ 教育体制に不満がある	69	6.8%
⑭ キャリアアップの機会がない	156	15.4%
⑮ 定年後の継続雇用制度がない	63	6.2%
⑯ この仕事（職場）は自分に向かない。この仕事（職場）が好きになれない	148	14.6%
⑰ 転職の良い機会	198	19.5%
⑱ 契約先の業務が終了したため	78	7.7%
⑲ その他	139	13.7%
未回答	1	0.1%
総計	1,013	

問9 問6で③看護職以外の職種で働きたい、④仕事はしない、⑤未定と回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

n=872

理由	回答数	割合
① 育児に専念したい	71	8.1%
② 介護に専念したい	41	4.7%
③ 経済的に就業する必要がない	61	7.0%
④ 夜勤がある	82	9.4%
⑤ 責任が重い・医療事故が不安	188	21.6%
⑥ 看護の知識・技術に不安がある	210	24.1%
⑦ 看護にやりがいを見いだせない	93	10.7%
⑧ 人間関係が良くない	109	12.5%
⑨ 看護以外でやりたい仕事がある	141	16.2%
⑩ 休暇が取りづらい	175	20.1%
⑪ 新型コロナウイルス感染に不安がある	29	3.3%
⑫ 本人の健康問題	172	19.7%
⑬ ブランクがあることによる不安	177	20.3%
⑭ 定年退職をきっかけに仕事はしない	36	4.1%
⑮ 看護職にむかなかった	59	6.8%
⑯ その他 (173	19.8%
未回答	5	0.6%
総計	872	

問10 問6で、⑥看護職として再就業(復職)したいと回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

n=615

理由	回答数	割合
① 収入を得る必要が生じた	349	56.7%
② 知識や技術・資格を生かしたい	313	50.9%
③ 社会に出たい・社会貢献したい	330	53.7%
④ 生きがいをもつため	188	30.6%
⑤ 子育てにめどがついた	82	13.3%
⑥ 介護にめどがついた	25	4.1%
⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた	72	11.7%
⑧ 時間に余裕ができた	89	14.5%
⑨ その他	20	3.3%
未回答	0	0.0%
	615	

問 11 いつ頃の再就業（復職）を予定していますか。または、いつ頃活動を開始しますか。

n=615

開始時期	回答数	割合
① 1ヶ月後	178	28.9%
② 3ヶ月後	154	25.0%
③ 半年後	63	10.2%
④ 1年後	36	5.9%
⑤ 2年後	6	1.0%
⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いたら	65	10.6%
⑦ 未定	113	18.4%
総計	615	100.0%

問 12 再就業（復職）の研修を受講する場合、希望の場所をお聞かせください。

n=615

希望する場所	回答数	割合
① 医療機関・福祉施設（病院、訪問看護 ST、高齢者介護・福祉施設等）	266	43.3%
② 行政機関（公民館、ハローワーク、東京都ナースプラザ等）	219	35.6%
③ 教育機関（看護学校、大学等）	27	4.4%
④ オンライン	78	12.7%
⑤ その他	25	4.1%
	615	

問 13 再就業（復職）の研修を希望する場合、何日程度の受講を希望しますか？

n=614

希望日数	回答数	割合
① 半日	181	29.5%
② 1日	171	27.9%
③ 2日	51	8.3%
④ 3日	116	18.9%
⑤ 5日	39	6.4%
⑥ 7日	29	4.7%
⑦ 8日以上	27	4.4%
総計	614	100.0%

問 14 看護の仕事継続する場合、あるいは職場復帰の際に希望する研修の内容をお聞かせください。
(主な研修3つまで)

n=194

研修内容	回答数	割合
① 看護技術	78	40.2%
② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	110	56.7%
③ 治療等に関する医学的知識	43	22.2%
④ 薬剤に関する知識	24	12.4%
⑤ 医療安全に関する知識	23	11.9%
⑥ 電子カルテやITに関する知識・技術	45	23.2%
⑦ 保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など）	38	19.6%
⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習	38	19.6%
⑨ 専門分野に関する知識・技術	51	26.3%
⑩ 特になし	12	6.2%
⑪ その他	14	7.2%
未回答	0	0.0%
	194	

問 16 看護職として転職または再就業する場合、就業に当たって重要視すること（欠かせないこと）は、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由3つまで）

n=221

重要視すること	回答数	割合
① 興味のある分野、施設	65	29.4%
② 新たな経験、キャリアアップ	15	6.8%
③ 研修・教育体制の充実度	31	14.0%
④ 職場の雰囲気	103	46.6%
⑤ 雇用形態（常勤・非常勤等）	43	19.5%
⑥ 給与・賞与	89	40.3%
⑦ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	15	6.8%
⑧ 通勤時間	80	36.2%
⑨ 勤務時間	50	22.6%
⑩ 超過勤務の有無	15	6.8%
⑪ 夜勤の有無	29	13.1%
⑫ 休暇の取得しやすさ	41	18.6%
⑬ 育児支援制度の充実	6	2.7%
⑭ 介護支援制度の充実	3	1.4%
⑮ ワークライフバランス	58	26.2%
⑯ その他	11	5.0%
未回答	0	0.0%
	221	

問 17 看護職として転職または再就業する場合、希望する雇用形態は、次のうちのどれに該当しますか。

n=219

雇用形態	回答数	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	132	60.3%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	69	31.5%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇用期間1か月未満）	18	8.2%
総計	219	100.0%

問 18 看護職として転職または再就業する場合、希望する勤務日数や時間について教えてください。

●希望する1週間あたりの勤務日数

n=218

勤務日数	回答数	割合
① 1日	5	2.3%
② 2日	12	5.5%
③ 3日	35	16.1%
④ 4日	58	26.6%
⑤ 5日	106	48.6%
⑥ 6日	2	0.9%
⑦ 7日	0	0.0%
総計	218	100.0%

●希望する1日の実働時間

n=218

実働時間	回答数	割合
② 3時間以上～4時間未満	7	3.2%
③ 4時間以上～6時間未満	37	17.0%
④ 6時間以上～8時間未満	149	68.3%
⑤ 8時間以上～16時間未満	24	11.0%
⑥ 16時間以上	1	0.5%
総計	218	100.0%

●希望する勤務時間帯

n=218

勤務時間帯	回答数	割合
① 午前のみ	9	4.1%
② 午後のみ	4	1.8%
③ 日中のみ	159	72.9%
④ 夜間のみ	1	0.5%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	45	20.6%
総計	218	100.0%

問 19 看護職として転職または再就業する場合、希望する施設種別は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な希望3つまで)

n=221

施設種別	回答数	割合
① 病院（急性期中心）	35	15.8%
② 病院（回復期中心）	33	14.9%
③ 病院（慢性期中心）	40	18.1%
④ 精神科病院	14	6.3%
⑤ 有床診療所	12	5.4%
⑥ 無床診療所	62	28.1%
⑦ 助産所	7	3.2%
⑧ 訪問看護ステーション	35	15.8%
⑨ デイサービス、デイケアセンター	56	25.3%
⑩ 訪問看護ステーション、デイサービス・デイケアセンター以外の居宅サービス事業所	9	4.1%
⑪ 介護老人保健施設（老健）	24	10.9%
⑫ 介護老人福祉施設（特養）	21	9.5%
⑬ 老健・特養以外の高齢者施設	34	15.4%
⑭ 障害者支援施設	11	5.0%
⑮ 児童福祉施設	16	7.2%
⑯ 行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	42	19.0%
⑰ 大学・養成所等の教育機関	23	10.4%
⑱ 健診センター・企業内診療所	57	25.8%
⑲ 新型コロナウイルス関連施設	6	2.7%
⑳ その他	8	3.6%
未回答	0	0.0%
	221	

問 20 前の質問で希望する施設を選んだ理由は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な理由3つまで)

n=221

施設を選んだ理由	回答数	割合
① 興味のある分野、施設である	89	40.3%
② 新たな経験を積める	52	23.5%
③ 自分の経験を活用できる	103	46.6%
④ 給与・賞与	27	12.2%
⑤ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	7	3.2%
⑥ 通勤時間	28	12.7%
⑦ 勤務時間	34	15.4%
⑧ 夜勤が無い	51	23.1%
⑨ 福利厚生	9	4.1%
⑩ 子育てとの両立	21	9.5%

施設を選んだ理由	回答数	割合
⑪ 介護との両立	6	2.7%
⑫ 評判、知人からの紹介	5	2.3%
⑬ 雇用期間（短期での仕事が可能）	3	1.4%
⑭ ワークライフバランス	67	30.3%
⑮ 医療行為が少ない（ない）から	37	16.7%
⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから	7	3.2%
⑰ その他	5	2.3%
未回答	0	0.0%
総計	221	

問 21 看護職として転職または再就業する場合、求人施設へ応募する前に確認したいことは、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由3つまで）

n=221

確認したいこと	回答数	割合
① 職員数（看護職員数、介護職員数等）	24	10.9%
② 看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	41	18.6%
③ 看護方式（チームナーシング、プライマリーナーシング等）	7	3.2%
④ 電子カルテ導入の有無	24	10.9%
⑤ 入職後のフォロー体制	51	23.1%
⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	32	14.5%
⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか	48	21.7%
⑧ 具体的な業務内容	104	47.1%
⑨ 研修・教育体制	22	10.0%
⑩ キャリアアップ・昇給の機会	3	1.4%
⑪ 平均超過勤務時間	21	9.5%
⑫ 有給休暇消化率	23	10.4%
⑬ 福利厚生	18	8.1%
⑭ 職員寮（住宅手当等）の有無	3	1.4%
⑮ 育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	13	5.9%
⑯ 院内保育所の有無、利用状況	0	0.0%
⑰ 給与・賞与	94	42.5%
⑱ 職場の雰囲気	95	43.0%
⑲ その他	5	2.3%
未回答	0	0.0%
総計	221	

問 22 就職活動に関するセミナーやイベントを探すための媒体は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主に利用する3つまで)

n=221

媒体	回答数	割合
① e ナースセンター (web サイト)	166	75.1%
② 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川)	85	38.5%
③ ハローワーク	80	36.2%
④ 人材派遣会社	65	29.4%
⑤ 有料職業紹介会社 (転職サイトなど)	43	19.5%
⑥ 新聞折込広告	0	0.0%
⑦ 電車内や駅等に貼られた広告	1	0.5%
⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌	10	4.5%
⑨ 施設のホームページ	50	22.6%
⑩ SNS	14	6.3%
⑪ 知人の紹介、口コミ	29	13.1%
⑫ その他	2	0.9%
未回答	0	0.0%
総計	221	

問 23 よく利用する SNS は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する3つまで)

n=221

SNS	回答数	割合
① Facebook	25	11.3%
② X (旧 Twitter)	58	26.2%
③ Instagram	89	40.3%
④ mixi	1	0.5%
⑤ LINE	169	76.5%
⑥ Tiktok	9	4.1%
⑦ WhatsApp	1	0.5%
⑧ YouTube	90	40.7%
⑨ SNS は利用していない	16	7.2%
⑩ その他	0	0.0%
未回答	0	0.0%
総計	221	

問 24 東京都ナースプラザにおいて実施している取組のうち、ご存知のものを全て選択してください。

n=221

ナースプラザの取組み	回答数	割合
① 未就業者、就業者を対象とした各種研修	135	61.1%
② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	117	52.9%
③ ふれあいナースバンク就職相談会	101	45.7%
④ ミニ就業相談コーナー	84	38.0%
⑤ 看護のお仕事応援フェア	59	26.7%
⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修	45	20.4%
⑦ 就業・定着奨励金の支給	61	27.6%
⑧ プラチナナースセミナー	105	47.5%
⑨ プラチナナース職場体験会	73	33.0%
⑩ 一日看護体験学習	59	26.7%
⑪ 看護職員定着促進支援事業（アウトリーチ型支援）	14	6.3%
⑫ どれも知らない	26	11.8%
⑬ その他	0	0.0%
未回答	0	0.0%
総計	221	

問 25 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用したことはありますか。

n=221

利用の有無	回答数	割合
① 利用したことがある	97	43.9%
② 利用したことがない	124	56.1%
総計	221	100.0%

問 26 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用している理由は、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由2つまで）

n=97

利用している理由	回答数	割合
① 無料で利用できる	73	75.3%
② 所在地が便利（西新宿、立川）	28	28.9%
③ 看護職が対応してくれる	30	30.9%
④ きめ細やかなサポートがある	9	9.3%
⑤ 希望条件に近い施設がある	8	8.2%
⑥ その他	5	5.2%
未回答	0	0.0%
総計	97	

問 27 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用しない理由は、次のうちのどれに該当しますか（主な理由2つまで）

n=124

利用しない理由	合計	割合
① 希望条件に近い施設がない	29	23.4%
② 人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い	13	10.5%
③ 就業先の決定までに時間がかかる	1	0.8%
④ 相談時に紹介される施設が少ない	6	4.8%
⑤ 求職登録が複雑	9	7.3%
⑥ 所在地が不便（西新宿、立川）	32	25.8%
⑦ 自力で対応可能	25	20.2%
⑧ その他	27	21.8%
未回答	0	0.0%
総計	124	

<資料>具体的な研修内容

●看護技術

- ・採血
- ・採血や点滴の研修
- ・点滴ルート確保
- ・看護技術の研修（採血など）ナースプラザ立川だけでなく、ナースプラザ東京でもやって頂けたら、参加しやすい。立川まで遠いので、参加しにくい。
- ・看護技術（採血）
- ・採血、12誘導心電図 輸血
- ・ルート確保や人工呼吸器管理
- ・看護技術（採血など）
- ・採血等実技研修を希望します

●最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報

- ・アセスメントの指導
- ・最新情報や老人医療における知識
- ・フィジカルアセスメント
- ・職場復帰支援、両立支援、健康診断事後措置
- ・中途採用研修

●電子カルテや IT に関する知識・技術

- ・電子カルテの使用方法

●保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など）

- ・社会資源
- ・介護報酬改訂

●医療機関・福祉施設での見学実習

- ・学校、会社、福祉施設や療育センターの見学
- ・老人ホームなどの施設

●専門分野に関する知識・技術

- ・栄養学
- ・回復期リハビリテーション看護
- ・特定保健指導
- ・看護理論 看護過程
- ・精神科の法律とその記録方法

●その他

- ・キャリアプランの描き方(まだ若いうちにどんな経験を積んだらいいか?)
- ・訪問看護を初めて始めるための基礎知識
- ・人材育成
- ・定年後のお金に関して

<参考資料> アンケート

令和6年6月『就業意向調査アンケート』ご協力のお願い

東京都ナースプラザでは、eナースセンターに登録している看護職員（保健師、助産師、看護師、准看護師）の皆様により良い職場を紹介できるよう、毎年、就業意向調査のアンケートを実施しております。

なお、この郵送での調査は、eナースセンターにメールアドレスのご登録がない方と、eナースセンターへご登録いただいているメールアドレスが不達の方に対して、回答のご協力をお願いするものです。

（メールアドレスをご登録いただいている方には、別途、メールにて調査をお願いしております。）

皆様の就業のご支援につなげるため、ぜひこのアンケートへのご協力をお願いします。

なお、このアンケートは、右の2次元コードからもwebにて回答することができます。



アンケート回答フォーム

アンケート記入に当たってのご注意

- 記入に当たっては、各質問の注意書き等を踏まえて、記入（選択回答については、当てはまる数字を回答欄へ記入）してください。
- 特に指定のない項目は、令和6年6月1日現在で記入してください。
- 質問の前に特段の断りがない場合は、すべて回答してください。
- アンケート調査票（回答用紙）は両面印刷になっております。
- アンケートの記載に要する時間は、5分程度です。
- 記入方法等でご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。
東京都ナースプラザ 庶務係：(情報発信強化担当)
TEL 番号：03-5309-2063 FAX 番号：03-5309-2064
メールアドレス：syomu@np-tokyo.jp
- ご記入いただいたアンケートは、同封した返信用封筒に入れて、令和6年6月30日(日曜日)までに投函してください。(切手は不要です)。
また、返送いただくのはこちらの表紙を除いた**回答用紙 2枚**を入れて郵送してください。
- 結果は、東京都ナースプラザ及び東京都が看護職の定着・再就業支援に使用させていただきます。
- アンケートの結果は統計的に取りまとめ、公表することがありますので、予めご了承ください。
- データや情報の管理は厳重に行います。

東京都ナースプラザからのお知らせ

◎東京都ナースプラザでは研修や就業について、随時情報を発信しています。迅速に情報をお届けできるよう、eナースセンターの登録内容に変更が生じた場合は、情報の更新をお願いします。

◎東京都では、看護職の就業と定着を支援するため、奨励金を支給する看護職員再就業支援事業を実施しております。詳細は、東京都ナースプラザのホームページでご確認ください。



イベント情報などをいち早くお知らせ
Follow Me



アンケート実施機関：東京都ナースプラザ/設置主体：東京都

アンケート調査票(回答用紙)は両面印刷になっております。

令和6年6月『就業意向調査アンケート』

問1 あなたの年齢は何歳ですか。

- ① ~24歳 ② 25~29歳 ③ 30~34歳
④ 35~39歳 ⑤ 40~44歳 ⑥ 45~49歳
⑦ 50~54歳 ⑧ 55~59歳 ⑨ 60~64歳
⑩ 65~69歳 ⑪ 70歳以上

問1回答

--

問2 お住いの区・市を教えてください。

都内在住の方は、区・市(町・村)の名称を入力してください(例:三鷹市)。
他県在住の方は、県名を入力してください(例:千葉県)

問2回答

--

問3 看護職として働いている(いた)期間は、通算して何年ですか。

保健師・助産師・看護師・准看護師すべての職歴を合計してください。

- ① 1年未満 ② 1年~3年未満
③ 3年~5年未満 ④ 5年~10年未満
⑤ 10年~15年未満 ⑥ 15年~20年未満
⑦ 20年以上 ⑧ 不明

問3回答

--

問4 就業状況について、次のうちどれに該当しますか

- ① 看護職（常勤）として就業中
 - ② 看護職（非常勤）として就業中
 - ③ 看護職以外の職種で就業中
 - ④ 未就業
- 設問6へ お進みください。
- 設問5へ お進みください。

問4回答

問5 看護職としての離職期間はどのくらいですか。

- ① 1年未満
 - ② 1年～3年未満
 - ③ 3年～5年未満
 - ④ 5年～10年未満
 - ⑤ 10年～15年未満
 - ⑥ 15年～20年未満
 - ⑦ 20年以上
 - ⑧ 不明
- 設問6へ お進みください。

問5回答

問6 今後の就業予定をお聞かせください。

- ① 現在の施設で看護職として働きたい
 - ② 他の施設で看護職として働きたい（転職したい）
 - ③ 看護職以外の職種で働きたい
 - ④ 仕事はしない
 - ⑤ 未定
 - ⑥ 看護職として再就業（復職）したい
- 設問7へ お進みください。
- 設問8へ お進みください。
- 設問9へ お進みください。
- 設問10へ お進みください。

問6回答

裏面に続く

問7 現在の施設で看護職として継続して働きたい理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問14へお進みください

- ① 育児支援策がある(充実している)
- ② 介護支援策がある(充実している)
- ③ 通勤が便利
- ④ 人間関係が良好
- ⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある
- ⑥ 休暇がとりやすい
- ⑦ 給与が希望にあっている
- ⑧ 夜勤がない(少ない)
- ⑨ 超過勤務がない(少ない)
- ⑩ 医療安全対策が充実している
- ⑪ 看護配置が充実している
- ⑫ 看護ケアが充実している
- ⑬ 教育体制が充実している
- ⑭ キャリアアップの機会がある
- ⑮ 定年後も働ける仕組みがある
- ⑯ この仕事(職場)が向いている。この仕事(職場)が好き
- ⑰ 次の仕事を探すのが難しい
- ⑱ その他(具体的な内容:)

問7回答

問8 現在の職場から転職し、看護職として働きたい理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問14へお進みください

- ① 育児支援策が無い(充実していない)
- ② 介護支援策が無い(充実していない)
- ③ 通勤が不便
- ④ 人間関係が良くない
- ⑤ 希望する勤務時間で働けない
- ⑥ 休暇がとれない・とりづらい
- ⑦ 給与に不満がある
- ⑧ 夜勤がある(多い)
- ⑨ 超過勤務がある(多い)
- ⑩ 医療安全対策に問題がある
- ⑪ 看護配置に不満がある
- ⑫ 看護ケアに不満がある
- ⑬ 教育体制に不満がある
- ⑭ キャリアアップの機会がない
- ⑮ 定年後の継続雇用制度がない
- ⑯ この仕事(職場)は自分に向かない。この仕事(職場)が好きになれない。
- ⑰ 転職の良い機会
- ⑱ 契約先の業務が終了したため
- ⑲ その他(具体的な内容:)

問8回答

次のページに続く

問9 問6で③看護職以外の職種で働きたい、④仕事はしない、⑤未定と回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問16へお進みください

- ① 育児に専念したい
- ② 介護に専念したい
- ③ 経済的に就業する必要がない
- ④ 夜勤がある
- ⑤ 責任が重い・医療事故が不安
- ⑥ 看護の知識・技術に不安がある
- ⑦ 看護にやりがいを見いだせない
- ⑧ 人間関係が良くない
- ⑨ 看護以外でやりたい仕事がある
- ⑩ 休暇が取りづらい
- ⑪ 新型コロナウイルス感染に不安がある
- ⑫ 本人の健康問題
- ⑬ ブランクがあることによる不安
- ⑭ 定年退職をきっかけに仕事はしない
- ⑮ 看護職にむかなかった
- ⑯ その他(具体的な内容:)

問9回答

問10 問6で、⑥看護職として再就業(復職)したいと回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

- ① 収入を得る必要が生じた
- ② 知識や技術・資格を生かしたい
- ③ 社会に出たい・社会貢献したい
- ④ 生きがいをもつため
- ⑤ 子育てにめどがついた
- ⑥ 介護にめどがついた
- ⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた
- ⑧ 時間に余裕ができた
- ⑨ その他(具体的な内容:)

問10回答

問11 いつ頃の再就業(復職)を予定していますか。または、いつ頃活動を開始しますか。

- ① 1ヶ月後
- ② 3か月後
- ③ 半年後
- ④ 1年後
- ⑤ 2年後
- ⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いたら
- ⑦ 未定

問11回答

問12 再就業(復職)の研修を受講する場合、希望の場所をお聞かせください。

- ① 医療機関・福祉施設(病院、訪問看護ステーション、高齢者介護・福祉施設等)
- ② 行政機関(公民館、ハローワーク、東京都ナースプラザ等)
- ③ 教育機関(看護学校、大学等)
- ④ オンライン
- ⑤ その他(具体的な内容:)

問12回答

問13 再就業(復職)の研修を希望する場合、何日程度の受講を希望しますか?

- ① 半日
- ② 1日
- ③ 2日
- ④ 3日
- ⑤ 5日
- ⑥ 7日
- ⑦ 8日以上

問13回答

裏面に続く

問 14 看護の仕事継続する場合、あるいは職場復帰の際に希望する研修の内容をお聞かせください。

(主な研修 3 つまで)

- ① 看護技術
- ② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報
- ③ 治療等に関する医学的知識
- ④ 薬剤に関する知識
- ⑤ 医療安全に関する知識
- ⑥ 電子カルテや IT に関する知識・技術
- ⑦ 保健医療福祉制度に関する知識 (医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など)
- ⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習
- ⑨ 専門分野に関する知識・技術
- ⑩ 特になし
- ⑪ その他 (具体的な内容: _____)

問 14 回答

問 15 具体的に希望する研修内容がありましたら、お聞かせください。

問 16 看護職として転職または再就業する場合、就業に当たって重要視すること (欠かせないこと) は、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由 3 つまで)

- ① 興味のある分野、施設
- ② 新たな経験、キャリアアップ
- ③ 研修・教育体制の充実度
- ④ 職場の雰囲気
- ⑤ 雇用形態 (常勤・非常勤等)
- ⑥ 給与・賞与
- ⑦ 退職制度 (定年年齢、再雇用制度等)
- ⑧ 通勤時間
- ⑨ 勤務時間
- ⑩ 超過勤務の有無
- ⑪ 夜勤の有無
- ⑫ 休暇の取得しやすさ
- ⑬ 育児支援制度の充実
- ⑭ 介護支援制度の充実
- ⑮ ワークライフバランス
- ⑯ その他 (具体的な内容: _____)

問 16 回答

問 17 看護職として転職または再就業する場合、希望する雇用形態は、次のうちのどれに該当しますか。

※就業中の方は「次に就業するとした場合の希望雇用形態」を、未就業の方は「希望する雇用形態」を選択してください。

- ① 常勤 (雇用期間の定めなし)
- ② 非常勤 (雇用期間の定めあり)
- ③ イベント救護などの臨時雇用 (期間が 1 か月未満)

問 17 回答

次のページに続く

問 18 看護職として転職または再就業する場合、希望する勤務日数や時間について教えてください。

●希望する1週間あたりの勤務日数

- ① 1日 ② 2日 ③ 3日 ④ 4日 ⑤ 5日 ⑥ 6日 ⑦ 7日

勤務日数

●希望する1日の実働時間

- ① 3時間以内 ② 3時間以上～4時間未満
 ③ 4時間以上～6時間未満 ④ 6時間以上～8時間未満
 ⑤ 8時間以上～16時間未満 ⑥ 16時間以上

勤務時間

●希望する勤務時間帯

- ① 午前のみ ② 午後のみ ③ 日中のみ ④ 夜間のみ
 ⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可

時間帯

問 19 看護職として転職または再就業する場合、希望する施設種別は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な希望3つまで)

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| ① 病院(急性期中心) | ② 病院(回復期中心) |
| ③ 病院(慢性期中心) | ④ 精神科病院 |
| ⑤ 有床診療所 | ⑥ 無床診療所 |
| ⑦ 助産所 | ⑧ 訪問看護ステーション |
| ⑨ デイサービス、デイケアセンター | ⑩ ⑧⑨以外の居宅サービス事業所 |
| ⑪ 介護老人保健施設(老健) | ⑫ 介護老人福祉施設(特養) |
| ⑬ ⑪⑫以外の高齢者施設 | ⑭ 障害者支援施設 |
| ⑮ 児童福祉施設 | ⑯ 行政機関(保健所、地域包括支援センター等) |
| ⑰ 大学・養成所等の教育機関 | ⑱ 健診センター・企業内診療所 |
| ⑲ 新型コロナウイルス関連施設 | |
| ⑳ その他(具体的な内容:) | |

問 19 回答

問 20 前の質問(問 19)で希望する施設を選んだ理由は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な理由3つまで)

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ① 興味のある分野、施設である | ② 新たな経験を積める |
| ③ 自分の経験を活用できる | ④ 給与・賞与 |
| ⑤ 退職制度(定年年齢、再雇用制度等) | |
| ⑥ 通勤時間 | ⑦ 勤務時間 |
| ⑧ 夜勤が無い | ⑨ 福利厚生 |
| ⑩ 子育てとの両立 | ⑪ 介護との両立 |
| ⑫ 評判、知人からの紹介 | ⑬ 雇用期間(短期での仕事が可能) |
| ⑭ ワークライフバランス | ⑮ 医療行為が少ない(ない)から |
| ⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから | |
| ⑰ その他(具体的な内容:) | |

問 20 回答

裏面に続く

問 21 看護職として転職または再就業する場合、求人施設へ応募する前に確認したいことは、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由3つまで)

- ① 職員数(看護職員数、介護職員数等)
- ② 看護職員の背景(年代、平均勤続年数、離職率等)
- ③ 看護方式(チームナーシング、プライマリーナーシング等)
- ④ 電子カルテ導入の有無
- ⑤ 入職後のフォロー体制
- ⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか
- ⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか
- ⑧ 具体的な業務内容
- ⑨ 研修・教育体制
- ⑩ キャリアアップ・昇給の機会
- ⑪ 平均超過勤務時間
- ⑫ 有給休暇消化率
- ⑬ 福利厚生
- ⑭ 職員寮(住宅手当等)の有無
- ⑮ 育児・介護支援制度の充実(各休業制度等取得者数等)
- ⑯ 院内保育所の有無、利用状況
- ⑰ 給与・賞与
- ⑱ 職場の雰囲気
- ⑲ その他(具体的な内容：)

問 21 回答

問 22 就職活動に関するセミナーやイベントを探すための媒体は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する3つまで)

- ① eナースセンター(webサイト)
- ② 東京都ナースプラザ(ナースバンク東京・立川)
- ③ ハローワーク
- ④ 人材派遣会社
- ⑤ 有料職業紹介会社(転職サイトなど)
- ⑥ 新聞折込広告
- ⑦ 電車内や駅等に貼られた広告
- ⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌
- ⑨ 施設のホームページ
- ⑩ SNS
- ⑪ 知人の紹介、口コミ
- ⑫ その他(具体的な内容：)

問 22 回答

次のページに続く

問 23 よく利用する SNS は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する 3 つまで)

- ① Facebook
- ② X (旧 Twitter)
- ③ Instagram
- ④ mixi
- ⑤ LINE
- ⑥ Tiktok
- ⑦ WhatsApp
- ⑧ YouTube
- ⑨ SNS は利用していない
- ⑩ その他 (具体的な内容: _____)

問 23 回答

問 24 東京都ナースプラザにおいて実施している取組のうち、ご存知のものを全て選択してください。

- ① 未就業者、就業者を対象とした各種研修
- ② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談
- ③ ふれあいナースバンク就職相談会
- ④ ミニ就業相談コーナー
- ⑤ 看護のお仕事応援フェア
- ⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修
- ⑦ 就業・定着奨励金の支給 (※参照)
- ⑧ プラチナナースセミナー
- ⑨ プラチナナース職場体験会
- ⑩ 一日看護体験学習
- ⑪ 看護職員定着促進支援事業 (アウトリーチ型支援)
- ⑫ どれも知らない
- ⑬ その他 (具体的な内容: _____)

問 24 回答		

※東京都ナースプラザが実施する所定の研修を受講したうえで、都内の医療機関や介護施設等に再就職し、一定期間従事した方に対し就業・定着奨励金を支給する制度。

問 25 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川) を利用したことはありますか。

- ① 利用したことがある ————— →設問 26 へ お進みください。
- ② 利用したことがない ————— →設問 27 へ お進みください。

問 25 回答

問 26 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川) を利用している理由は、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由 2 つまで)

- ① 無料で利用できる
- ② 所在地が便利 (西新宿、立川)
- ③ 看護職が対応してくれる
- ④ きめ細やかなサポートがある
- ⑤ 希望条件に近い施設がある
- ⑥ その他 (具体的な内容: _____)

問 26 回答

裏面に続く

問 27 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用しない理由は、次のうちのどれに該当しますか（主な理由2つまで）

- ① 希望条件に近い施設がない
- ② 人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い
- ③ 就業先の決定までに時間がかかる
- ④ 相談時に紹介される施設が少ない
- ⑤ 求職登録が複雑
- ⑥ 所在地が不便（西新宿、立川）
- ⑦ 自力で対応可能
- ⑧ その他（具体的な内容： _____)

問 27 回答

問 28 東京都ナースプラザに対するご意見があればお聞かせください。

[_____]

以上となります。ご協力ありがとうございました。