

記入見本

●取組み内容

採用条件・雇用形態を見直し、募集条件を多様化しました。

研修・指導体制を手厚くし「未経験・ブランクあり」も含め採用条件を拡大し、正職員については、多様な勤務形態（短時間正社員、夜勤専従など）を取り入れて募集した結果、応募者が増え、人が定着するようになりました。

また、短時間正職員制度を導入することにより、他の職員の負担が増えないよう、業務を複数の看護職で分担するなどの工夫もしています（ワークシェアリング）。

●取り組み後の効果・今後の課題など

職業紹介事業者に支払う手数料の削減はもちろんのこと、職員が増えたことによる副産物として在籍者も休暇が取りやすくなり、お互いが調整しながら休暇を取るようになりました。

効果 1 有給消化率の向上 取組前：2019年度 64.7%

取込後：2020年度 80.8%

：2021年度 86.4%

このように取込み前後の成果が数値として示されていると効果がイメージしやすくなります。

休暇を取れることによって心にゆとりが出来たからか、施設内も雰囲気がよくなり、笑顔があふれる職場になり、平均5人/年の離職者がいましたが、昨年度は1人/年になりました。

その一人も引越によるもので、職場を離れることを寂しがっていました。

効果 2 看護部離職率の向上 取組前 6.94%

取組後 1.38%

このように取込み前後の成果が数値として示されていると効果がイメージしやすくなります。

人が居なくて休めない、忙しくて休めない、休めないから職場がギスギスするという悪循環から、いつでも休めるという心の変化で、辞める人が減り、仕事のパフォーマンスも向上したように感じます。今後も職員の定着に向け、働きやすい職場となるよう課題解決に取り組んでいきたいと思えます。

数値でお示いただくと、成果が分かりやすくなります。

例：「制度」であれば、該当する制度の利用者数

例：SNSであれば、フォロワー数と問合せ件数

例：見学会であれば、参加者数と採用者数など

※応募用紙は東京都ナースプラザのホームページからもダウンロードできます。

※別途、資料などを添付していただいても構いません。

用紙が足りない場合は別紙にご記入の上、ご提出ください（様式は問いません）。

提出先：〒160-0023 東京都新宿区西新宿 4-2-19 東京都看護協会会館 5階

東京都ナースプラザ 情報発信強化担当

メールアドレス syomu★np-tokyo.jp

★は@に置き換えてください