

令和5年度実施
『就業意向調査アンケート』
報告書

令和6年5月

東京都ナースプラザ

設置主体／東京都 運営受託者／  東京都看護協会

第 1 章 調査概要

1. 調査の目的

e ナースセンターに登録している看護職員の方を対象として、就業意向調査を実施し、東京都ナースプラザ及び東京都が看護職の再就業支援に活用する。

2. 調査の内容

- (1) 年齢
- (2) 居住地
- (3) 通算就業期間
- (4) 就業状況
- (5) 離職期間
- (6) 今後の就業予定
- (7) 現職場での継続勤務を希望する理由（上位3つ）
- (8) 現職場からの転職を希望する理由（上位3つ）
- (9) 看護職以外での就業理由、仕事をしない理由、未定の理由（上位3つ）
- (10) 再就業（復職）を希望する理由（上位3つ）
- (11) 再就業（復職）予定時期
- (12) 希望研修場所
- (13) 希望研修日数
- (14) 希望する研修内容（上位3つ）
- (15) 具体的な研修内容
- (16) 就業に当たって重要視すること（欠かせないこと）（上位3つ）
- (17) 希望雇用形態
- (18-1) 希望勤務日数
- (18-2) 希望勤務時間
- (18-3) 希望勤務時間帯
- (19) 就業を希望する施設種別（上位3つ）
- (20) 希望施設を選んだ理由（上位3つ）
- (21) 求人施設へ応募する前に確認したいこと（上位3つ）
- (22) 情報収集の媒体（上位3つ）
- (23) よく利用する SNS（上位3つ）
- (24) 知っている東京都ナースプラザの取組み
- (25) 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）の利用の有無
- (26) 東京都ナースプラザを利用する理由（上位2つ）
- (27) 東京都ナースプラザを利用しない理由（上位2つ）
- (28) 東京都ナースプラザへのご意見

3. 調査の設計

(1) 調査対象 e ナースセンターに登録のある求職者のうち、東京都に就業を希望する看護職

(2) 調査方法 メール配信－Google フォーム回収
郵送配布－郵送回収

(3) 内訳

総数	29,707 人
ア) メール配信数	29,000 人
イ) 郵送配布数	2,662 人 (メール不達 2,106 人を含む)

(4) 調査期間 メール調査：令和 6 年 2 月 2 日 (月) ～令和 6 年 3 月 17 日 (日)
郵送調査：令和 6 年 2 月 23 日 (金) ～令和 6 年 3 月 17 日 (日)

4. 回収結果 4,068 人 (回答率 13.69%)

5. 調査結果の見方

- ・特に記載がない場合は、令和 6 年 2 月 1 日現在の回答である。
 - ・設問中に特に指示がない限り、回答は 1 つである。
 - ・複数回答の設問は、全ての比率の合計が 100%を超える場合がある。
 - ・百分比は回答者数 (該当設問においては該当者数) を 100%として算出し、表の数値は小数点以下第 2 位を四捨五入している。
- そのため、比率の合計が必ずしも 100%にならない場合がある。
- ・無回答の設問は未回答として集計している。

第 2 章 調査結果

1 年齢

回答者の年齢を分類すると、図表1のとおりであった。

1番回答が多かった年代は50～54歳で766人（18.8%）、次いで45～49歳が735人（18.1%）となり、40代・50代で全体の66.1%を占めている。

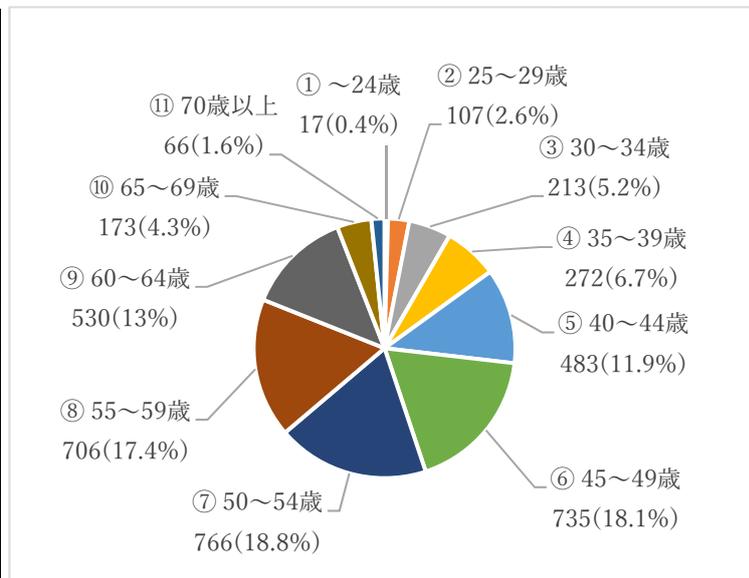
図表 1-1 年齢

n=4,068

年代	回答数	割合
① ～24歳	17	0.4%
② 25～29歳	107	2.6%
③ 30～34歳	213	5.2%
④ 35～39歳	272	6.7%
⑤ 40～44歳	483	11.9%
⑥ 45～49歳	735	18.1%
⑦ 50～54歳	766	18.8%
⑧ 55～59歳	706	17.4%
⑨ 60～64歳	530	13.0%
⑩ 65～69歳	173	4.3%
⑪ 70歳以上	66	1.6%
総計	4,068	100.0%

図表 1-2

n=4,068



2 居住地

回答者の居住地は23区が2,085人（51.3%）と最も多く、多摩地域は1,148人（28.2%）であった。

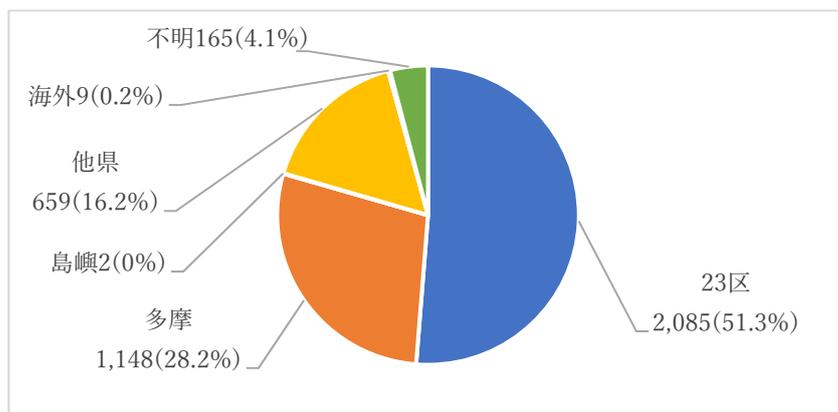
図表 2-1 居住地

n=4,068

地域	人数	割合
23区	2,085	51.3%
多摩	1,148	28.2%
島嶼	2	0.0%
他県	659	16.2%
海外	9	0.2%
不明	165	4.1%
総計	4,068	100.0%

図 2-2

n=4,068



各地域の割合は以下のとおり。

図表 2-3 (都内) n=3,235

地域	区市名	回答数	割合
23区		2,085	64.5%
	千代田区	16	0.5%
	中央区	36	1.1%
	港区	43	1.3%
	新宿区	97	3.0%
	文京区	99	3.1%
	台東区	49	1.5%
	墨田区	73	2.3%
	江東区	144	4.5%
	品川区	78	2.4%
	目黒区	52	1.6%
	大田区	106	3.3%
	世田谷区	197	6.1%
	渋谷区	49	1.5%
	中野区	77	2.4%
	杉並区	129	4.0%
	豊島区	53	1.6%
	北区	79	2.4%
	荒川区	50	1.5%
	板橋区	133	4.1%
	練馬区	166	5.1%
	足立区	139	4.3%
	葛飾区	109	3.4%
	江戸川区	111	3.4%
多摩		1,148	35.5%
	八王子市	133	4.1%
	立川市	67	2.1%
	武蔵野市	47	1.5%
	三鷹市	44	1.4%
	青梅市	18	0.6%
	府中市	79	2.4%
	昭島市	32	1.0%
	調布市	74	2.3%
	町田市	79	2.4%
	小金井市	33	1.0%
	小平市	69	2.1%
	日野市	71	2.2%
	東村山市	41	1.3%
	国分寺市	53	1.6%
	国立市	23	0.7%
	福生市	17	0.5%
	狛江市	20	0.6%
	東大和市	27	0.8%
	清瀬市	20	0.6%
	東久留米市	19	0.6%
	武蔵村山市	18	0.6%
	多摩市	34	1.1%
	稲城市	23	0.7%
	羽村市	10	0.3%
	あきる野市	19	0.6%
	西東京市	72	2.2%
	西多摩郡	6	0.2%
島嶼		2	0.1%
	新島村	1	0.0%
	神津島村	1	0.0%
総計		3,235	100.0%

図表 2-4 (他県) n=659

地域	区市名	回答数	割合
	北海道	13	2.0%
	青森県	3	0.5%
	岩手県	4	0.6%
	宮城県	5	0.8%
	山形県	1	0.2%
	福島県	3	0.5%
	茨城県	20	3.0%
	栃木県	6	0.9%
	群馬県	3	0.5%
	埼玉県	217	32.9%
	千葉県	113	17.1%
	神奈川県	203	30.8%
	新潟県	3	0.5%
	富山県	1	0.2%
	山梨県	4	0.6%
	長野県	6	0.9%
	岐阜県	1	0.2%
	静岡県	9	1.4%
	愛知県	7	1.1%
	三重県	2	0.3%
	京都府	3	0.5%
	大阪府	6	0.9%
	兵庫県	1	0.2%
	奈良県	1	0.2%
	広島県	1	0.2%
	山口県	1	0.2%
	香川県	1	0.2%
	愛媛県	1	0.2%
	福岡県	9	1.4%
	長崎県	3	0.5%
	熊本県	1	0.2%
	大分県	2	0.3%
	鹿児島県	3	0.5%
	沖縄県	2	0.3%
総計		659	100.0%

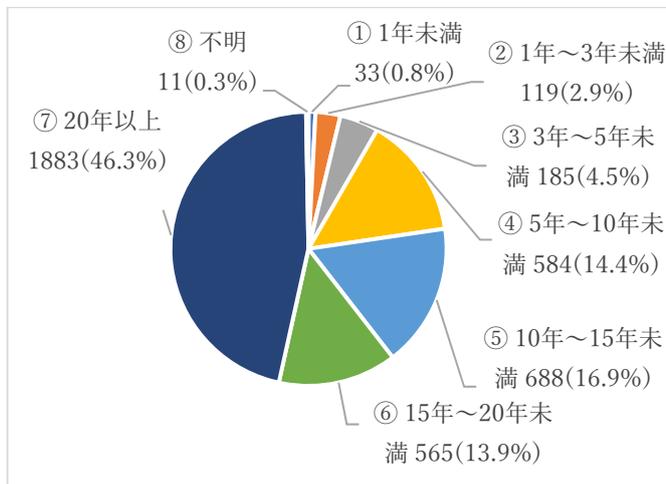
3 看護職として働いている（いた）通算年数

看護職として働いている（いた）期間は、通算して「20年以上」が1,883人（46.3%）で最も多い結果となった。

図表 3-1 勤務通算年数 n=4,068

期間	回答数	割合
① 1年未満	33	0.8%
② 1年～3年未満	119	2.9%
③ 3年～5年未満	185	4.5%
④ 5年～10年未満	584	14.4%
⑤ 10年～15年未満	688	16.9%
⑥ 15年～20年未満	565	13.9%
⑦ 20年以上	1,883	46.3%
⑧ 不明	11	0.3%
総計	4,068	100.0%

図表 3-2 n=4,068



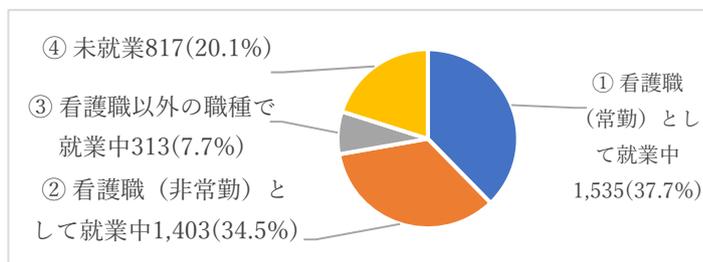
4 就業状況

「常勤として就業中」と「非常勤として就業中」の割合は、ほぼ同数（同割合）であった。

図表 4-1 就業状況 n=4,068

就業状況	回答数	割合
① 看護職（常勤）として就業中	1,535	37.7%
② 看護職（非常勤）として就業中	1,403	34.5%
③ 看護職以外の職種で就業中	313	7.7%
④ 未就業	817	20.1%
総計	4,068	100.0%

図表 4-2 n=4,068



年代別で比較すると、年代の上昇とともに、「常勤として就業中」と「非常勤として就業中」の割合が逆転することがわかる。

また、「未就業」は30～39歳、60歳以上で20%を超えているが、出産や定年など、ライフステージによる生活の変化が影響している結果と思われる。

図表 4-3 就業状況（年代別）

n=4,068

	① 24歳以下	割合	② 25～29歳	割合	③ 30～34歳	割合	④ 35～39歳	割合	⑤ 40～44歳	割合	⑥ 45～49歳
① 看護職（常勤）として就業中	10	58.8%	65	60.7%	96	45.1%	96	35.3%	168	34.8%	281
② 看護職（非常勤）として就業中	2	11.8%	18	16.8%	38	17.8%	85	31.3%	180	37.3%	268
③ 看護職以外の職種で就業中	1	5.9%	7	6.5%	21	9.9%	20	7.4%	40	8.3%	60
④ 未就業	4	23.5%	17	15.9%	58	27.2%	71	26.1%	95	19.7%	126
総計	17		107		213		272		483		735

	⑦ 50～54歳	割合	⑧ 55～59歳	割合	⑨ 60～64歳	割合	⑩ 65～69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	総計
① 看護職（常勤）として就業中	308	40.2%	289	40.9%	190	35.8%	30	17.3%	2	3.0%	1,535
② 看護職（非常勤）として就業中	279	36.4%	226	32.0%	191	36.0%	82	47.4%	34	51.5%	1,403
③ 看護職以外の職種で就業中	61	8.0%	52	7.4%	33	6.2%	15	8.7%	3	4.5%	313
④ 未就業	118	15.4%	139	19.7%	116	21.9%	46	26.6%	27	40.9%	817
総計	766		706		530		173		66		4,068

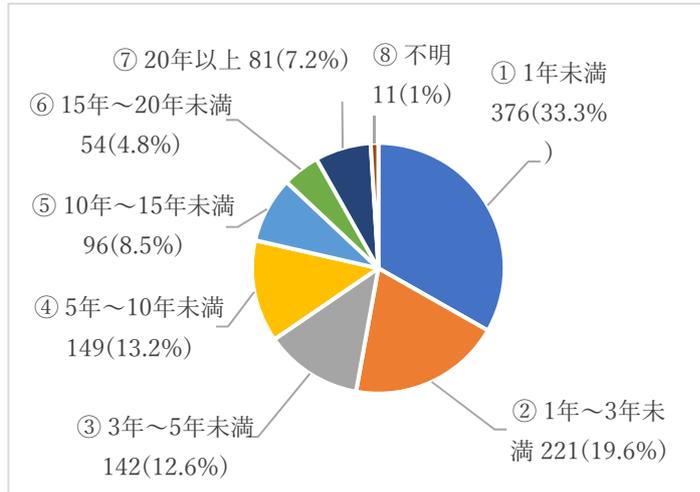
5 離職期間

設問4で、「看護職以外の職種で就業中」「未就業」と回答した1,130人の離職期間は、「1年未満」が最も多く、376人(33.3%)であった。

図表 5-1 離職期間 n=1,130

離職期間	回答数	割合
① 1年未満	376	33.3%
② 1年～3年未満	221	19.6%
③ 3年～5年未満	142	12.6%
④ 5年～10年未満	149	13.2%
⑤ 10年～15年未満	96	8.5%
⑥ 15年～20年未満	54	4.8%
⑦ 20年以上	81	7.2%
⑧ 不明	11	1.0%
総計	1,130	100.0%

図表 5-2 n=1,130



年代別の比較を図表5-3に示す。

70歳以上を除く、ほぼすべての年代で「1年未満」の割合が最も多い。

30代では「3年～5年未満」、40代では「5年～10年未満」の割合が、他の年代に比べ高くなる傾向がみられ、結婚や出産・育児などライフイベントが離職期間に関係していると思われる。

図表 5-3 離職期間 (年代別)

n=1,130

離職期間	① 1～24歳	割合	② 25～29歳	割合	③ 30～34歳	割合	④ 35～39歳	割合	⑤ 40～44歳	割合	⑥ 45～49歳	割合
① 1年未満	3	60.0%	11	45.8%	28	35.4%	32	35.2%	47	34.8%	44	23.7%
② 1年～3年未満	1	20.0%	10	41.7%	18	22.8%	17	18.7%	25	18.5%	29	15.6%
③ 3年～5年未満	0	0.0%	2	8.3%	20	25.3%	16	17.6%	13	9.6%	17	9.1%
④ 5年～10年未満	0	0.0%	0	0.0%	11	13.9%	18	19.8%	22	16.3%	33	17.7%
⑤ 10年～15年未満	0	0.0%	0	0.0%	2	2.5%	7	7.7%	22	16.3%	30	16.1%
⑥ 15年～20年未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.1%	5	3.7%	21	11.3%
⑦ 20年以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	11	5.9%
⑧ 不明	1	20.0%	1	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%
総計	5		24		79		91		135		186	

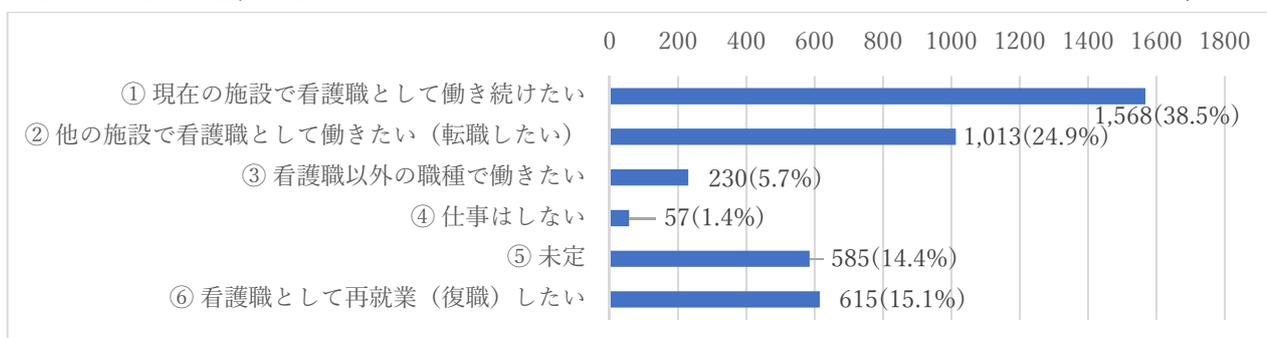
離職期間	⑦ 50～54歳	割合	⑧ 55～59歳	割合	⑨ 60～64歳	割合	⑩ 65～69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	総計	割合
① 1年未満	62	34.6%	67	35.1%	63	42.3%	15	24.6%	4	13.3%	376	33.3%
② 1年～3年未満	31	17.3%	45	23.6%	27	18.1%	12	19.7%	6	20.0%	221	19.6%
③ 3年～5年未満	22	12.3%	19	9.9%	19	12.8%	9	14.8%	5	16.7%	142	12.6%
④ 5年～10年未満	15	8.4%	23	12.0%	10	6.7%	13	21.3%	4	13.3%	149	13.2%
⑤ 10年～15年未満	18	10.1%	6	3.1%	4	2.7%	4	6.6%	3	10.0%	96	8.5%
⑥ 15年～20年未満	13	7.3%	7	3.7%	4	2.7%	0	0.0%	3	10.0%	54	4.8%
⑦ 20年以上	15	8.4%	23	12.0%	20	13.4%	7	11.5%	4	13.3%	81	7.2%
⑧ 不明	3	1.7%	1	0.5%	2	1.3%	1	1.6%	1	3.3%	11	1.0%
総計	179		191		149		61		30		1,130	

6 今後の就業予定

今後の就業予定は、「現在の施設で看護職として働きたい」が1,568人(38.5%)、次いで「他の施設で看護職として働きたい(転職したい)」が1,013人(24.9%)であった。なお、年代別においても特徴ある傾向は見られなかった。

図表6 今後の就業予定

n=4,068



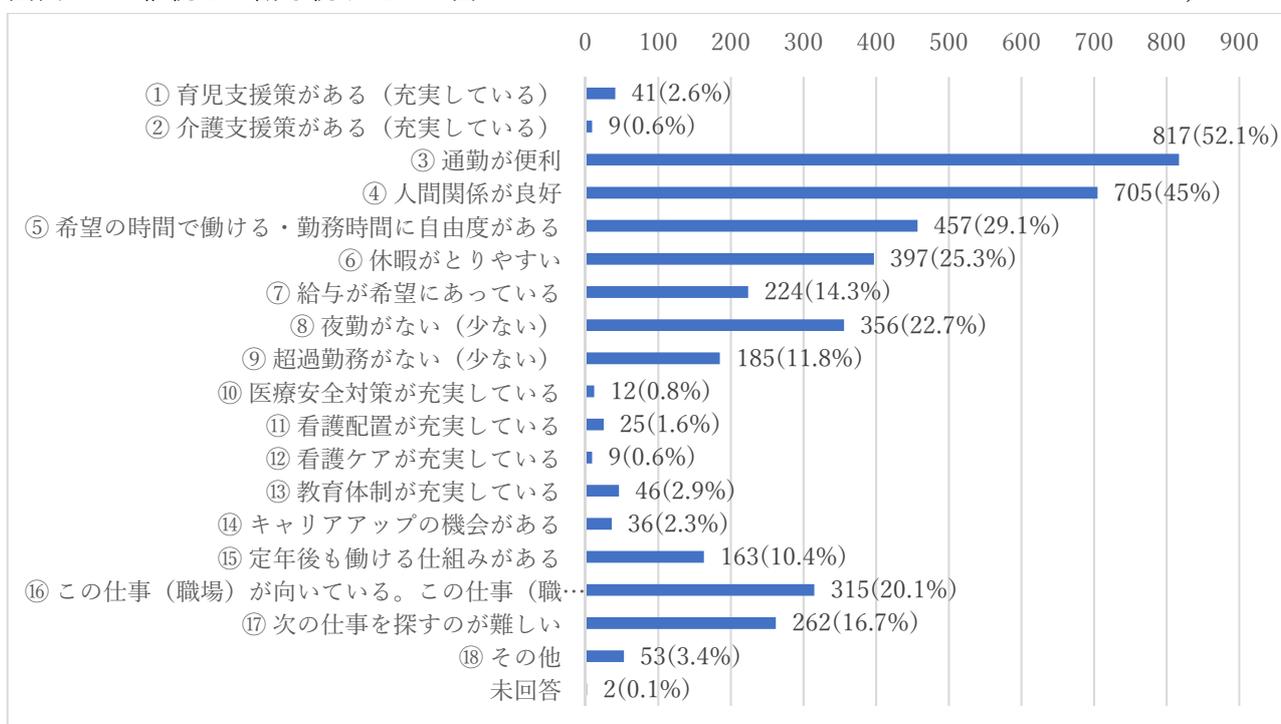
7 現在の職場で継続して働きたい理由(主な理由3つ)

設問5で「現在の施設で看護職として働きたい」と回答した1,568人に、その理由を尋ねた。

「通勤が便利」が817件(52.1%)、次いで「人間関係が良好」が705件(45%)、「希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある」が457件(29.1%)と続く結果となった。

図表7-1 継続して働きたい理由

n=1,568



年代別に見てみると、若い世代ほど「人間関係が良好」の割合が高く、中高年以降になると「通勤が便利」「次の仕事を探すのが難しい」の割合が高くなる傾向にある。

図表 7-2 継続して働きたい理由（年代別）

n=1,568

理由	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 育児支援策がある（充実している）	1	25.0%	5	11.1%	6	8.6%	13	13.4%	9	4.5%	4	1.3%
② 介護支援策がある（充実している）	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.0%	2	1.0%	1	0.3%
③ 通勤が便利	0	0.0%	15	33.3%	30	42.9%	43	44.3%	108	54.5%	166	54.8%
④ 人間関係が良好	3	75.0%	27	60.0%	43	61.4%	46	47.4%	102	51.5%	150	49.5%
⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	0	0.0%	11	24.4%	19	27.1%	34	35.1%	76	38.4%	90	29.7%
⑥ 休暇がとりやすい	0	0.0%	14	31.1%	18	25.7%	31	32.0%	64	32.3%	77	25.4%
⑦ 給与が希望にあっている	1	25.0%	11	24.4%	13	18.6%	14	14.4%	25	12.6%	51	16.8%
⑧ 夜勤がない（少ない）	0	0.0%	9	20.0%	22	31.4%	21	21.6%	48	24.2%	66	21.8%
⑨ 超過勤務がない（少ない）	0	0.0%	5	11.1%	6	8.6%	10	10.3%	25	12.6%	35	11.6%
⑩ 医療安全対策が充実している	0	0.0%	1	2.2%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	7	2.3%
⑪ 看護配置が充実している	0	0.0%	2	4.4%	1	1.4%	4	4.1%	3	1.5%	3	1.0%
⑫ 看護ケアが充実している	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%	1	1.0%	0	0.0%	4	1.3%
⑬ 教育体制が充実している	2	50.0%	2	4.4%	1	1.4%	3	3.1%	10	5.1%	10	3.3%
⑭ キャリアアップの機会がある	0	0.0%	2	4.4%	1	1.4%	4	4.1%	7	3.5%	10	3.3%
⑮ 定年後も働ける仕組みがある	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.1%	1	0.5%	11	3.6%
⑯ この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き	1	25.0%	7	15.6%	6	8.6%	16	16.5%	29	14.6%	55	18.2%
⑰ 次の仕事を探すのが難しい	0	0.0%	4	8.9%	8	11.4%	15	15.5%	16	8.1%	46	15.2%
⑱ その他	0	0.0%	2	4.4%	1	1.4%	3	3.1%	7	3.5%	9	3.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
回答数	4		45		70		97		198		303	

理由	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	回答数	割合
① 育児支援策がある（充実している）	3	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	41	2.6%
② 介護支援策がある（充実している）	1	0.3%	2	0.8%	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	0.6%
③ 通勤が便利	174	55.6%	130	52.2%	103	49.0%	35	59.3%	13	65.0%	817	52.1%
④ 人間関係が良好	138	44.1%	95	38.2%	75	35.7%	21	35.6%	5	25.0%	705	45.0%
⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	79	25.2%	68	27.3%	53	25.2%	20	33.9%	7	35.0%	457	29.1%
⑥ 休暇がとりやすい	87	27.8%	59	23.7%	35	16.7%	8	13.6%	4	20.0%	397	25.3%
⑦ 給与が希望にあっている	47	15.0%	32	12.9%	19	9.0%	10	16.9%	1	5.0%	224	14.3%
⑧ 夜勤がない（少ない）	89	28.4%	54	21.7%	38	18.1%	8	13.6%	1	5.0%	356	22.7%
⑨ 超過勤務がない（少ない）	37	11.8%	39	15.7%	16	7.6%	9	15.3%	3	15.0%	185	11.8%
⑩ 医療安全対策が充実している	1	0.3%	1	0.4%	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	0.8%
⑪ 看護配置が充実している	5	1.6%	3	1.2%	4	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	25	1.6%
⑫ 看護ケアが充実している	3	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	0.6%
⑬ 教育体制が充実している	6	1.9%	8	3.2%	4	1.9%	0	0.0%	0	0.0%	46	2.9%
⑭ キャリアアップの機会がある	5	1.6%	3	1.2%	3	1.4%	0	0.0%	1	5.0%	36	2.3%
⑮ 定年後も働ける仕組みがある	15	4.8%	41	16.5%	76	36.2%	14	23.7%	2	10.0%	163	10.4%
⑯ この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き	67	21.4%	54	21.7%	57	27.1%	17	28.8%	6	30.0%	315	20.1%
⑰ 次の仕事を探すのが難しい	57	18.2%	46	18.5%	47	22.4%	15	25.4%	8	40.0%	262	16.7%
⑱ その他	10	3.2%	11	4.4%	6	2.9%	3	5.1%	1	5.0%	53	3.4%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.7%	1	5.0%	2	0.1%
回答数	313		249		210		59		20		1568	

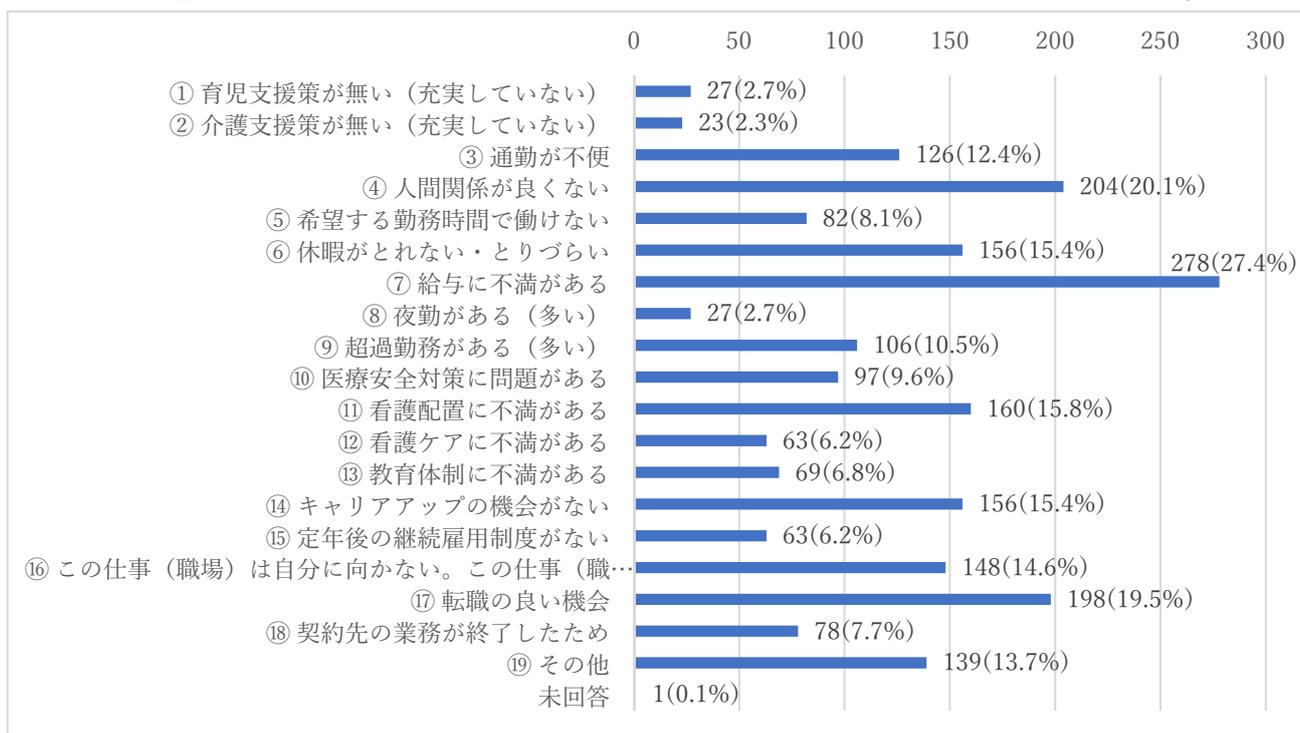
8 現在の職場から転職したい理由（主な理由3つ）

設問6で「他の施設で看護職として働きたい（転職したい）」と回答した1,013人に、その理由を尋ねた。

「給与に不満がある」が278件（27.4%）、次いで「人間関係が良くない」が204件（20.1%）、「転職の良い機会」が198件（19.5%）と続く結果となった。

図表 8-1 現在の職場から転職したい

n=1,013



年代別では「給与に不満がある」の割合は、30代を境に高くなり、また、中堅看護師に該当する20代後半以降、「キャリアアップの機会がない」の割合が高くなり、40代以降低下する傾向がみられる。

図表 8-2 現在の職場から転職したい（年代別）

n=1,013

理由	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 育児支援策が無い（充実していない）	0	0.0%	4	15.4%	8	17.4%	6	9.5%	6	5.2%	3	1.6%
② 介護支援策が無い（充実していない）	0	0.0%	2	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.7%	4	2.2%
③ 通勤が不便	1	16.7%	3	11.5%	7	15.2%	8	12.7%	15	13.0%	27	14.7%
④ 人間関係が良くない	4	66.7%	2	7.7%	8	17.4%	12	19.0%	28	24.3%	37	20.1%
⑤ 希望する勤務時間で働けない	0	0.0%	3	11.5%	2	4.3%	5	7.9%	12	10.4%	9	4.9%
⑥ 休暇がとれない・とりづらい	3	50.0%	1	3.8%	6	13.0%	7	11.1%	13	11.3%	40	21.7%
⑦ 給与に不満がある	1	16.7%	4	15.4%	16	34.8%	17	27.0%	43	37.4%	47	25.5%
⑧ 夜勤がある（多い）	0	0.0%	3	11.5%	1	2.2%	2	3.2%	1	0.9%	4	2.2%
⑨ 超過勤務がある（多い）	2	33.3%	4	15.4%	7	15.2%	8	12.7%	12	10.4%	19	10.3%
⑩ 医療安全対策に問題がある	0	0.0%	3	11.5%	9	19.6%	4	6.3%	12	10.4%	18	9.8%
⑪ 看護配置に不満がある	0	0.0%	4	15.4%	9	19.6%	17	27.0%	18	15.7%	25	13.6%
⑫ 看護ケアに不満がある	1	16.7%	3	11.5%	2	4.3%	2	3.2%	8	7.0%	16	8.7%
⑬ 教育体制に不満がある	0	0.0%	4	15.4%	3	6.5%	5	7.9%	11	9.6%	14	7.6%
⑭ キャリアアップの機会がない	0	0.0%	11	42.3%	15	32.6%	15	23.8%	22	19.1%	38	20.7%
⑮ 定年後の継続雇用制度がない	0	0.0%	0	0.0%	1	2.2%	2	3.2%	2	1.7%	6	3.3%
⑯ この仕事（職場）は自分に向かない。この仕事（職場）の将来性がない	1	16.7%	5	19.2%	7	15.2%	8	12.7%	19	16.5%	23	12.5%
⑰ 転職の良い機会	1	16.7%	8	30.8%	9	19.6%	8	12.7%	18	15.7%	41	22.3%
⑱ 契約先の業務が終了したため	0	0.0%	0	0.0%	3	6.5%	4	6.3%	6	5.2%	10	5.4%
⑲ その他	1	16.7%	1	3.8%	4	8.7%	10	15.9%	15	13.0%	25	13.6%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	6		26		46		63		115		184	

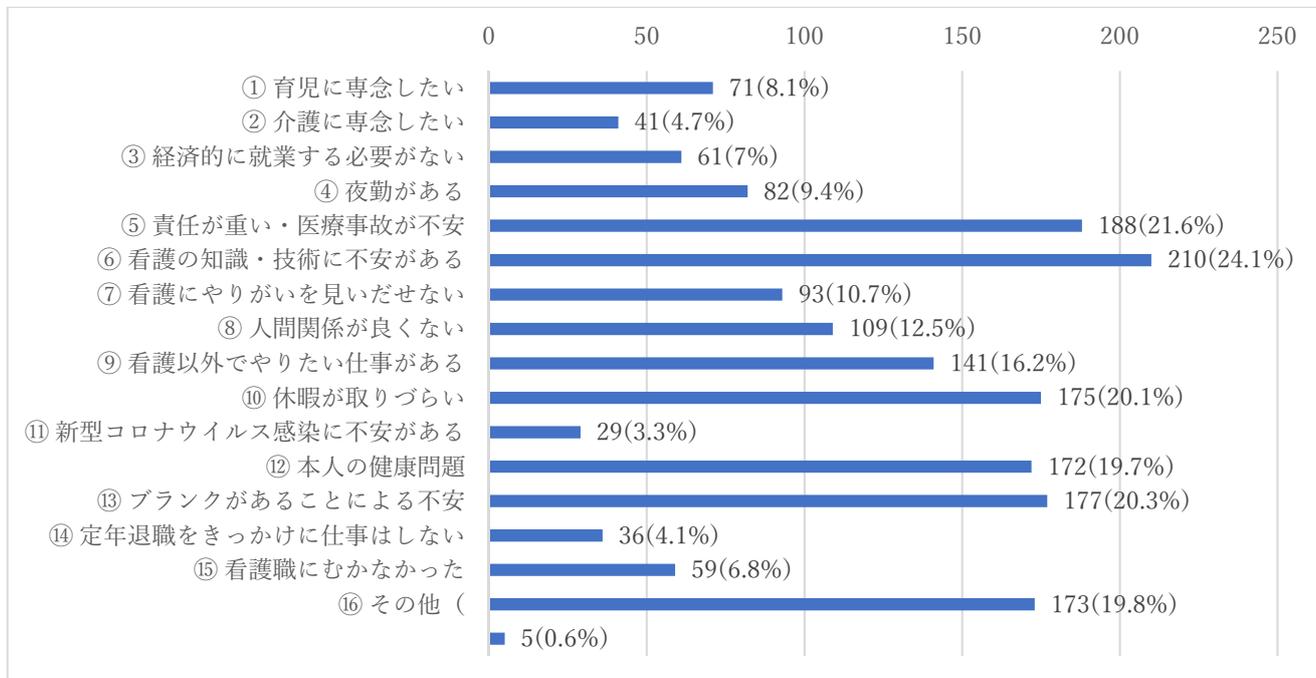
理由	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	回答数	割合
① 育児支援策が無い（充実していない）	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	27	2.7%
② 介護支援策が無い（充実していない）	5	2.5%	3	1.5%	5	4.0%	2	5.6%	0	0.0%	23	2.3%
③ 通勤が不便	21	10.4%	27	13.4%	12	9.7%	3	8.3%	2	20.0%	126	12.4%
④ 人間関係が良くない	45	22.3%	39	19.4%	18	14.5%	9	25.0%	2	20.0%	204	20.1%
⑤ 希望する勤務時間で働けない	22	10.9%	16	8.0%	11	8.9%	1	2.8%	1	10.0%	82	8.1%
⑥ 休暇がとれない・とりづらい	28	13.9%	35	17.4%	20	16.1%	1	2.8%	2	20.0%	156	15.4%
⑦ 給与に不満がある	56	27.7%	47	23.4%	36	29.0%	8	22.2%	3	30.0%	278	27.4%
⑧ 夜勤がある（多い）	6	3.0%	8	4.0%	1	0.8%	1	2.8%	0	0.0%	27	2.7%
⑨ 超過勤務がある（多い）	23	11.4%	16	8.0%	13	10.5%	2	5.6%	0	0.0%	106	10.5%
⑩ 医療安全対策に問題がある	17	8.4%	15	7.5%	11	8.9%	5	13.9%	3	30.0%	97	9.6%
⑪ 看護配置に不満がある	41	20.3%	29	14.4%	15	12.1%	2	5.6%	0	0.0%	160	15.8%
⑫ 看護ケアに不満がある	11	5.4%	9	4.5%	5	4.0%	6	16.7%	0	0.0%	63	6.2%
⑬ 教育体制に不満がある	12	5.9%	13	6.5%	4	3.2%	2	5.6%	1	10.0%	69	6.8%
⑭ キャリアアップの機会がない	29	14.4%	18	9.0%	6	4.8%	0	0.0%	2	20.0%	156	15.4%
⑮ 定年後の継続雇用制度がない	10	5.0%	20	10.0%	18	14.5%	4	11.1%	0	0.0%	63	6.2%
⑯ この仕事（職場）は自分に向かない。この仕事（職場）の将来性がない	24	11.9%	31	15.4%	18	14.5%	12	33.3%	0	0.0%	148	14.6%
⑰ 転職の良い機会	38	18.8%	43	21.4%	23	18.5%	6	16.7%	3	30.0%	198	19.5%
⑱ 契約先の業務が終了したため	12	5.9%	13	6.5%	23	18.5%	4	11.1%	3	30.0%	78	7.7%
⑲ その他	35	17.3%	31	15.4%	12	9.7%	4	11.1%	1	10.0%	139	13.7%
未回答	0	0.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.1%
	202		201		124		36		10		1013	

9 看護職以外での就業、仕事をしない理由（主な理由3つ）

設問6で「看護職以外の職種で働きたい」「仕事はしない」「未定」と回答した872人の理由を尋ねた。「看護の知識・技術に不安がある」が210件（24.1%）、次いで「責任が重い・医療事故が不安」が188件（21.6%）、「ブランクがあることによる不安」が177件（20.3%）と続く結果となっている。

図表 9-1 就業しない理由

n=872



年代別に就業しない理由の結果を図表9-2、離職期間別に就業しない理由の結果を図表9-3に示す。年代別では、「育児に専念したい」は25～44歳までの割合が高く、「ブランクがあることによる不安」の割合は、30～35歳以降から増える傾向にある。離職期間別では、1年～5年未満を境に、「看護の知識・技術に不安がある」「ブランクがあることによる不安」の割合が高くなる傾向がみられる。

図表 9-2 就業しない理由（年代別）

n=872

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
①育児に専念したい	0	0.0%	6	25.0%	12	21.8%	19	32.2%	23	25.3%	10	7.1%
②介護に専念したい	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	3.3%	4	2.9%
③経済的に就業する必要がある	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	3	5.1%	6	6.6%	7	5.0%
④夜勤がある	0	0.0%	2	8.3%	13	23.6%	6	10.2%	12	13.2%	12	8.6%
⑤責任が重い・医療事故が不安	1	25.0%	7	29.2%	10	18.2%	14	23.7%	13	14.3%	40	28.6%
⑥看護の知識・技術に不安がある	1	25.0%	6	25.0%	13	23.6%	9	15.3%	18	19.8%	45	32.1%
⑦看護にやりがいを見いだせない	1	25.0%	3	12.5%	9	16.4%	9	15.3%	13	14.3%	14	10.0%
⑧人間関係が良くない	2	50.0%	3	12.5%	10	18.2%	6	10.2%	18	19.8%	25	17.9%
⑨看護以外でやりたい仕事がある	0	0.0%	3	12.5%	16	29.1%	8	13.6%	12	13.2%	16	11.4%
⑩休暇が取りづらい	1	25.0%	3	12.5%	20	36.4%	10	16.9%	26	28.6%	21	15.0%
⑪新型コロナウイルス感染に不安がある	0	0.0%	0	0.0%	1	1.8%	2	3.4%	2	2.2%	4	2.9%
⑫本人の健康問題	0	0.0%	1	4.2%	9	16.4%	8	13.6%	17	18.7%	35	25.0%
⑬ブランクがあることによる不安	0	0.0%	2	8.3%	4	7.3%	9	15.3%	20	22.0%	37	26.4%
⑭定年退職をきっかけに仕事はしない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
⑮看護職にむかかなかった	3	75.0%	5	20.8%	3	5.5%	7	11.9%	12	13.2%	7	5.0%
⑯その他	1	25.0%	7	29.2%	7	12.7%	14	23.7%	14	15.4%	21	15.0%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	4		24		55		59		91		140	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	回答数	割合
①育児に専念したい	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.1%	0	0.0%	71	8.1%
②介護に専念したい	8	5.6%	13	8.1%	9	7.2%	2	4.3%	2	8.7%	41	4.7%
③経済的に就業する必要がある	4	2.8%	10	6.3%	16	12.8%	8	17.0%	6	26.1%	61	7.0%
④夜勤がある	15	10.4%	11	6.9%	10	8.0%	1	2.1%	0	0.0%	82	9.4%
⑤責任が重い・医療事故が不安	38	26.4%	32	20.0%	21	16.8%	8	17.0%	4	17.4%	188	21.6%
⑥看護の知識・技術に不安がある	36	25.0%	43	26.9%	25	20.0%	11	23.4%	3	13.0%	210	24.1%
⑦看護にやりがいを見いだせない	19	13.2%	17	10.6%	6	4.8%	1	2.1%	1	4.3%	93	10.7%
⑧人間関係が良くない	24	16.7%	8	5.0%	8	6.4%	3	6.4%	2	8.7%	109	12.5%
⑨看護以外でやりたい仕事がある	26	18.1%	35	21.9%	15	12.0%	7	14.9%	3	13.0%	141	16.2%
⑩休暇が取りづらい	32	22.2%	36	22.5%	21	16.8%	4	8.5%	1	4.3%	175	20.1%
⑪新型コロナウイルス感染に不安がある	6	4.2%	4	2.5%	5	4.0%	4	8.5%	1	4.3%	29	3.3%
⑫本人の健康問題	28	19.4%	33	20.6%	25	20.0%	9	19.1%	7	30.4%	172	19.7%
⑬ブランクがあることによる不安	33	22.9%	32	20.0%	27	21.6%	8	17.0%	5	21.7%	177	20.3%
⑭定年退職をきっかけに仕事はしない	1	0.7%	6	3.8%	16	12.8%	10	21.3%	3	13.0%	36	4.1%
⑮看護職にむかかなかった	9	6.3%	9	5.6%	3	2.4%	1	2.1%	0	0.0%	59	6.8%
⑯その他	30	20.8%	34	21.3%	30	24.0%	9	19.1%	6	26.1%	173	19.8%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	2	1.6%	1	2.1%	2	8.7%	5	0.6%
	144		160		125		47		23		872	

図表 9-3 就業しない理由（離職期間別）

n=872

	①1年未満	割合	②1年～3年未満	割合	③3年～5年未満	割合	④5年～10年未満	割合	⑤10年～15年未満	割合	⑥15年～20年未満	割合
①育児に専念したい	5	4.4%	18	16.5%	12	14.0%	7	10.1%	4	9.3%	0	0.0%
②介護に専念したい	9	8.0%	7	6.4%	4	4.7%	3	4.3%	3	7.0%	3	10.0%
③経済的に就業する必要がある	14	12.4%	15	13.8%	5	5.8%	7	10.1%	1	2.3%	1	3.3%
④夜勤がある	9	8.0%	6	5.5%	15	17.4%	6	8.7%	3	7.0%	4	13.3%
⑤責任が重い・医療事故が不安	21	18.6%	27	24.8%	12	14.0%	19	27.5%	14	32.6%	5	16.7%
⑥看護の知識・技術に不安がある	20	17.7%	24	22.0%	27	31.4%	21	30.4%	17	39.5%	13	43.3%
⑦看護にやりがいを見いだせない	16	14.2%	7	6.4%	4	4.7%	3	4.3%	2	4.7%	4	13.3%
⑧人間関係が良くない	18	15.9%	18	16.5%	10	11.6%	3	8.7%	3	7.0%	0	0.0%
⑨看護以外でやりたい仕事がある	20	17.7%	11	10.1%	10	11.6%	9	13.0%	8	18.6%	7	23.3%
⑩休暇が取りづらい	28	24.8%	23	21.1%	15	17.4%	14	20.3%	8	18.6%	7	23.3%
⑪新型コロナウイルス感染に不安がある	6	5.3%	4	3.7%	3	3.5%	2	2.9%	2	4.7%	1	3.3%
⑫本人の健康問題	20	17.7%	21	19.3%	15	17.4%	20	29.0%	13	30.2%	5	16.7%
⑬ブランクがあることによる不安	6	5.3%	26	23.9%	22	25.6%	27	39.1%	18	41.9%	16	53.3%
⑭定年退職をきっかけに仕事はしない	7	6.2%	6	5.5%	5	5.8%	1	1.4%	2	4.7%	1	3.3%
⑮看護職にむかかなかった	7	6.2%	9	8.3%	5	5.8%	7	10.1%	2	4.7%	2	6.7%
⑯その他	22	19.5%	15	13.8%	13	15.1%	8	11.6%	5	11.6%	4	13.3%
未回答	1	0.9%	0	0.0%	2	2.3%	0	0.0%	1	2.3%	0	0.0%
	113		109		86		69		43		30	

	⑤10年～15年未満	割合	⑥15年～20年未満	割合	⑦20年以上	割合	⑧不明	割合	就業中	割合	回答数	割合
①育児に専念したい	4	9.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	25	6.7%	71	8.1%
②介護に専念したい	3	7.0%	3	10.0%	0	0.0%	0	0.0%	12	3.2%	41	4.7%
③経済的に就業する必要がある	1	2.3%	1	3.3%	4	9.1%	0	0.0%	14	3.8%	61	7.0%
④夜勤がある	3	7.0%	4	13.3%	5	11.4%	0	0.0%	34	9.2%	82	9.4%
⑤責任が重い・医療事故が不安	14	32.6%	5	16.7%	8	18.2%	1	14.3%	81	21.8%	188	21.6%
⑥看護の知識・技術に不安がある	17	39.5%	13	43.3%	14	31.8%	1	14.3%	73	19.7%	210	24.1%
⑦看護にやりがいを見いだせない	2	4.7%	4	13.3%	2	4.5%	0	0.0%	55	14.8%	93	10.7%
⑧人間関係が良くない	3	7.0%	0	0.0%	1	2.3%	3	42.9%	50	13.5%	109	12.5%
⑨看護以外でやりたい仕事がある	8	18.6%	7	23.3%	10	22.7%	2	28.6%	64	17.3%	141	16.2%
⑩休暇が取りづらい	8	18.6%	7	23.3%	3	6.8%	2	28.6%	75	20.2%	175	20.1%
⑪新型コロナウイルス感染に不安がある	2	4.7%	1	3.3%	1	2.3%	0	0.0%	10	2.7%	29	3.3%
⑫本人の健康問題	13	30.2%	5	16.7%	12	27.3%	1	14.3%	65	17.5%	172	19.7%
⑬ブランクがあることによる不安	18	41.9%	16	53.3%	23	52.3%	1	14.3%	38	10.2%	177	20.3%
⑭定年退職をきっかけに仕事はしない	2	4.7%	1	3.3%	3	6.8%	1	14.3%	10	2.7%	36	4.1%
⑮看護職にむかかなかった	2	4.7%	2	6.7%	3	6.8%	0	0.0%	24	6.5%	59	6.8%
⑯その他	5	11.6%	4	13.3%	7	15.9%	1	14.3%	98	26.4%	173	19.8%
未回答	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.3%	5	0.6%
	43		30		44		7		371		872	

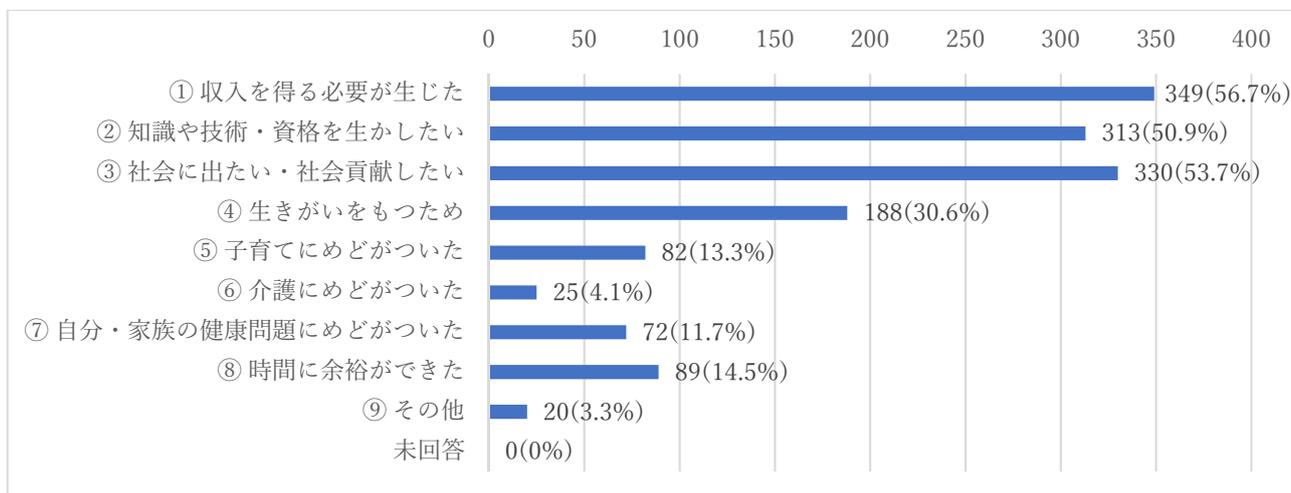
10 再就業（復職）したい理由（主な理由3つ）

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した615人に、理由を尋ねた。

「収入を得る必要が生じた」が349件（56.7%）、次いで、「社会に出たい・社会貢献したい」が330件（53.7%）、「知識や技術・資格を生かしたい」が313件（50.9%）となっている。

図表 10-1 復職したい理由

n=615



年代別に復職したい理由を比較した結果を図表9-2に示す。

30代を境に、「社会に出たい・社会貢献したい」「生きがいをもつため」の割合が高くなる傾向がみられる。結婚、出産・育児などのライフイベントの変化が背景にあると思われる。

図表 10-2 復職したい理由（年代別）

n=615

	① 1~24歳	割合	② 25~29歳	割合	③ 30~34歳	割合	④ 35~39歳	割合	⑤ 40~44歳	割合	⑥ 45~49歳	割合
① 収入を得る必要が生じた	3	100.0%	9	75.0%	24	57.1%	36	67.9%	48	60.8%	65	60.2%
② 知識や技術・資格を生かしたい	3	100.0%	7	58.3%	23	54.8%	27	50.9%	38	48.1%	44	40.7%
③ 社会に出たい・社会貢献したい	1	33.3%	4	33.3%	28	66.7%	24	45.3%	42	53.2%	60	55.6%
④ 生きがいをもつため	1	33.3%	1	8.3%	12	28.6%	13	24.5%	17	21.5%	28	25.9%
⑤ 子育てにめどがついた	0	0.0%	1	8.3%	4	9.5%	9	17.0%	19	24.1%	28	25.9%
⑥ 介護にめどがついた	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	2	1.9%
⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた	0	0.0%	1	8.3%	3	7.1%	1	1.9%	8	10.1%	11	10.2%
⑧ 時間に余裕ができた	0	0.0%	1	8.3%	6	14.3%	6	11.3%	8	10.1%	14	13.0%
⑨ その他	0	0.0%	1	8.3%	1	2.4%	5	9.4%	2	2.5%	3	2.8%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	3		12		42		53		79		108	

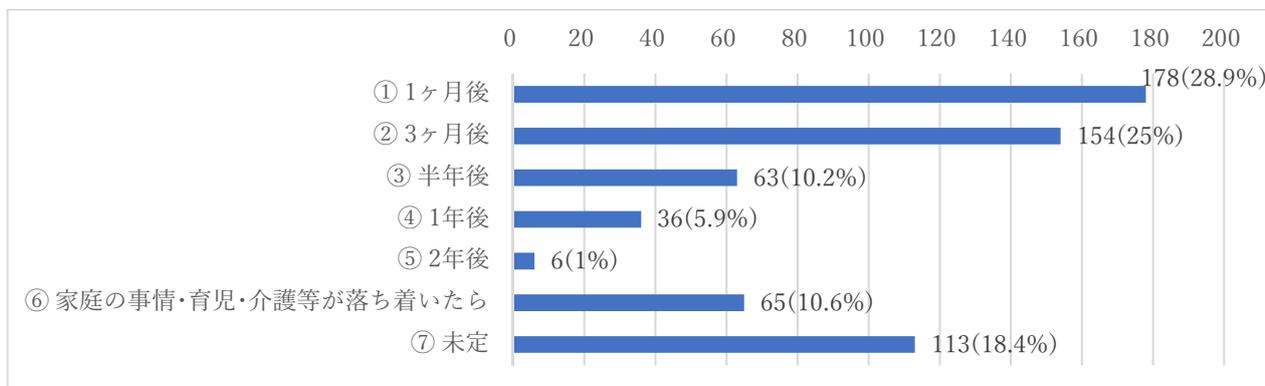
	⑦ 50~54歳	割合	⑧ 55~59歳	割合	⑨ 60~64歳	割合	⑩ 65~69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	回答数	割合
① 収入を得る必要が生じた	57	53.3%	52	54.2%	37	52.1%	16	51.6%	2	15.4%	349	56.7%
② 知識や技術・資格を生かしたい	57	53.3%	51	53.1%	42	59.2%	15	48.4%	6	46.2%	313	50.9%
③ 社会に出たい・社会貢献したい	51	47.7%	52	54.2%	39	54.9%	20	64.5%	9	69.2%	330	53.7%
④ 生きがいをもつため	35	32.7%	36	37.5%	23	32.4%	14	45.2%	8	61.5%	188	30.6%
⑤ 子育てにめどがついた	10	9.3%	8	8.3%	3	4.2%	0	0.0%	0	0.0%	82	13.3%
⑥ 介護にめどがついた	4	3.7%	7	7.3%	8	11.3%	2	6.5%	0	0.0%	25	4.1%
⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた	16	15.0%	17	17.7%	12	16.9%	3	9.7%	0	0.0%	72	11.7%
⑧ 時間に余裕ができた	11	10.3%	14	14.6%	14	19.7%	6	19.4%	9	69.2%	89	14.5%
⑨ その他	4	3.7%	1	1.0%	1	1.4%	1	3.2%	1	7.7%	20	3.3%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	107		96		71		31		13		615	

11 再就業（復職）時期

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した615人に、看護職として再就業（復職）したい時期を尋ねた。1ヶ月後が178人（28.9%）、次いで3ヶ月後が154人（25%）となっている。

図表 11-1 就業時期

n=615



また、設問5で「看護職以外の職種で就業中」「未就業」と回答した1,130名のうち、設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した555名の就業時期を比較したところ、離職期間が長くなるほど就業時期を先延ばししている傾向がみられる。

特に未定の割合は、ほぼ離職期間に比例するような割合で増えており、離職期間が長くなるほど、就業意欲が低下することが伺える。

図表 11-2 就業時期と離職期間（年代別）

n=555

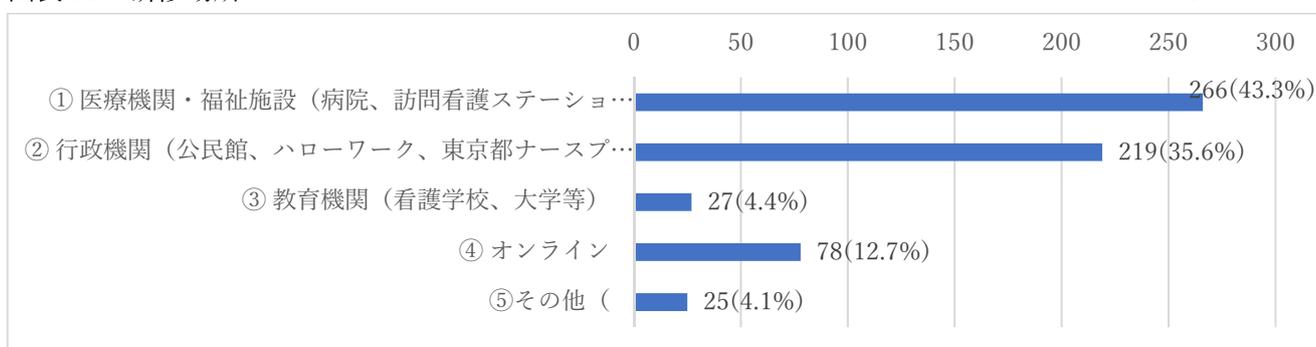
時期\離職期間	① 1年未満	割合	② 1年～3年未満	割合	③ 3年～5年未満	割合	④ 5年～10年未満	割合
① 1ヶ月後	96	42.7%	29	29.6%	6	12.0%	11	14.5%
② 3ヶ月後	62	27.6%	23	23.5%	18	36.0%	14	18.4%
③ 半年後	20	8.9%	5	5.1%	9	18.0%	10	13.2%
④ 1年後	5	2.2%	6	6.1%	3	6.0%	7	9.2%
⑤ 2年後	0	0.0%	0	0.0%	1	2.0%	0	0.0%
⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いた	19	8.4%	8	8.2%	5	10.0%	16	21.1%
⑦ 未定	23	10.2%	27	27.6%	8	16.0%	18	23.7%
回答数	225		98		50		76	

時期\離職期間	⑤ 10年～15年未満	割合	⑥ 15年～20年未満	割合	⑦ 20年以上	割合	⑧ 不明	割合
① 1ヶ月後	6	12.5%	1	4.5%	7	21.9%	0	0.0%
② 3ヶ月後	9	18.8%	4	18.2%	8	25.0%	2	50.0%
③ 半年後	7	14.6%	3	13.6%	4	12.5%	0	0.0%
④ 1年後	4	8.3%	6	27.3%	1	3.1%	1	25.0%
⑤ 2年後	1	2.1%	0	0.0%	1	3.1%	0	0.0%
⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いた	10	20.8%	1	4.5%	2	6.3%	0	0.0%
⑦ 未定	11	22.9%	7	31.8%	9	28.1%	1	25.0%
回答数	48		22		32		4	

12 研修場所

設問6で「看護職として再就業（復職）したい」と回答した615人の研修を希望する場所は「医療機関・福祉施設」が266人（43.3%）と最も高く、次いで「行政機関」が219人（35.6%）、「オンライン」が78人（12.7%）となっている。

図表12 研修場所



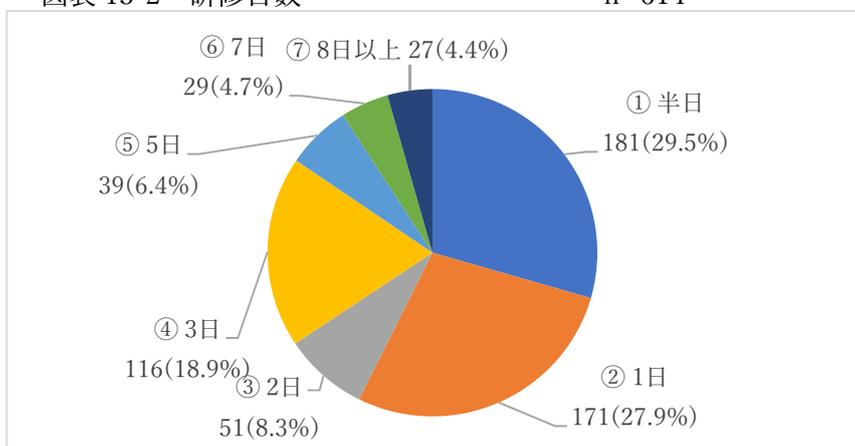
13 研修日数

未回答者を除く614人の希望研修日数は半日が181人（29.5%）、1日171人（27.9%）、3日116人（18.9%）の割合が高く、全体の7割が短期間での研修を希望している。

図表13-1 研修日数 n=614

日数	回答数	割合
① 半日	181	29.5%
② 1日	171	27.9%
③ 2日	51	8.3%
④ 3日	116	18.9%
⑤ 5日	39	6.4%
⑥ 7日	29	4.7%
⑦ 8日以上	27	4.4%
総計	614	100.0%

図表13-2 研修日数 n=614

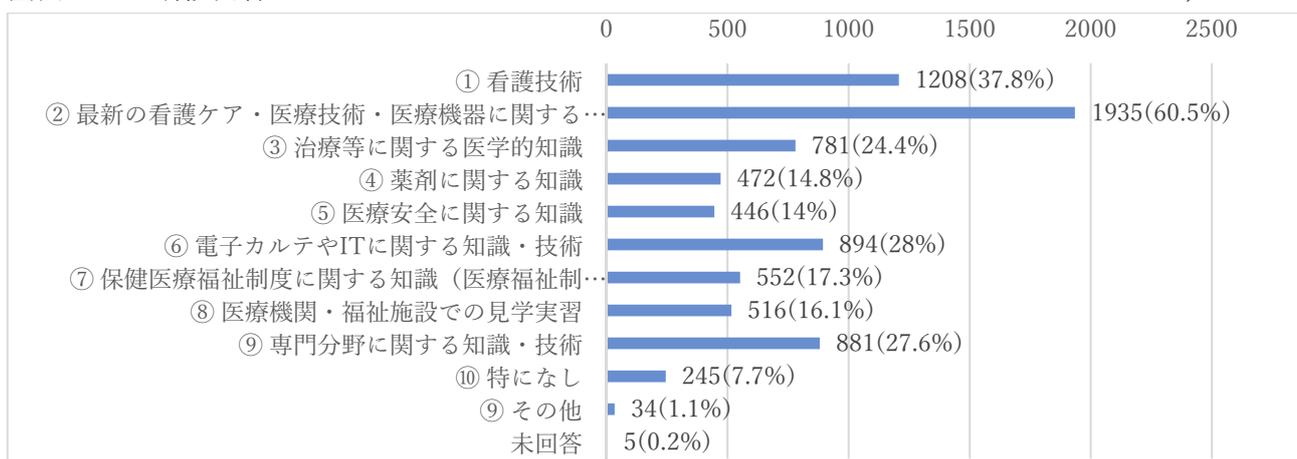


14 希望する研修内容（主な研修3つ）

設問6で「現在の施設で看護職として働きたい」「他の施設で看護職として働きたい」「看護職として再就業（復職）したい」と回答した3,196人が希望する研修内容は、年代に関係なく、「最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報」が1,935件（60.5%）と最も高く、次いで「看護技術」が1,208件（37.8%）、「電子カルテやITに関する知識・技術」「専門分野に関する知識・技術」が続いている。

図表 14-1 研修内容

n=3,196



年齢別に見てみると、「電子カルテやITに関する知識・技術」は、年齢に比例して割合が高くなる傾向がみられる。

図表 14-2 研修内容（年代別）

n=3,196

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 看護技術	8	61.5%	42	50.6%	90	57.0%	102	47.9%	181	46.2%	282	47.4%
② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	8	61.5%	40	48.2%	105	66.5%	139	65.3%	263	67.1%	395	66.4%
③ 治療等に関する医学的知識	7	53.8%	26	31.3%	53	33.5%	63	29.6%	106	27.0%	140	23.5%
④ 薬剤に関する知識	2	15.4%	22	26.5%	37	23.4%	41	19.2%	70	17.9%	85	14.3%
⑤ 医療安全に関する知識	2	15.4%	10	12.0%	16	10.1%	18	8.5%	52	13.3%	84	14.1%
⑥ 電子カルテやITに関する知識・技術	2	15.4%	9	10.8%	21	13.3%	37	17.4%	76	19.4%	169	28.4%
⑦ 保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策	2	15.4%	11	13.3%	17	10.8%	29	13.6%	63	16.1%	86	14.5%
⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習	2	15.4%	8	9.6%	27	17.1%	29	13.6%	48	12.2%	102	17.1%
⑨ 専門分野に関する知識・技術	2	15.4%	22	26.5%	36	22.8%	63	29.6%	102	26.0%	170	28.6%
⑩ 特になし	1	7.7%	9	10.8%	9	5.7%	16	7.5%	29	7.4%	32	5.4%
⑨ その他	0	0.0%	0	0.0%	1	0.6%	3	1.4%	5	1.3%	7	1.2%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	13		83		158		213		392		595	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	回答数	割合
① 看護技術	226	36.3%	147	26.9%	97	24.0%	23	18.3%	10	23.3%	1208	37.8%
② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	383	61.6%	317	58.1%	187	46.2%	74	58.7%	24	55.8%	1935	60.5%
③ 治療等に関する医学的知識	150	24.1%	117	21.4%	78	19.3%	30	23.8%	11	25.6%	781	24.4%
④ 薬剤に関する知識	74	11.9%	53	9.7%	56	13.8%	22	17.5%	10	23.3%	472	14.8%
⑤ 医療安全に関する知識	88	14.1%	84	15.4%	56	13.8%	27	21.4%	9	20.9%	446	14.0%
⑥ 電子カルテやITに関する知識・技術	192	30.9%	188	34.4%	137	33.8%	45	35.7%	18	41.9%	894	28.0%
⑦ 保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策	101	16.2%	119	21.8%	93	23.0%	27	21.4%	4	9.3%	552	17.3%
⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習	111	17.8%	99	18.1%	68	16.8%	13	10.3%	9	20.9%	516	16.1%
⑨ 専門分野に関する知識・技術	173	27.8%	165	30.2%	107	26.4%	31	24.6%	10	23.3%	881	27.6%
⑩ 特になし	46	7.4%	41	7.5%	47	11.6%	13	10.3%	2	4.7%	245	7.7%
⑨ その他	5	0.8%	5	0.9%	6	1.5%	1	0.8%	1	2.3%	34	1.1%
未回答	1	0.2%	1	0.2%	1	0.2%	1	0.8%	1	2.3%	5	0.2%
	622		546		405		126		43		3196	

15 具体的な研修

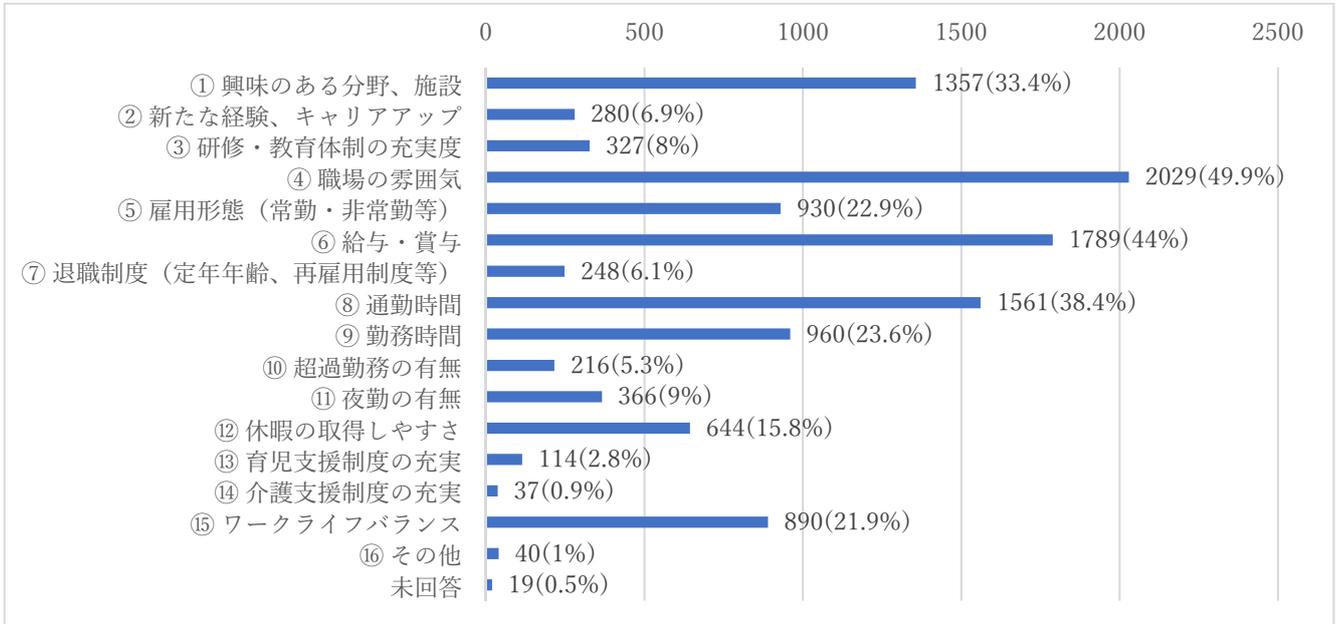
<資料>具体的な研修内容参照

16 就業にあたって重要視すること（主な理由3つ）

就業にあたって重要視することは、「職場の雰囲気」が、2,029件（49.9%）、次いで「給与・賞与」が1,789件（44%）、「通勤時間」1,561件（38.4%）、「興味ある分野、施設」1,357件（33.4%）が続く結果となった。

図表 16-1 重要視すること

n=4,068



年代別の比較は図表 16-2 のとおり。

「職場の雰囲気」は、年代に関係なく回答の上位である。「興味のある分野、施設」「雇用形態」「通勤時間」「勤務時間」は年代の上昇とともに割合が高くなる傾向がみられる。一方、「休暇の取得しやすさ」「ワークライフバランス」は、若い年代で割合が高い傾向にある。

表 16-2 重要視すること（年代別）

n=4,068

	① ~24歳	割合	② 25~29歳	割合	③ 30~34歳	割合	④ 35~39歳	割合	⑤ 40~44歳	割合	⑥ 45~49歳	割合
① 興味のある分野、施設	3	17.6%	40	37.4%	55	25.8%	84	30.9%	146	30.2%	254	34.6%
② 新たな経験、キャリアアップ	1	5.9%	17	15.9%	27	12.7%	27	9.9%	36	7.5%	72	9.8%
③ 研修・教育体制の充実度	4	23.5%	11	10.3%	18	8.5%	18	6.6%	53	11.0%	73	9.9%
④ 職場の雰囲気	10	58.8%	53	49.5%	117	54.9%	136	50.0%	230	47.6%	376	51.2%
⑤ 雇用形態（常勤・非常勤等）	1	5.9%	10	9.3%	36	16.9%	47	17.3%	84	17.4%	189	25.7%
⑥ 給与・賞与	8	47.1%	68	63.6%	119	55.9%	158	58.1%	243	50.3%	324	44.1%
⑦ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%	1	0.4%	8	1.7%	33	4.5%
⑧ 通勤時間	5	29.4%	21	19.6%	49	23.0%	84	30.9%	174	36.0%	264	35.9%
⑨ 勤務時間	2	11.8%	4	3.7%	35	16.4%	62	22.8%	131	27.1%	172	23.4%
⑩ 超過勤務の有無	2	11.8%	10	9.3%	17	8.0%	19	7.0%	31	6.4%	38	5.2%
⑪ 夜勤の有無	2	11.8%	8	7.5%	19	8.9%	17	6.3%	41	8.5%	82	11.2%
⑫ 休暇の取得しやすさ	5	29.4%	19	17.8%	39	18.3%	52	19.1%	105	21.7%	106	14.4%
⑬ 育児支援制度の充実	1	5.9%	12	11.2%	34	16.0%	28	10.3%	28	5.8%	9	1.2%
⑭ 介護支援制度の充実	0	0.0%	1	0.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.4%	5	0.7%
⑮ ワークライフバランス	5	29.4%	39	36.4%	55	25.8%	66	24.3%	111	23.0%	163	22.2%
⑯ その他（具体）	0	0.0%	0	0.0%	3	1.4%	1	0.4%	5	1.0%	4	0.5%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.1%
	17		107		213		272		483		735	

	⑦ 50~54歳	割合	⑧ 55~59歳	割合	⑨ 60~64歳	割合	⑩ 65~69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	回答数	割合
① 興味のある分野、施設	250	32.6%	252	35.7%	188	35.5%	62	35.8%	23	34.8%	1357	33.4%
② 新たな経験、キャリアアップ	42	5.5%	29	4.1%	16	3.0%	6	3.5%	7	10.6%	280	6.9%
③ 研修・教育体制の充実度	62	8.1%	40	5.7%	27	5.1%	13	7.5%	8	12.1%	327	8.0%
④ 職場の雰囲気	405	52.9%	339	48.0%	249	47.0%	88	50.9%	26	39.4%	2029	49.9%
⑤ 雇用形態（常勤・非常勤等）	189	24.7%	157	22.2%	142	26.8%	54	31.2%	21	31.8%	930	22.9%
⑥ 給与・賞与	354	46.2%	303	42.9%	161	30.4%	43	24.9%	8	12.1%	1789	44.0%
⑦ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	51	6.7%	109	15.4%	37	7.0%	5	2.9%	2	3.0%	248	6.1%
⑧ 通勤時間	305	39.8%	285	40.4%	256	48.3%	87	50.3%	31	47.0%	1561	38.4%
⑨ 勤務時間	162	21.1%	163	23.1%	149	28.1%	57	32.9%	23	34.8%	960	23.6%
⑩ 超過勤務の有無	35	4.6%	34	4.8%	22	4.2%	6	3.5%	2	3.0%	216	5.3%
⑪ 夜勤の有無	68	8.9%	64	9.1%	46	8.7%	16	9.2%	3	4.5%	366	9.0%
⑫ 休暇の取得しやすさ	107	14.0%	100	14.2%	89	16.8%	17	9.8%	5	7.6%	644	15.8%
⑬ 育児支援制度の充実	1	0.1%	1	0.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	114	2.8%
⑭ 介護支援制度の充実	12	1.6%	10	1.4%	4	0.8%	1	0.6%	2	3.0%	37	0.9%
⑮ ワークライフバランス	177	23.1%	132	18.7%	104	19.6%	32	18.5%	6	9.1%	890	21.9%
⑯ その他（具体）	7	0.9%	9	1.3%	6	1.1%	2	1.2%	3	4.5%	40	1.0%
未回答	3	0.4%	2	0.3%	6	1.1%	2	1.2%	5	7.6%	19	0.5%
	766		706		530		173		66		4068	

17 希望する雇用形態

設問に回答した 4047 人のうち、看護職として転職または再就業する場合の、希望雇用形態は、「常勤（雇用期間の定めなし）」が 2,050 人（50.7%）、「非常勤（雇用期間の定めあり）」が 1,705 人（42.1%）となっている。

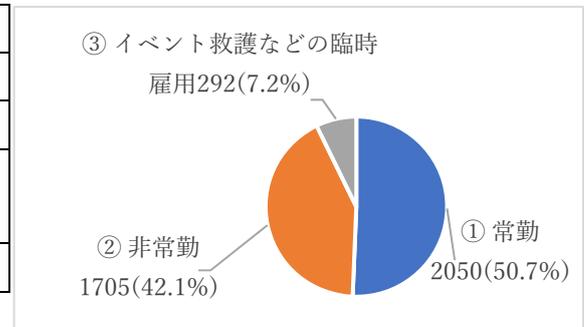
図表 17-1 雇用形態

n=4,047

雇用形態	回答数	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	2,050	50.7%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	1,705	42.1%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇用期間 1 か月未満）	292	7.2%
総計	4,047	

図表 17-2

n=4,047



年代別で比較すると、割合は年代の上昇とともに変化し、60代で「常勤」と「非常勤」が逆転することがわかる。

図表 17-3 雇用形態（年代別）

n=4,047

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	15	88.2%	84	78.5%	136	63.8%	160	59.0%	265	54.9%	411	56.0%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	2	11.8%	19	17.8%	65	30.5%	94	34.7%	190	39.3%	281	38.3%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇	0	0.0%	4	3.7%	12	5.6%	17	6.3%	28	5.8%	42	5.7%
総計	17		107		213		271		483		734	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	440	57.7%	349	49.6%	160	30.5%	24	14.0%	6	10.0%	2050	50.7%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	289	37.9%	303	43.0%	300	57.3%	119	69.6%	43	71.7%	1705	42.1%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇	34	4.5%	52	7.4%	64	12.2%	28	16.4%	11	18.3%	292	7.2%
総計	763		704		524		171		60		4047	

18-1 希望する勤務日数

希望する勤務日数は、5日（1,588人、39.2%）、次いで4日（1,213人、30.0%）、3日（835人、20.6%）となっている。

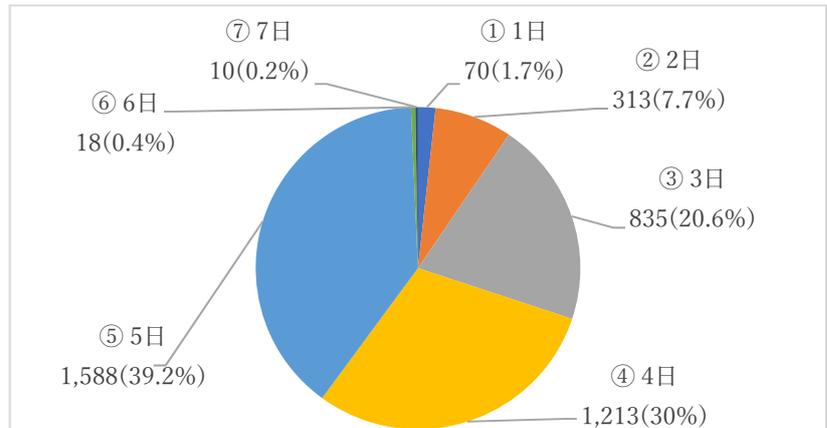
図表 18-1-1 勤務日数

n=4,047

日数	回答数	割合
① 1日	70	1.7%
② 2日	313	7.7%
③ 3日	835	20.6%
④ 4日	1,213	30.0%
⑤ 5日	1,588	39.2%
⑥ 6日	18	0.4%
⑦ 7日	10	0.2%
総計	4,047	

図表 18-1-2

n=4,047



年代別では、50代までは、週5日勤務を希望する割合が最も高いが、60歳以降、3日や4日を希望する割合が上位となる。

図表 18-1-3 勤務日数（年代別）

n=4,047

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
①1日	0	0.0%	2	1.9%	3	1.4%	8	3.0%	8	1.7%	8	1.1%
②2日	0	0.0%	4	3.7%	9	4.2%	17	6.3%	20	4.1%	43	5.9%
③3日	2	11.8%	11	10.3%	33	15.5%	50	18.5%	112	23.2%	141	19.2%
④4日	5	29.4%	31	29.0%	84	39.4%	78	28.8%	136	28.2%	223	30.4%
⑤5日	10	58.8%	59	55.1%	81	38.0%	116	42.8%	205	42.4%	316	43.1%
⑥6日	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%	1	0.4%	1	0.2%	3	0.4%
⑦7日	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.4%	1	0.2%	0	0.0%
総計	17		107		213		271		483		734	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
①1日	4	0.5%	9	1.3%	15	2.9%	6	3.5%	7	11.7%	70	1.7%
②2日	40	5.2%	57	8.1%	72	13.7%	36	21.1%	15	25.0%	313	7.7%
③3日	137	18.0%	135	19.2%	140	26.7%	55	32.2%	19	31.7%	835	20.6%
④4日	214	28.0%	221	31.4%	162	30.9%	46	26.9%	13	21.7%	1213	30.0%
⑤5日	358	46.9%	276	39.2%	133	25.4%	28	16.4%	6	10.0%	1588	39.2%
⑥6日	7	0.9%	4	0.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	18	0.4%
⑦7日	3	0.4%	2	0.3%	2	0.4%	0	0.0%	0	0.0%	10	0.2%
総計	763		704		524		171		60		4,047	

18-2 希望する1日の実働時間

希望する勤務時間は6時間以上～8時間未満が2,544人(62.9%)、次いで4時間以上～6時間未満が773人(19.1%)、8時間以上～16時間未満406人(10.0%)が続く結果となった。年代により割合に変化はあるが、希望順位に変化はみられない。

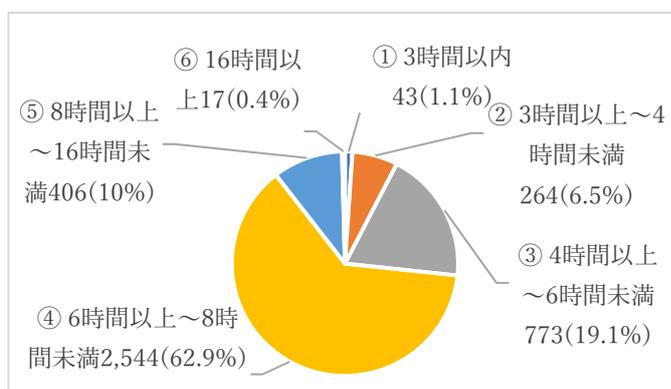
図表 18-2-1 実働時間

n=4,047

実働時間	回答数	割合
① 3時間以内	43	1.1%
② 3時間以上～4時間未満	264	6.5%
③ 4時間以上～6時間未満	773	19.1%
④ 6時間以上～8時間未満	2,544	62.9%
⑤ 8時間以上～16時間未満	406	10.0%
⑥ 16時間以上	17	0.4%
総計	4,047	

図表 18-2-2

n=4,047



図表 18-2-3 実働時間（年代別）

n=4,047

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
①3時間以内	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	3	1.1%	4	0.8%	14	1.9%
②3時間以上～4時間未満	0	0.0%	3	2.8%	15	7.0%	26	9.6%	35	7.2%	41	5.6%
③4時間以上～6時間未満	2	11.8%	14	13.1%	33	15.5%	46	17.0%	113	23.4%	143	19.5%
④6時間以上～8時間未満	11	64.7%	74	69.2%	146	68.5%	165	60.9%	269	55.7%	452	61.6%
⑤8時間以上～16時間未満	4	23.5%	16	15.0%	17	8.0%	30	11.1%	60	12.4%	83	11.3%
⑥16時間以上	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.4%	2	0.4%	1	0.1%
総計	17		107		213		271		483		734	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
①3時間以内	4	0.5%	4	0.6%	9	1.7%	3	1.8%	1	1.7%	43	1.1%
②3時間以上～4時間未満	30	3.9%	36	5.1%	45	8.6%	20	11.7%	13	21.7%	264	6.5%
③4時間以上～6時間未満	107	14.0%	128	18.2%	119	22.7%	49	28.7%	19	31.7%	773	19.1%
④6時間以上～8時間未満	533	69.9%	470	66.8%	310	59.2%	89	52.0%	25	41.7%	2,544	62.9%
⑤8時間以上～16時間未満	83	10.9%	62	8.8%	40	7.6%	9	5.3%	2	3.3%	406	10.0%
⑥16時間以上	6	0.8%	4	0.6%	1	0.2%	1	0.6%		0.0%	17	0.4%
総計	763		704		524		171		60		4,047	

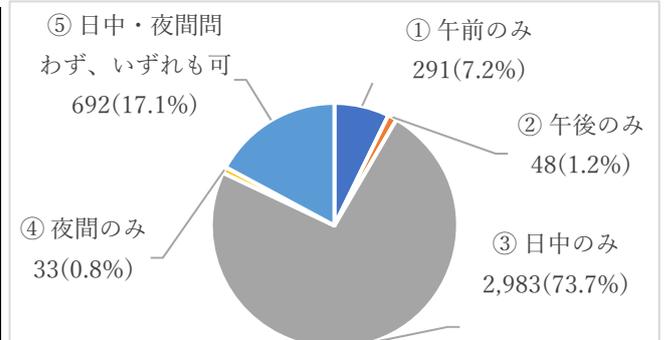
18-3 希望する勤務時間帯

「日中のみ」が2,983人（73.7%）と最も多く、「時間を問わず」は692人（17.1%）であった。

図表 18-3-1 勤務時間帯 n=4,047

時間帯	回答数	割合
① 午前のみ	291	7.2%
② 午後のみ	48	1.2%
③ 日中のみ	2,983	73.7%
④ 夜間のみ	33	0.8%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	692	17.1%
総計	4,047	

図表 18-3-2 n=4,047



年代別に見てみると、「時間を問わず」は、24歳までは64.7%を占めるが、25歳～29歳以降になると、「日中のみ」が大半を占めることがわかる。

図表 18-3-3 勤務時間帯（年代別） n=4,047

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 午前のみ	0	0.0%	3	2.8%	14	6.6%	28	10.3%	57	11.8%	66	9.0%
② 午後のみ	1	5.9%	1	0.9%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.2%	12	1.6%
③ 日中のみ	5	29.4%	70	65.4%	154	72.3%	194	71.6%	334	69.2%	535	72.9%
④ 夜間のみ	0	0.0%	3	2.8%	1	0.5%	0	0.0%	1	0.2%	6	0.8%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	11	64.7%	30	28.0%	44	20.7%	49	18.1%	90	18.6%	115	15.7%
総計	17		107		213		271		483		734	

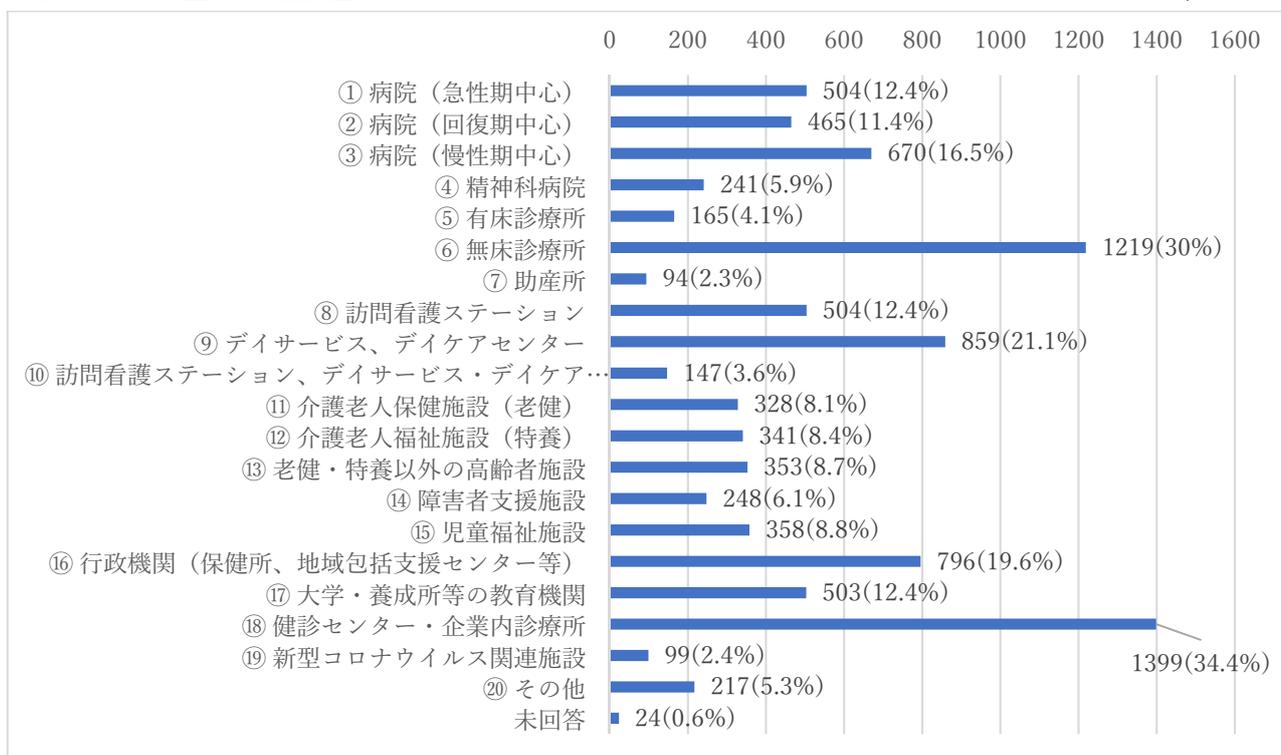
	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
① 午前のみ	35	4.6%	25	3.6%	44	8.4%	12	7.0%	7	11.7%	291	7.2%
② 午後のみ	5	0.7%	9	1.3%	8	1.5%	8	4.7%	3	5.0%	48	1.2%
③ 日中のみ	583	76.4%	545	77.4%	386	73.7%	131	76.6%	46	76.7%	2,983	73.7%
④ 夜間のみ	11	1.4%	6	0.9%	4	0.8%	1	0.6%		0.0%	33	0.8%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	129	16.9%	119	16.9%	82	15.6%	19	11.1%	4	6.7%	692	17.1%
総計	763		704		524		171		60		4,047	

19 希望する施設種別（主な理由3つ）

再就業または転職する場合に希望する施設種別は、「健診センター・企業内診療所」が1,399件（34.4%）と最も多く、次いで無床診療所が1,219件（30%）、「デイサービス・デイケアセンター」が859件（21.1%）となっている。

図表 19-1 希望する施設種別

n=4,068



希望する施設種別を年代別で比較した結果を図表 19-2 に示す。

「健診センター・企業内診療所」「無床診療所」は全年代共通で上位に位置しているほか、病院は年齢の上昇とともに、急性期から慢性期へと割合が変化し、デイサービス・デイケアセンター、介護老人保健施設や介護老人福祉施設などは、年代の上昇とともに、増える傾向がみられる。

図表 19-2 希望する施設種別（年代別）

n=4,195

	① 1～24歳	割合	② 25～29歳	割合	③ 30～34歳	割合	④ 35～39歳	割合	⑤ 40～44歳	割合	⑥ 45～49歳	割合
① 病院（急性期中心）	8	47.1%	28	26.2%	60	28.2%	63	23.2%	102	21.1%	96	13.1%
② 病院（回復期中心）	5	29.4%	18	16.8%	33	15.5%	44	16.2%	69	14.3%	93	12.7%
③ 病院（慢性期中心）	6	35.3%	18	16.8%	41	19.2%	50	18.4%	105	21.7%	143	19.5%
④ 精神科病院	0	0.0%	11	10.3%	14	6.6%	12	4.4%	24	5.0%	53	7.2%
⑤ 有床診療所	0	0.0%	6	5.6%	14	6.6%	16	5.9%	16	3.3%	26	3.5%
⑥ 無床診療所	5	29.4%	23	21.5%	67	31.5%	87	32.0%	143	29.6%	262	35.6%
⑦ 助産所	0	0.0%	4	3.7%	5	2.3%	7	2.6%	14	2.9%	13	1.8%
⑧ 訪問看護ステーション	0	0.0%	17	15.9%	26	12.2%	40	14.7%	85	17.6%	112	15.2%
⑨ デイサービス、デイケアセンター	1	5.9%	10	9.3%	25	11.7%	33	12.1%	79	16.4%	122	16.6%
⑩ ⑧⑨以外の居宅サービス事業所	1	5.9%	3	2.8%	2	0.9%	8	2.9%	12	2.5%	30	4.1%
⑪ 介護老人保健施設（老健）	1	5.9%	7	6.5%	8	3.8%	14	5.1%	36	7.5%	46	6.3%
⑫ 介護老人福祉施設（特養）	1	5.9%	2	1.9%	6	2.8%	12	4.4%	29	6.0%	50	6.8%
⑬ 老健・特養以外の高齢者施設	0	0.0%	5	4.7%	7	3.3%	14	5.1%	26	5.4%	53	7.2%
⑭ 障害者支援施設	0	0.0%	1	0.9%	7	3.3%	9	3.3%	24	5.0%	41	5.6%
⑮ 児童福祉施設	1	5.9%	12	11.2%	16	7.5%	22	8.1%	29	6.0%	72	9.8%
⑯ 行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	2	11.8%	21	19.6%	47	22.1%	57	21.0%	74	15.3%	134	18.2%
⑰ 大学・養成所等の教育機関	2	11.8%	9	8.4%	25	11.7%	42	15.4%	56	11.6%	102	13.9%
⑱ 健診センター・企業内診療所	7	41.2%	36	33.6%	95	44.6%	107	39.3%	158	32.7%	252	34.3%
⑲ 新型コロナウイルス関連施設	0	0.0%	1	0.9%	8	3.8%	5	1.8%	9	1.9%	15	2.0%
⑳ その他	0	0.0%	5	4.7%	13	6.1%	17	6.3%	30	6.2%	35	4.8%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.4%	0	0.0%	1	0.1%
	17		107		213		272		483		735	

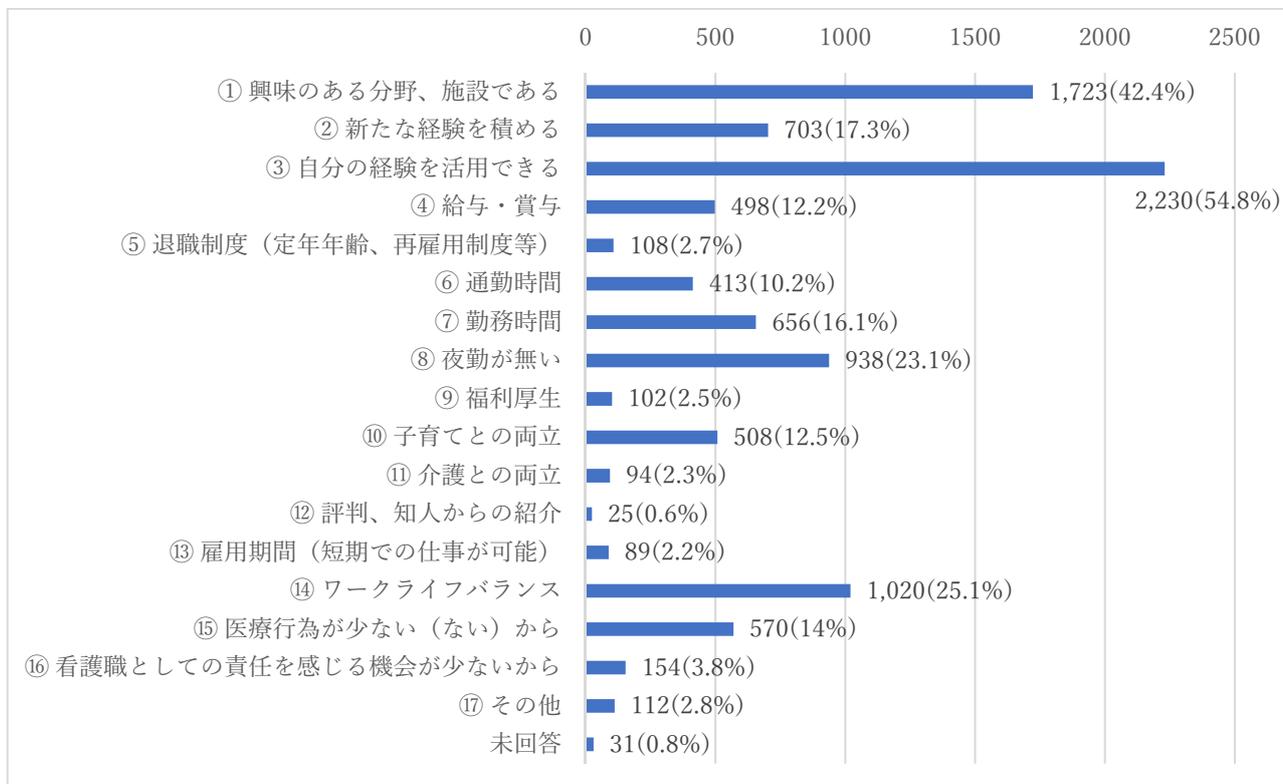
	⑦ 50～54歳	割合	⑧ 55～59歳	割合	⑨ 60～64歳	割合	⑩ 65～69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	回答数	割合
① 病院（急性期中心）	79	10.3%	36	5.1%	27	5.1%	5	2.9%	0	0.0%	504	12.4%
② 病院（回復期中心）	82	10.7%	67	9.5%	38	7.2%	13	7.5%	3	4.5%	465	11.4%
③ 病院（慢性期中心）	120	15.7%	98	13.9%	66	12.5%	18	10.4%	5	7.6%	670	16.5%
④ 精神科病院	32	4.2%	45	6.4%	30	5.7%	16	9.2%	4	6.1%	241	5.9%
⑤ 有床診療所	42	5.5%	18	2.5%	20	3.8%	7	4.0%	0	0.0%	165	4.1%
⑥ 無床診療所	240	31.3%	193	27.3%	143	27.0%	39	22.5%	17	25.8%	1,219	30.0%
⑦ 助産所	17	2.2%	12	1.7%	16	3.0%	3	1.7%	3	4.5%	94	2.3%
⑧ 訪問看護ステーション	99	12.9%	73	10.3%	43	8.1%	7	4.0%	2	3.0%	504	12.4%
⑨ デイサービス、デイケアセンター	149	19.5%	186	26.3%	159	30.0%	63	36.4%	32	48.5%	859	21.1%
⑩ ⑧⑨以外の居宅サービス事業所	33	4.3%	30	4.2%	15	2.8%	11	6.4%	2	3.0%	147	3.6%
⑪ 介護老人保健施設（老健）	63	8.2%	68	9.6%	57	10.8%	19	11.0%	9	13.6%	328	8.1%
⑫ 介護老人福祉施設（特養）	75	9.8%	74	10.5%	65	12.3%	19	11.0%	8	12.1%	341	8.4%
⑬ 老健・特養以外の高齢者施設	72	9.4%	75	10.6%	71	13.4%	20	11.6%	10	15.2%	353	8.7%
⑭ 障害者支援施設	49	6.4%	56	7.9%	37	7.0%	17	9.8%	7	10.6%	248	6.1%
⑮ 児童福祉施設	66	8.6%	73	10.3%	44	8.3%	16	9.2%	7	10.6%	358	8.8%
⑯ 行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	151	19.7%	148	21.0%	104	19.6%	45	26.0%	13	19.7%	796	19.6%
⑰ 大学・養成所等の教育機関	94	12.3%	96	13.6%	61	11.5%	13	7.5%	3	4.5%	503	12.4%
⑱ 健診センター・企業内診療所	262	34.2%	241	34.1%	176	33.2%	51	29.5%	14	21.2%	1,399	34.4%
⑲ 新型コロナウイルス関連施設	21	2.7%	18	2.5%	16	3.0%	5	2.9%	1	1.5%	99	2.4%
⑳ その他	41	5.4%	42	5.9%	27	5.1%	3	1.7%	4	6.1%	217	5.3%
未回答	3	0.4%	4	0.6%	6	1.1%	2	1.2%	6	9.1%	24	0.6%
	766		706		530		173		66		4,068	

20 希望する施設を選んだ理由（主な理由3つ）

希望する施設を選んだ理由は「自分の経験を活用できる」が2,230件（54.8%）と最も多く、次いで「興味のある分野、施設である」が1,723件（42.4%）、ワークライフバランスが1,020件（25.1%）と続く。

図表 20-1 施設を選んだ理由

n=4,068



年代別に比較してみると、「興味のある分野、施設である」「給与・賞与」は、年代の上昇とともに割合が減少し、「自分の経験を活用できる」「医療行為が少ない（ない）から」は、年代の上昇とともに割合が増加する。

興味のある分野、施設で経験・知識を積んだ後、これまでの経験分野での能力を発揮できる職場での就業を希望していると推測される。

図表 20-2 施設を選んだ理由（年代別）

n=4,195

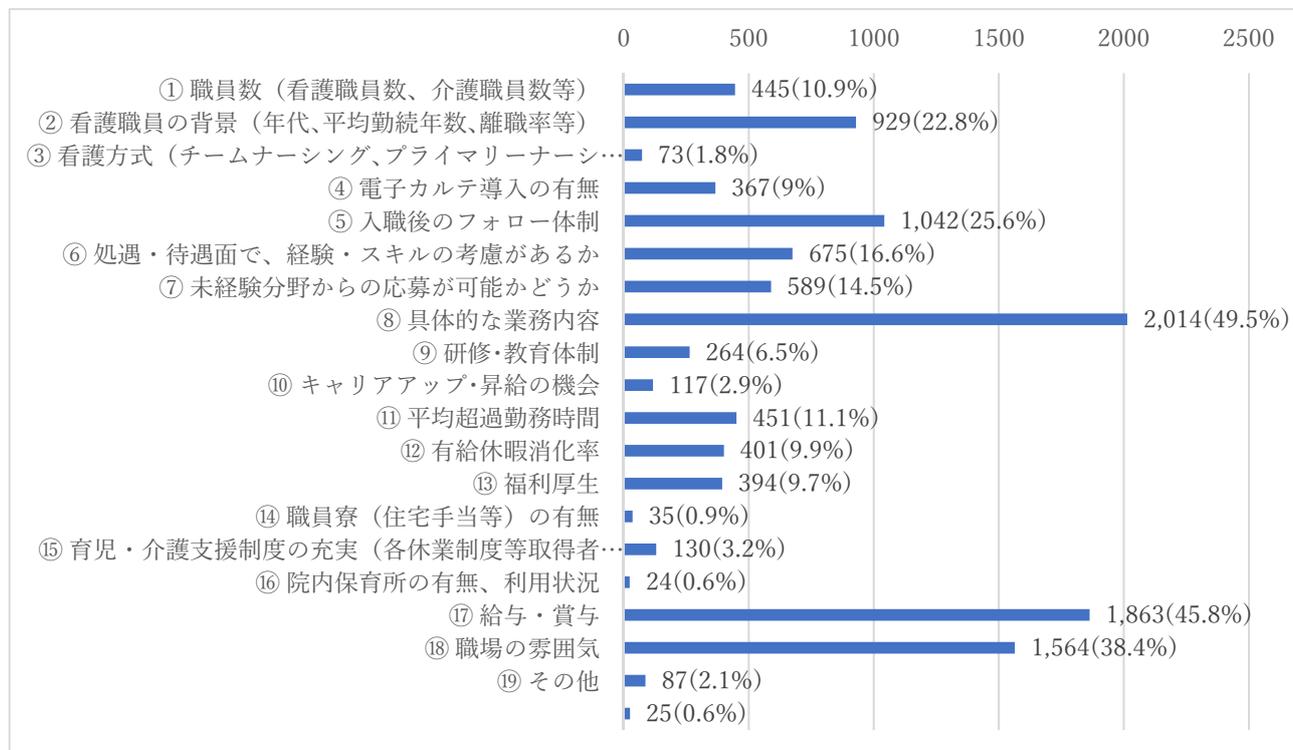
	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 興味のある分野、施設である	8	47.1%	58	54.2%	100	46.9%	125	46.0%	211	43.7%	348	47.3%
② 新たな経験を積める	4	23.5%	27	25.2%	50	23.5%	69	25.4%	95	19.7%	145	19.7%
③ 自分の経験を活用できる	4	23.5%	35	32.7%	97	45.5%	109	40.1%	225	46.6%	368	50.1%
④ 給与・賞与	6	35.3%	28	26.2%	38	17.8%	45	16.5%	81	16.8%	85	11.6%
⑤ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	1	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.7%	7	1.4%	8	1.1%
⑥ 通勤時間	1	5.9%	6	5.6%	4	1.9%	18	6.6%	44	9.1%	65	8.8%
⑦ 勤務時間	1	5.9%	11	10.3%	22	10.3%	34	12.5%	82	17.0%	122	16.6%
⑧ 夜勤が無い	2	11.8%	25	23.4%	51	23.9%	54	19.9%	105	21.7%	180	24.5%
⑨ 福利厚生	1	5.9%	4	3.7%	11	5.2%	11	4.0%	13	2.7%	19	2.6%
⑩ 子育てとの両立	0	0.0%	16	15.0%	63	29.6%	95	34.9%	145	30.0%	140	19.0%
⑪ 介護との両立	0	0.0%	1	0.9%	1	0.5%	0	0.0%	3	0.6%	12	1.6%
⑫ 評判、知人からの紹介	0	0.0%	1	0.9%	1	0.5%	2	0.7%	2	0.4%	4	0.5%
⑬ 雇用期間（短期での仕事が可能）	1	5.9%	1	0.9%	1	0.5%	8	2.9%	7	1.4%	7	1.0%
⑭ ワークライフバランス	4	23.5%	36	33.6%	68	31.9%	91	33.5%	121	25.1%	187	25.4%
⑮ 医療行為が少ない（ない）から	1	5.9%	10	9.3%	17	8.0%	21	7.7%	44	9.1%	84	11.4%
⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから	3	17.6%	7	6.5%	11	5.2%	8	2.9%	18	3.7%	26	3.5%
⑰ その他	0	0.0%	1	0.9%	6	2.8%	6	2.2%	9	1.9%	14	1.9%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	1	0.4%	0	0.0%	1	0.1%
	17		107		213		272		483		735	
	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
① 興味のある分野、施設である	310	40.5%	286	40.5%	201	37.9%	53	30.6%	23	34.8%	1723	42.4%
② 新たな経験を積める	126	16.4%	103	14.6%	57	10.8%	19	11.0%	8	12.1%	703	17.3%
③ 自分の経験を活用できる	414	54.0%	437	61.9%	362	68.3%	129	74.6%	50	75.8%	2230	54.8%
④ 給与・賞与	96	12.5%	67	9.5%	41	7.7%	9	5.2%	2	3.0%	498	12.2%
⑤ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	28	3.7%	35	5.0%	22	4.2%	4	2.3%	1	1.5%	108	2.7%
⑥ 通勤時間	88	11.5%	68	9.6%	72	13.6%	36	20.8%	11	16.7%	413	10.2%
⑦ 勤務時間	123	16.1%	114	16.1%	98	18.5%	34	19.7%	15	22.7%	656	16.1%
⑧ 夜勤が無い	196	25.6%	161	22.8%	120	22.6%	33	19.1%	11	16.7%	938	23.1%
⑨ 福利厚生	18	2.3%	12	1.7%	7	1.3%	4	2.3%	2	3.0%	102	2.5%
⑩ 子育てとの両立	43	5.6%	5	0.7%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	508	12.5%
⑪ 介護との両立	29	3.8%	28	4.0%	15	2.8%	4	2.3%	1	1.5%	94	2.3%
⑫ 評判、知人からの紹介	2	0.3%	5	0.7%	3	0.6%	4	2.3%	1	1.5%	25	0.6%
⑬ 雇用期間（短期での仕事が可能）	9	1.2%	19	2.7%	23	4.3%	10	5.8%	3	4.5%	89	2.2%
⑭ ワークライフバランス	201	26.2%	168	23.8%	104	19.6%	33	19.1%	7	10.6%	1020	25.1%
⑮ 医療行為が少ない（ない）から	104	13.6%	132	18.7%	102	19.2%	44	25.4%	11	16.7%	570	14.0%
⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから	33	4.3%	24	3.4%	16	3.0%	6	3.5%	2	3.0%	154	3.8%
⑰ その他	28	3.7%	18	2.5%	13	2.5%	9	5.2%	8	12.1%	112	2.8%
未回答	5	0.7%	4	0.6%	6	1.1%	6	3.5%	7	10.6%	31	0.8%
	766		706		530		173		66		4068	

21 確認したいこと（主な理由3つ）

求人施設へ応募する前に確認したいことは、「具体的な業務内容」が2,014件（49.5%）と最も多く、次いで「給与・賞与」1,863件（45.8%）、「職場の雰囲気」1,564件（38.4%）となっている。

図表 21-1 確認したいこと

n=4,068



年代別に見てみると、「具体的な業務内容」「職場の雰囲気」は、年代の上昇とともに割合が増える傾向にあり、「給与・賞与」は、30代から50代にかけて割合が増える傾向がみられる。

図表 21-2 確認したいこと（年代別）

n=4,195

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 職員数（看護職員数、介護職員数等）	5	29.4%	12	11.2%	14	6.6%	23	8.5%	51	10.6%	75	10.2%
② 看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	3	17.6%	23	21.5%	42	19.7%	62	22.8%	99	20.5%	189	25.7%
③ 看護方式（チームナーシング、プライマリナーシング等）	0	0.0%	3	2.8%	5	2.3%	10	3.7%	9	1.9%	15	2.0%
④ 電子カルテ導入の有無	2	11.8%	17	15.9%	27	12.7%	20	7.4%	41	8.5%	66	9.0%
⑤ 入職後のフォロー体制	10	58.8%	26	24.3%	60	28.2%	68	25.0%	135	28.0%	230	31.3%
⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	3	17.6%	9	8.4%	25	11.7%	39	14.3%	75	15.5%	127	17.3%
⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか	5	29.4%	23	21.5%	36	16.9%	49	18.0%	80	16.6%	126	17.1%
⑧ 具体的な業務内容	4	23.5%	38	35.5%	73	34.3%	102	37.5%	205	42.4%	333	45.3%
⑨ 研修・教育体制	3	17.6%	10	9.3%	9	4.2%	15	5.5%	37	7.7%	60	8.2%
⑩ キャリアアップ・昇給の機会	0	0.0%	4	3.7%	11	5.2%	10	3.7%	28	5.8%	20	2.7%
⑪ 平均超過勤務時間	2	11.8%	14	13.1%	41	19.2%	47	17.3%	68	14.1%	78	10.6%
⑫ 有給休暇消化率	0	0.0%	19	17.8%	25	11.7%	34	12.5%	46	9.5%	71	9.7%
⑬ 福利厚生	2	11.8%	26	24.3%	39	18.3%	34	12.5%	43	8.9%	69	9.4%
⑭ 職員寮（住宅手当等）の有無	0	0.0%	1	0.9%	5	2.3%	3	1.1%	3	0.6%	6	0.8%
⑮ 育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	0	0.0%	12	11.2%	35	16.4%	27	9.9%	31	6.4%	9	1.2%
⑯ 院内保育所の有無、利用状況	1	5.9%	4	3.7%	5	2.3%	7	2.6%	5	1.0%	1	0.1%
⑰ 給与・賞与	7	41.2%	44	41.1%	99	46.5%	135	49.6%	230	47.6%	341	46.4%
⑱ 職場の雰囲気	4	23.5%	30	28.0%	67	31.5%	101	37.1%	193	40.0%	266	36.2%
⑲ その他	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%	2	0.7%	12	2.5%	11	1.5%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%	3	0.4%
	17		107		213		272		483		735	

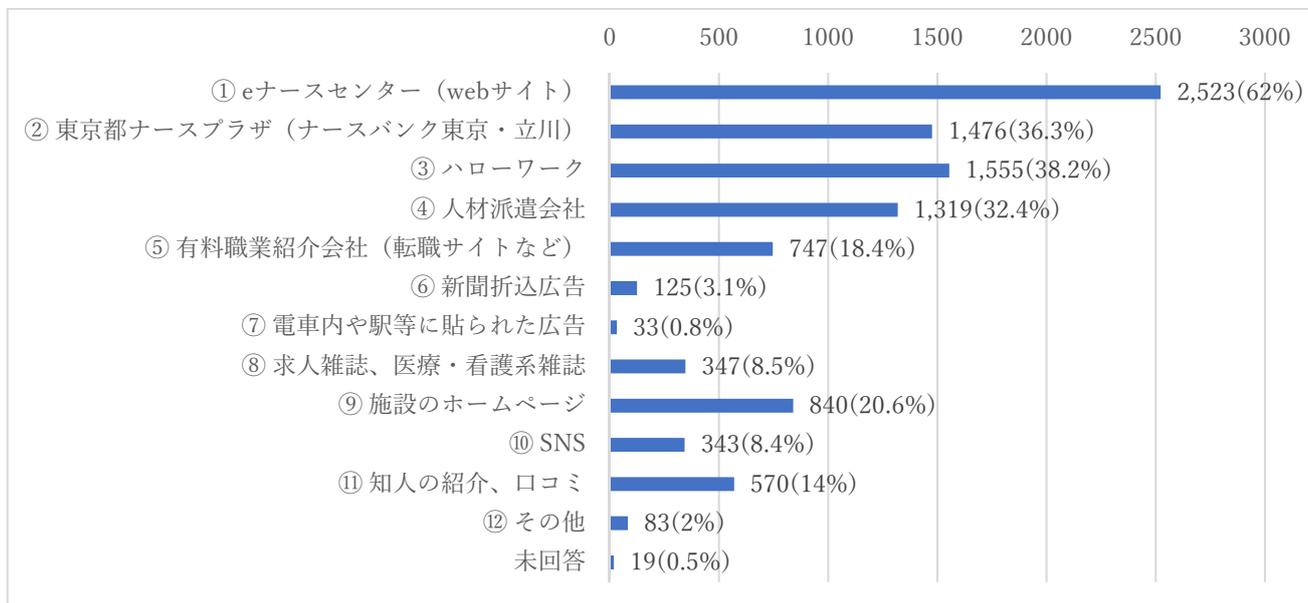
	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総数	割合
① 職員数（看護職員数、介護職員数等）	75	9.8%	77	10.9%	70	13.2%	31	17.9%	12	18.2%	445	10.9%
② 看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	196	25.6%	150	21.2%	116	21.9%	38	22.0%	11	16.7%	929	22.8%
③ 看護方式（チームナーシング、プライマリナーシング等）	9	1.2%	7	1.0%	10	1.9%	4	2.3%	1	1.5%	73	1.8%
④ 電子カルテ導入の有無	58	7.6%	49	6.9%	58	10.9%	22	12.7%	7	10.6%	367	9.0%
⑤ 入職後のフォロー体制	189	24.7%	153	21.7%	112	21.1%	41	23.7%	18	27.3%	1042	25.6%
⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	128	16.7%	138	19.5%	90	17.0%	30	17.3%	11	16.7%	675	16.6%
⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか	104	13.6%	84	11.9%	61	11.5%	15	8.7%	6	9.1%	589	14.5%
⑧ 具体的な業務内容	378	49.3%	398	56.4%	340	64.2%	110	63.6%	33	50.0%	2014	49.5%
⑨ 研修・教育体制	51	6.7%	37	5.2%	29	5.5%	8	4.6%	5	7.6%	264	6.5%
⑩ キャリアアップ・昇給の機会	23	3.0%	13	1.8%	7	1.3%	1	0.6%	0	0.0%	117	2.9%
⑪ 平均超過勤務時間	82	10.7%	75	10.6%	33	6.2%	9	5.2%	2	3.0%	451	11.1%
⑫ 有給休暇消化率	82	10.7%	70	9.9%	40	7.5%	11	6.4%	3	4.5%	401	9.9%
⑬ 福利厚生	74	9.7%	55	7.8%	37	7.0%	11	6.4%	4	6.1%	394	9.7%
⑭ 職員寮（住宅手当等）の有無	5	0.7%	7	1.0%	4	0.8%	0	0.0%	1	1.5%	35	0.9%
⑮ 育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	7	0.9%	5	0.7%	4	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	130	3.2%
⑯ 院内保育所の有無、利用状況	1	0.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	24	0.6%
⑰ 給与・賞与	376	49.1%	362	51.3%	213	40.2%	47	27.2%	9	13.6%	1863	45.8%
⑱ 職場の雰囲気	304	39.7%	274	38.8%	219	41.3%	77	44.5%	29	43.9%	1564	38.4%
⑲ その他	14	1.8%	13	1.8%	16	3.0%	9	5.2%	8	12.1%	87	2.1%
未回答	3	0.4%	1	0.1%	8	1.5%	2	1.2%	7	10.6%	25	0.6%
	766		706		530		173		66		4068	

22 情報収集の媒体 (主に利用する3つ)

e ナースセンターを除き、就職活動で利用する媒体は、ハローワークが 1,555 件 (38.2%)、次いで東京都ナースプラザが 1,476 件 (36.3%)、人材派遣会社が 1,319 件 (32.4%) となっている。

図表 22-1 情報収集の媒体

n=4,068



年代別に比較してみると、「人材派遣会社」「有料職業紹介会社」は、全年代で利用率が高いが、年齢を重ねると割合は減少する一方、「ハローワーク」「東京都ナースプラザ」の利用割合が増加傾向にある。また、「ホームページ」「SNS」などは、若年層ほど割合が高い傾向がみられる。

図表 22-2 情報収集の媒体 (年代別)

n=4,068

	① ~24歳	割合	② 25~29歳	割合	③ 30~34歳	割合	④ 35~39歳	割合	⑤ 40~44歳	割合	⑥ 45~49歳	割合
① eナースセンター (webサイト)	11	64.7%	47	43.9%	117	54.9%	149	54.8%	275	56.9%	463	63.0%
② 東京都ナースプラザ (ナースバンク)	3	17.6%	27	25.2%	48	22.5%	75	27.6%	149	30.8%	254	34.6%
③ ハローワーク	5	29.4%	31	29.0%	70	32.9%	91	33.5%	146	30.2%	223	30.3%
④ 人材派遣会社	1	5.9%	32	29.9%	78	36.6%	107	39.3%	183	37.9%	264	35.9%
⑤ 有料職業紹介会社 (転職サイトなど)	5	29.4%	30	28.0%	63	29.6%	68	25.0%	112	23.2%	137	18.6%
⑥ 新聞折込広告	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%	1	0.4%	8	1.7%	21	2.9%
⑦ 電車内や駅等に貼られた広告	1	5.9%	0	0.0%	4	1.9%	2	0.7%	1	0.2%	5	0.7%
⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌	0	0.0%	7	6.5%	16	7.5%	15	5.5%	43	8.9%	67	9.1%
⑨ 施設のホームページ	4	23.5%	28	26.2%	47	22.1%	77	28.3%	118	24.4%	172	23.4%
⑩ SNS	3	17.6%	18	16.8%	24	11.3%	24	8.8%	53	11.0%	68	9.3%
⑪ 知人の紹介、口コミ	1	5.9%	19	17.8%	30	14.1%	33	12.1%	66	13.7%	80	10.9%
⑫ その他	0	0.0%	2	1.9%	4	1.9%	5	1.8%	10	2.1%	12	1.6%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.3%
	17		107		213		272		483		735	

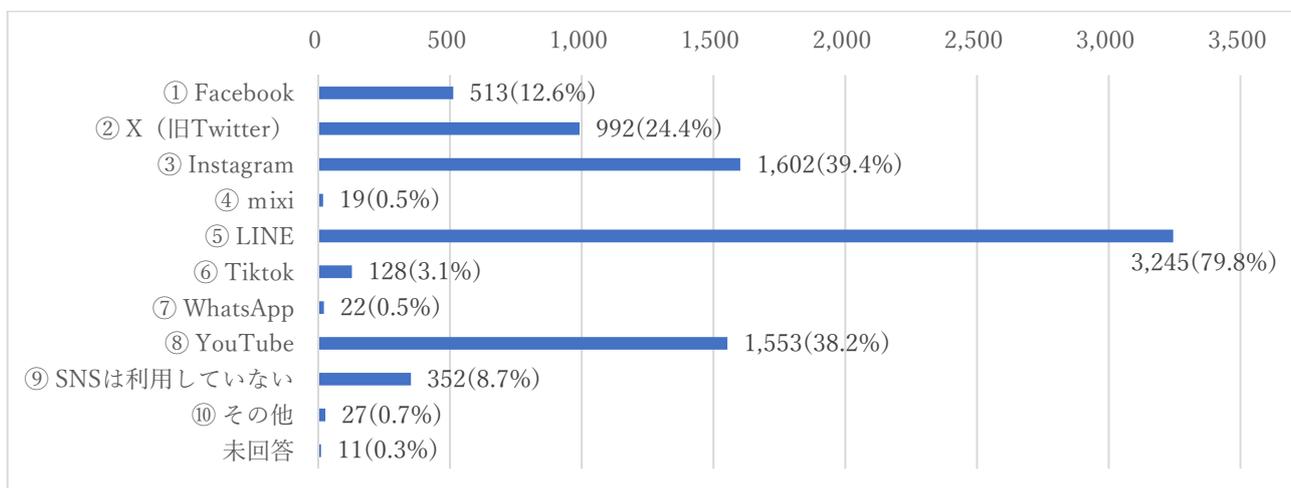
	⑦ 50~54歳	割合	⑧ 55~59歳	割合	⑨ 60~64歳	割合	⑩ 65~69歳	割合	⑪ 70歳以上	割合	総計	割合
① eナースセンター (webサイト)	500	65.3%	485	68.7%	351	66.2%	95	54.9%	30	45.5%	2523	62.0%
② 東京都ナースプラザ (ナースバンク)	287	37.5%	303	42.9%	226	42.6%	73	42.2%	31	47.0%	1476	36.3%
③ ハローワーク	308	40.2%	291	41.2%	256	48.3%	97	56.1%	37	56.1%	1555	38.2%
④ 人材派遣会社	249	32.5%	185	26.2%	163	30.8%	48	27.7%	9	13.6%	1319	32.4%
⑤ 有料職業紹介会社 (転職サイトなど)	130	17.0%	123	17.4%	60	11.3%	18	10.4%	1	1.5%	747	18.4%
⑥ 新聞折込広告	25	3.3%	20	2.8%	29	5.5%	11	6.4%	8	12.1%	125	3.1%
⑦ 電車内や駅等に貼られた広告	3	0.4%	8	1.1%	7	1.3%	1	0.6%	1	1.5%	33	0.8%
⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌	53	6.9%	67	9.5%	45	8.5%	24	13.9%	10	15.2%	347	8.5%
⑨ 施設のホームページ	162	21.1%	128	18.1%	70	13.2%	31	17.9%	3	4.5%	840	20.6%
⑩ SNS	62	8.1%	58	8.2%	23	4.3%	9	5.2%	1	1.5%	343	8.4%
⑪ 知人の紹介、口コミ	113	14.8%	95	13.5%	88	16.6%	30	17.3%	15	22.7%	570	14.0%
⑫ その他	15	2.0%	4	0.6%	15	2.8%	4	2.3%	12	18.2%	83	2.0%
未回答	2	0.3%	1	0.1%	6	1.1%	1	0.6%	7	10.6%	19	0.5%
	766		706		530		173		66		4068	

23 よく利用する SNS (主に利用する3つ)

よく利用する SNS は、LINE が最も多く 3,245 件 (79.8%)。以下、Instagram1,602 件 (39.4%)、YouTube1,553 件 (38.2%)、X (旧 Twitter) 992 件 (24.4%) となっている。

図表 23-1 SNS

n=4,068



LINE は全年代で割合が最も高く、YouTube も全年代で高い傾向にある。X (旧 Twitter) や Instagram の割合は、若年層ほど割合が高い。

図表 23-2 SNS (年代別)

n=4,068

	① ~24歳		② 25~29歳		③ 30~34歳		④ 35~39歳		⑤ 40~44歳		⑥ 45~49歳	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
① Facebook	1	5.9%	1	0.9%	15	7.0%	30	11.0%	68	14.1%	85	11.6%
② X (旧Twitter)	9	52.9%	64	59.8%	114	53.5%	99	36.4%	140	29.0%	185	25.2%
③ Instagram	12	70.6%	79	73.8%	150	70.4%	181	66.5%	234	48.4%	319	43.4%
④ mixi	0	0.0%	0	0.0%	2	0.9%	1	0.4%	2	0.4%	3	0.4%
⑤ LINE	13	76.5%	83	77.6%	166	77.9%	225	82.7%	393	81.4%	627	85.3%
⑥ Tiktok	2	11.8%	3	2.8%	9	4.2%	6	2.2%	17	3.5%	30	4.1%
⑦ WhatsApp	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	1	0.2%	6	0.8%
⑧ YouTube	6	35.3%	34	31.8%	64	30.0%	98	36.0%	199	41.2%	290	39.5%
⑨ SNSは利用していない	1	5.9%	1	0.9%	6	2.8%	11	4.0%	24	5.0%	26	3.5%
⑩ その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.4%	5	0.7%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	0.3%
	17		107		213		272		483		735	

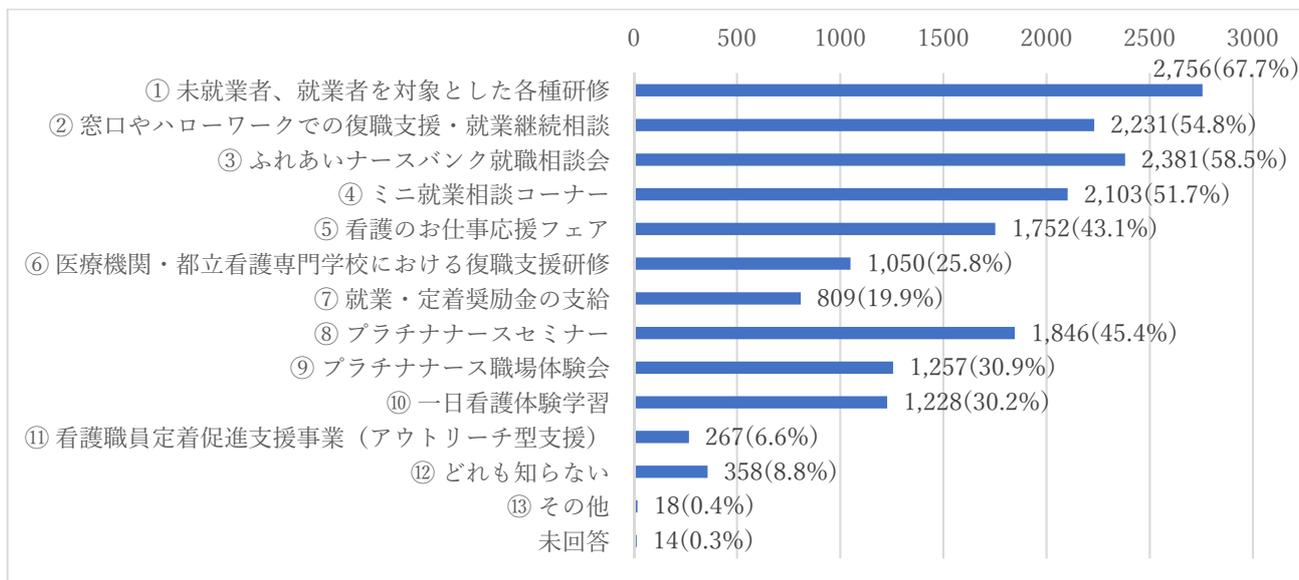
	⑦ 50~54歳		⑧ 55~59歳		⑨ 60~64歳		⑩ 65~69歳		⑪ 70歳以上		総計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
① Facebook	88	11.5%	105	14.9%	101	19.1%	16	9.2%	3	4.5%	513	12.6%
② X (旧Twitter)	156	20.4%	128	18.1%	77	14.5%	17	9.8%	3	4.5%	992	24.4%
③ Instagram	255	33.3%	230	32.6%	113	21.3%	26	15.0%	3	4.5%	1,602	39.4%
④ mixi	4	0.5%	4	0.6%	3	0.6%	0	0.0%	0	0.0%	19	0.5%
⑤ LINE	596	77.8%	567	80.3%	403	76.0%	134	77.5%	38	57.6%	3,245	79.8%
⑥ Tiktok	27	3.5%	14	2.0%	15	2.8%	5	2.9%	0	0.0%	128	3.1%
⑦ WhatsApp	8	1.0%	4	0.6%	2	0.4%	0	0.0%	0	0.0%	22	0.5%
⑧ YouTube	292	38.1%	291	41.2%	188	35.5%	76	43.9%	15	22.7%	1,553	38.2%
⑨ SNSは利用していない	84	11.0%	64	9.1%	79	14.9%	30	17.3%	26	39.4%	352	8.7%
⑩ その他	3	0.4%	3	0.4%	7	1.3%	3	1.7%	4	6.1%	27	0.7%
未回答	1	0.1%	0	0.0%	2	0.4%	2	1.2%	4	6.1%	11	0.3%
	766		706		530		173		66		4068	

24 知っているナースプラザ事業（知っているもの全て）

知っているナースプラザ事業は、「未就業者、就業者を対象とした各種研修」が2,756件（67.7%）、次いで「ふれあいナースバンク就職相談会」が2,381件（58.5%）、「窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談復職支援・就業継続相談」が2,231件（54.8%）と続く結果となった。

図表 24-1 知っている事業

n=4,068



年代別に見てみると、「どれも知らない」の割合は若年層ほど高い傾向にあることがわかる。

図表 24-2 知っている事業（年代別）

n=4,068

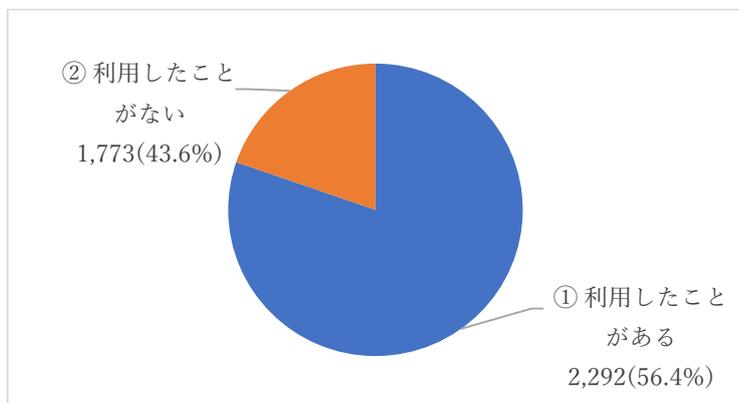
	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 未就業者、就業者を対象とした各種研修	7	41.2%	47	43.9%	109	51.2%	156	57.4%	340	70.4%	504	68.6%
② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	7	41.2%	40	37.4%	105	49.3%	138	50.7%	264	54.7%	393	53.5%
③ ふれあいナースバンク就職相談会	3	17.6%	28	26.2%	66	31.0%	132	48.5%	255	52.8%	456	62.0%
④ ミニ就業相談コーナー	5	29.4%	27	25.2%	64	30.0%	120	44.1%	227	47.0%	408	55.5%
⑤ 看護のお仕事応援フェア	5	29.4%	25	23.4%	56	26.3%	101	37.1%	173	35.8%	332	45.2%
⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援	3	17.6%	9	8.4%	30	14.1%	48	17.6%	113	23.4%	218	29.7%
⑦ 就業・定着奨励金の支給	3	17.6%	10	9.3%	25	11.7%	39	14.3%	78	16.1%	129	17.6%
⑧ プラチナナースセミナー	0	0.0%	14	13.1%	33	15.5%	61	22.4%	130	26.9%	287	39.0%
⑨ プラチナナース職場体験会	2	11.8%	11	10.3%	19	8.9%	36	13.2%	84	17.4%	161	21.9%
⑩ 一日看護体験学習	3	17.6%	18	16.8%	33	15.5%	59	21.7%	140	29.0%	191	26.0%
⑪ 看護職員定着促進支援事業（アウトリーチ型支援）	1	5.9%	2	1.9%	7	3.3%	10	3.7%	20	4.1%	33	4.5%
⑫ どれも知らない	3	17.6%	32	29.9%	50	23.5%	47	17.3%	54	11.2%	57	7.8%
⑬ その他（	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%	2	0.3%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%	2	0.3%
	17		107		213		272		483		735	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
① 未就業者、就業者を対象とした各種研修	532	69.5%	519	73.5%	369	69.6%	127	73.4%	46	69.7%	2,756	67.7%
② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	426	55.6%	395	55.9%	316	59.6%	101	58.4%	46	69.7%	2,231	54.8%
③ ふれあいナースバンク就職相談会	491	64.1%	481	68.1%	327	61.7%	99	57.2%	43	65.2%	2,381	58.5%
④ ミニ就業相談コーナー	424	55.4%	406	57.5%	302	57.0%	91	52.6%	29	43.9%	2,103	51.7%
⑤ 看護のお仕事応援フェア	353	46.1%	333	47.2%	272	51.3%	77	44.5%	25	37.9%	1,752	43.1%
⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援	215	28.1%	197	27.9%	161	30.4%	41	23.7%	15	22.7%	1,050	25.8%
⑦ 就業・定着奨励金の支給	153	20.0%	160	22.7%	165	31.1%	41	23.7%	6	9.1%	809	19.9%
⑧ プラチナナースセミナー	403	52.6%	436	61.8%	353	66.6%	104	60.1%	25	37.9%	1,846	45.4%
⑨ プラチナナース職場体験会	280	36.6%	316	44.8%	268	50.6%	67	38.7%	13	19.7%	1,257	30.9%
⑩ 一日看護体験学習	246	32.1%	248	35.1%	194	36.6%	68	39.3%	28	42.4%	1,228	30.2%
⑪ 看護職員定着促進支援事業（アウトリーチ型支援）	44	5.7%	49	6.9%	68	12.8%	22	12.7%	11	16.7%	267	6.6%
⑫ どれも知らない	40	5.2%	37	5.2%	29	5.5%	6	3.5%	3	4.5%	358	8.8%
⑬ その他（	3	0.4%	1	0.1%	4	0.8%	2	1.2%	5	7.6%	18	0.4%
未回答	2	0.3%	1	0.1%	3	0.6%	1	0.6%	4	6.1%	14	0.3%
	766		706		530		173		66		4,068	

25 ナースプラザを利用したことはありますか

東京都ナースプラザ利用の有無については、「利用したことがある」が2,292人(56.4%)、「利用したことがない」は1,773人(43.6%)であった。

図表 25-1 利用の有無 n=4,065



年代別で見ると、年代の上昇とともに「利用したことがある」の割合が高くなることがわかる。

図表 25-2 利用の有無（年代別） n=4,065

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
① 利用したことがある	3	17.6%	32	29.9%	76	35.7%	103	38.0%	233	48.2%	435	59.2%
② 利用したことがない	14	82.4%	75	70.1%	137	64.3%	168	62.0%	250	51.8%	300	40.8%
総計	17		107		213		271		483		735	

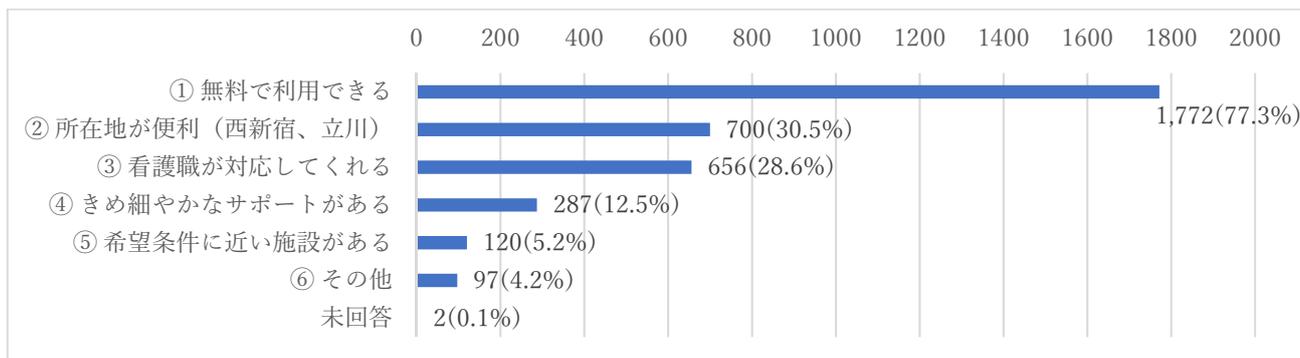
	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総数	割合
① 利用したことがある	478	62.5%	424	60.1%	335	63.3%	120	69.4%	53	80.3%	2,292	56.4%
② 利用したことがない	287	37.5%	282	39.9%	194	36.7%	53	30.6%	13	19.7%	1,773	43.6%
総計	765		706		529		173		66		4,065	

26 利用している理由（主な理由2つ）

利用したことがあると回答した2,247人に理由を尋ねた。

「無料で利用できる」が1,772件(77.3%)と最も多く、次いで「所在地が便利」が700件(30.5%)、「看護職が対応してくれる」が656件(28.6%)であった。

図表 26-1 利用している理由 n=2,292



図表 26-2 利用している理由（年代別）

n=2,292

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
①無料で利用できる	3	100.0%	26	81.3%	69	90.8%	86	83.5%	187	80.3%	332	76.3%
②所在地が便利（西新宿、立川）	0	0.0%	10	31.3%	17	22.4%	31	30.1%	67	28.8%	128	29.4%
③看護職が対応してくれる	1	33.3%	8	25.0%	12	15.8%	25	24.3%	63	27.0%	121	27.8%
④きめ細やかなサポートがある	0	0.0%	1	3.1%	2	2.6%	9	8.7%	26	11.2%	51	11.7%
⑤希望条件に近い施設がある	0	0.0%	0	0.0%	1	1.3%	4	3.9%	12	5.2%	13	3.0%
⑥その他	0	0.0%	0	0.0%	2	2.6%	6	5.8%	6	2.6%	22	5.1%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	3		32		76		103		233		435	

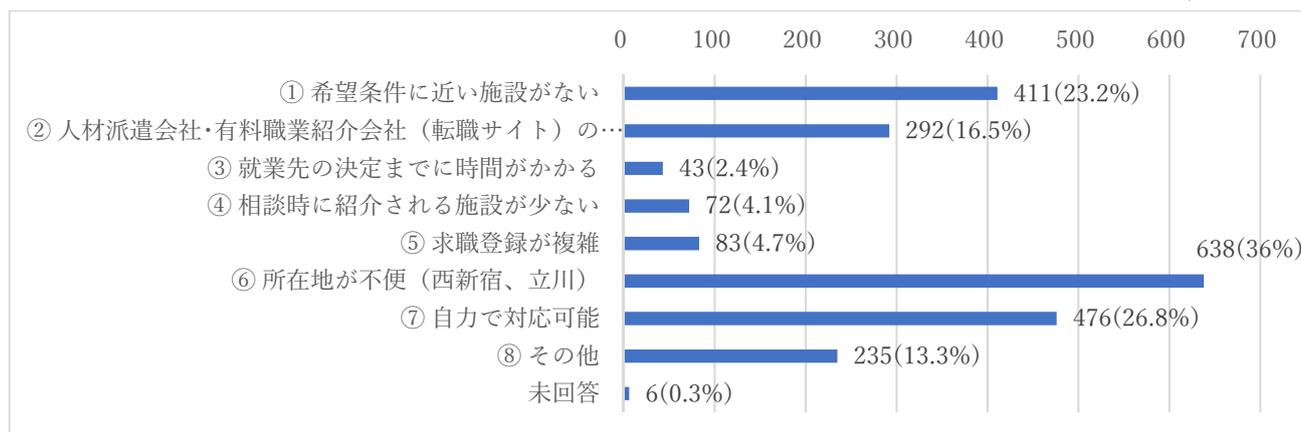
	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総数	割合
①無料で利用できる	377	78.9%	331	78.1%	241	71.9%	88	73.3%	32	60.4%	1,772	77.3%
②所在地が便利（西新宿、立川）	119	24.9%	138	32.5%	116	34.6%	43	35.8%	31	58.5%	700	30.5%
③看護職が対応してくれる	141	29.5%	115	27.1%	107	31.9%	43	35.8%	20	37.7%	656	28.6%
④きめ細やかなサポートがある	68	14.2%	53	12.5%	48	14.3%	22	18.3%	7	13.2%	287	12.5%
⑤希望条件に近い施設がある	20	4.2%	27	6.4%	35	10.4%	3	2.5%	5	9.4%	120	5.2%
⑥その他	25	5.2%	19	4.5%	10	3.0%	5	4.2%	2	3.8%	97	4.2%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	1	0.3%	1	0.8%	0	0.0%	2	0.1%
	478		424		335		120		53		2,292	

27 利用しない理由（主な理由2つ）

利用しない理由は、「所在地が不便」が638件（36%）と最も多く、次いで「自力で対応可能」が476件（26.8%）、「希望条件に近い施設がない」が411件（23.2%）であった。

図表 27-1 利用しない理由

n=1,773



図表 27-2 利用しない理由（年代別）

n=1,773

	①～24歳	割合	②25～29歳	割合	③30～34歳	割合	④35～39歳	割合	⑤40～44歳	割合	⑥45～49歳	割合
①希望条件に近い施設がない	2	14.3%	14	18.7%	31	22.6%	29	17.3%	52	20.8%	66	22.0%
②人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い	1	7.1%	15	20.0%	25	18.2%	28	16.7%	42	16.8%	57	19.0%
③就業先の決定までに時間がかかる	0	0.0%	3	4.0%	3	2.2%	2	1.2%	6	2.4%	11	3.7%
④相談時に紹介される施設が少ない	0	0.0%	1	1.3%	4	2.9%	7	4.2%	12	4.8%	7	2.3%
⑤求職登録が複雑	2	14.3%	5	6.7%	5	3.6%	7	4.2%	8	3.2%	16	5.3%
⑥所在地が不便（西新宿、立川）	7	50.0%	17	22.7%	46	33.6%	60	35.7%	108	43.2%	111	37.0%
⑦自力で対応可能	3	21.4%	17	22.7%	42	30.7%	49	29.2%	63	25.2%	89	29.7%
⑧その他	1	7.1%	15	20.0%	15	10.9%	22	13.1%	32	12.8%	28	9.3%
未回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.4%	0	0.0%
	14		75		137		168		250		300	

	⑦50～54歳	割合	⑧55～59歳	割合	⑨60～64歳	割合	⑩65～69歳	割合	⑪70歳以上	割合	総計	割合
①希望条件に近い施設がない	73	25.4%	88	31.2%	46	23.7%	7	13.2%	3	23.1%	411	23.2%
②人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い	41	14.3%	43	15.2%	23	11.9%	16	30.2%	1	7.7%	292	16.5%
③就業先の決定までに時間がかかる	4	1.4%	9	3.2%	3	1.5%	1	1.9%	1	7.7%	43	2.4%
④相談時に紹介される施設が少ない	9	3.1%	18	6.4%	11	5.7%	3	5.7%	0	0.0%	72	4.1%
⑤求職登録が複雑	11	3.8%	10	3.5%	12	6.2%	7	13.2%	0	0.0%	83	4.7%
⑥所在地が不便（西新宿、立川）	112	39.0%	93	33.0%	61	31.4%	18	34.0%	5	38.5%	638	36.0%
⑦自力で対応可能	79	27.5%	63	22.3%	57	29.4%	10	18.9%	4	30.8%	476	26.8%
⑧その他	35	12.2%	52	18.4%	27	13.9%	6	11.3%	2	15.4%	235	13.3%
未回答	1	0.3%	2	0.7%	1	0.5%	0	0.0%	1	7.7%	6	0.3%
	287		282		194		53		13		1,773	

第 3 章 集計表

問1 あなたの年齢は何歳ですか。

n=4,068

年代	回答数	割合
① ~24歳	17	0.4%
② 25~29歳	107	2.6%
③ 30~34歳	213	5.2%
④ 35~39歳	272	6.7%
⑤ 40~44歳	483	11.9%
⑥ 45~49歳	735	18.1%
⑦ 50~54歳	766	18.8%
⑧ 55~59歳	706	17.4%
⑨ 60~64歳	530	13.0%
⑩ 65~69歳	173	4.3%
⑪ 70歳以上	66	1.6%
総計	4,068	100.0%

問2 お住いの区・市を教えてください。

都内在住の方は、区・市(町・村)の名称を入力してください(例:三鷹市)。

他県在住の方は、県名を入力してください(例:千葉県)

n=4,068

地域	回答数	割合
23区	2,085	51.3%
多摩	1,148	28.2%
島嶼	2	0.0%
他県	659	16.2%
海外	9	0.2%
不明	165	4.1%
総計	4,068	100.0%

問3 看護職として働いている(いた)期間は、通算して何年ですか。

保健師・助産師・看護師・准看護師すべての職歴を合計してください。

n=4,068

年数	回答数	割合
① 1年未満	33	0.8%
② 1年~3年未満	119	2.9%
③ 3年~5年未満	185	4.5%
④ 5年~10年未満	584	14.4%
⑤ 10年~15年未満	688	16.9%
⑥ 15年~20年未満	565	13.9%
⑦ 20年以上	1,883	46.3%
⑧ 不明	11	0.3%
総計	4,068	100.0%

問4 就業状況について、次のうちどれに該当しますか

n=4,068

就業状況	回答数	割合
① 看護職（常勤）として就業中	1,535	37.7%
② 看護職（非常勤）として就業中	1,403	34.5%
③ 看護職以外の職種で就業中	313	7.7%
④ 未就業	817	20.1%
総計	4,068	100.0%

問5 看護職としての離職期間はどのくらいですか。

n=1,130

離職期間	回答数	割合
① 1年未満	376	33.3%
② 1年～3年未満	221	19.6%
③ 3年～5年未満	142	12.6%
④ 5年～10年未満	149	13.2%
⑤ 10年～15年未満	96	8.5%
⑥ 15年～20年未満	54	4.8%
⑦ 20年以上	81	7.2%
⑧ 不明	11	1.0%
総計	1,130	100.0%

問6 今後の就業予定をお聞かせください。

n=4,068

就業予定	回答数	割合
① 現在の施設で看護職として働きたい	1,568	38.5%
② 他の施設で看護職として働きたい（転職したい）	1,013	24.9%
③ 看護職以外の職種で働きたい	230	5.7%
④ 仕事はしない	57	1.4%
⑤ 未定	585	14.4%
⑥ 看護職として再就業（復職）したい	615	15.1%
総計	4,068	100.0%

問7 現在の施設で看護職として継続して働きたい理由をお聞かせください。（主な理由3つまで）

n=1,568

継続して働きたい理由	回答数	割合
① 育児支援策がある（充実している）	41	2.6%
② 介護支援策がある（充実している）	9	0.6%
③ 通勤が便利	817	52.1%
④ 人間関係が良好	705	45.0%
⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある	457	29.1%

継続して働きたい理由	回答数	割合
⑥ 休暇がとりやすい	397	25.3%
⑦ 給与が希望にあっている	224	14.3%
⑧ 夜勤がない（少ない）	356	22.7%
⑨ 超過勤務がない（少ない）	185	11.8%
⑩ 医療安全対策が充実している	12	0.8%
⑪ 看護配置が充実している	25	1.6%
⑫ 看護ケアが充実している	9	0.6%
⑬ 教育体制が充実している	46	2.9%
⑭ キャリアアップの機会がある	36	2.3%
⑮ 定年後も働ける仕組みがある	163	10.4%
⑯ この仕事（職場）が向いている。この仕事（職場）が好き	315	20.1%
⑰ 次の仕事を探すのが難しい	262	16.7%
⑱ その他	53	3.4%
未回答	2	0.1%
総計	1,568	

問 8 現在の職場から転職し、看護職として働きたい理由をお聞かせください。（主な理由 3 つまで）

n=1,013

転職したい理由	回答数	割合
① 育児支援策が無い（充実していない）	27	2.7%
② 介護支援策が無い（充実していない）	23	2.3%
③ 通勤が不便	126	12.4%
④ 人間関係が良くない	204	20.1%
⑤ 希望する勤務時間で働けない	82	8.1%
⑥ 休暇がとれない・とりづらい	156	15.4%
⑦ 給与に不満がある	278	27.4%
⑧ 夜勤がある（多い）	27	2.7%
⑨ 超過勤務がある（多い）	106	10.5%
⑩ 医療安全対策に問題がある	97	9.6%
⑪ 看護配置に不満がある	160	15.8%
⑫ 看護ケアに不満がある	63	6.2%
⑬ 教育体制に不満がある	69	6.8%
⑭ キャリアアップの機会がない	156	15.4%
⑮ 定年後の継続雇用制度がない	63	6.2%
⑯ この仕事（職場）は自分に向かない。この仕事（職場）が好きになれない	148	14.6%
⑰ 転職の良い機会	198	19.5%
⑱ 契約先の業務が終了したため	78	7.7%
⑲ その他	139	13.7%
未回答	1	0.1%
総計	1,013	

問9 問6で③看護職以外の職種で働きたい、④仕事はしない、⑤未定と回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

n=872

理由	回答数	割合
① 育児に専念したい	71	8.1%
② 介護に専念したい	41	4.7%
③ 経済的に就業する必要がない	61	7.0%
④ 夜勤がある	82	9.4%
⑤ 責任が重い・医療事故が不安	188	21.6%
⑥ 看護の知識・技術に不安がある	210	24.1%
⑦ 看護にやりがいを見いだせない	93	10.7%
⑧ 人間関係が良くない	109	12.5%
⑨ 看護以外でやりたい仕事がある	141	16.2%
⑩ 休暇が取りづらい	175	20.1%
⑪ 新型コロナウイルス感染に不安がある	29	3.3%
⑫ 本人の健康問題	172	19.7%
⑬ ブランクがあることによる不安	177	20.3%
⑭ 定年退職をきっかけに仕事はしない	36	4.1%
⑮ 看護職にむかなかった	59	6.8%
⑯ その他 (173	19.8%
未回答	5	0.6%
総計	872	

問10 問6で、⑥看護職として再就業(復職)したいと回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

n=615

理由	回答数	割合
① 収入を得る必要が生じた	349	56.7%
② 知識や技術・資格を生かしたい	313	50.9%
③ 社会に出たい・社会貢献したい	330	53.7%
④ 生きがいをもつため	188	30.6%
⑤ 子育てにめどがついた	82	13.3%
⑥ 介護にめどがついた	25	4.1%
⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた	72	11.7%
⑧ 時間に余裕ができた	89	14.5%
⑨ その他	20	3.3%
未回答	0	0.0%
	615	

問 11 いつ頃の再就業（復職）を予定していますか。または、いつ頃活動を開始しますか。

n=615

開始時期	回答数	割合
① 1ヶ月後	178	28.9%
② 3ヶ月後	154	25.0%
③ 半年後	63	10.2%
④ 1年後	36	5.9%
⑤ 2年後	6	1.0%
⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いたら	65	10.6%
⑦ 未定	113	18.4%
総計	615	100.0%

問 12 再就業（復職）の研修を受講する場合、希望の場所をお聞かせください。

n=615

希望する場所	回答数	割合
① 医療機関・福祉施設（病院、訪問看護 ST、高齢者介護・福祉施設等）	266	43.3%
② 行政機関（公民館、ハローワーク、東京都ナースプラザ等）	219	35.6%
③ 教育機関（看護学校、大学等）	27	4.4%
④ オンライン	78	12.7%
⑤ その他	25	4.1%
	615	

問 13 再就業（復職）の研修を希望する場合、何日程度の受講を希望しますか？

n=614

希望日数	回答数	割合
① 半日	181	29.5%
② 1日	171	27.9%
③ 2日	51	8.3%
④ 3日	116	18.9%
⑤ 5日	39	6.4%
⑥ 7日	29	4.7%
⑦ 8日以上	27	4.4%
総計	614	100.0%

問 14 看護の仕事継続する場合、あるいは職場復帰の際に希望する研修の内容をお聞かせください。
(主な研修3つまで)

n=3,196

研修内容	回答数	割合
① 看護技術	1,208	37.8%
② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報	1,935	60.5%
③ 治療等に関する医学的知識	781	24.4%
④ 薬剤に関する知識	472	14.8%
⑤ 医療安全に関する知識	446	14.0%
⑥ 電子カルテやITに関する知識・技術	894	28.0%
⑦ 保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など）	552	17.3%
⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習	516	16.1%
⑨ 専門分野に関する知識・技術	881	27.6%
⑩ 特になし	245	7.7%
⑨ その他	34	1.1%
未回答	5	0.2%
	3,196	

問 16 看護職として転職または再就業する場合、就業に当たって重要視すること（欠かせないこと）は、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由3つまで）

n=4,068

重要視すること	回答数	割合
① 興味のある分野、施設	1,357	33.4%
② 新たな経験、キャリアアップ	280	6.9%
③ 研修・教育体制の充実度	327	8.0%
④ 職場の雰囲気	2,029	49.9%
⑤ 雇用形態（常勤・非常勤等）	930	22.9%
⑥ 給与・賞与	1,789	44.0%
⑦ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	248	6.1%
⑧ 通勤時間	1,561	38.4%
⑨ 勤務時間	960	23.6%
⑩ 超過勤務の有無	216	5.3%
⑪ 夜勤の有無	366	9.0%
⑫ 休暇の取得しやすさ	644	15.8%
⑬ 育児支援制度の充実	114	2.8%
⑭ 介護支援制度の充実	37	0.9%
⑮ ワークライフバランス	890	21.9%
⑯ その他	40	1.0%
未回答	19	0.5%
総計	4,068	

問 17 看護職として転職または再就業する場合、希望する雇用形態は、次のうちのどれに該当しますか。

n=4,047

雇用形態	回答数	割合
① 常勤（雇用期間の定めなし）	2,050	50.7%
② 非常勤（雇用期間の定めあり）	1,705	42.1%
③ イベント救護などの臨時雇用（雇用期間 1 か月未満）	292	7.2%
総計	4,047	100.0%

問 18 看護職として転職または再就業する場合、希望する勤務日数や時間について教えてください。

●希望する 1 週間あたりの勤務日数

n=4,047

勤務日数	回答数	割合
① 1 日	70	1.7%
② 2 日	313	7.7%
③ 3 日	835	20.6%
④ 4 日	1,213	30.0%
⑤ 5 日	1,588	39.2%
⑥ 6 日	18	0.4%
⑦ 7 日	10	0.2%
総計	4,047	100.0%

●希望する 1 日の実働時間

n=4,047

実働時間	回答数	割合
① 3 時間以内	43	1.1%
② 3 時間以上～4 時間未満	264	6.5%
③ 4 時間以上～6 時間未満	773	19.1%
④ 6 時間以上～8 時間未満	2,544	62.9%
⑤ 8 時間以上～16 時間未満	406	10.0%
⑥ 16 時間以上	17	0.4%
総計	4,047	100.0%

●希望する勤務時間帯

n=4,047

勤務時間帯	回答数	割合
① 午前のみ	291	7.2%
② 午後のみ	48	1.2%
③ 日中のみ	2,983	73.7%
④ 夜間のみ	33	0.8%
⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可	692	17.1%
総計	4,047	100.0%

問 19 看護職として転職または再就業する場合、希望する施設種別は、次のうちのどれに該当しますか。
(主な希望3つまで)

n=4,068

施設種別	回答数	割合
① 病院（急性期中心）	504	12.4%
② 病院（回復期中心）	465	11.4%
③ 病院（慢性期中心）	670	16.5%
④ 精神科病院	241	5.9%
⑤ 有床診療所	165	4.1%
⑥ 無床診療所	1,219	30.0%
⑦ 助産所	94	2.3%
⑧ 訪問看護ステーション	504	12.4%
⑨ デイサービス、デイケアセンター	859	21.1%
⑩ 訪問看護 ST、デイ S・デイケア C 以外の居宅サービス事業所	147	3.6%
⑪ 介護老人保健施設（老健）	328	8.1%
⑫ 介護老人福祉施設（特養）	341	8.4%
⑬ 老健・特養以外の高齢者施設	353	8.7%
⑭ 障害者支援施設	248	6.1%
⑮ 児童福祉施設	358	8.8%
⑯ 行政機関（保健所、地域包括支援センター等）	796	19.6%
⑰ 大学・養成所等の教育機関	503	12.4%
⑱ 健診センター・企業内診療所	1,399	34.4%
⑲ 新型コロナウイルス関連施設	99	2.4%
⑳ その他	217	5.3%
未回答	24	0.6%
総計	4,068	

問 20 前の質問で希望する施設を選んだ理由は、次のうちのどれに該当しますか。
(主な理由3つまで)

n=4,068

選んだ理由	回答数	割合
① 興味のある分野、施設である	1,723	42.4%
② 新たな経験を積める	703	17.3%
③ 自分の経験を活用できる	2,230	54.8%
④ 給与・賞与	498	12.2%
⑤ 退職制度（定年年齢、再雇用制度等）	108	2.7%
⑥ 通勤時間	413	10.2%
⑦ 勤務時間	656	16.1%
⑧ 夜勤が無い	938	23.1%
⑨ 福利厚生	102	2.5%
⑩ 子育てとの両立	508	12.5%

選んだ理由	回答数	割合
⑪ 介護との両立	94	2.3%
⑫ 評判、知人からの紹介	25	0.6%
⑬ 雇用期間（短期での仕事が可能）	89	2.2%
⑭ ワークライフバランス	1,020	25.1%
⑮ 医療行為が少ない（ない）から	570	14.0%
⑯ 看護職としての責任を感じる機会が少ないから	154	3.8%
⑰ その他	112	2.8%
未回答	31	0.8%
総計	4,068	

問 21 看護職として転職または再就業する場合、求人施設へ応募する前に確認したいことは、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由3つまで）

n=4,068

確認したいこと	回答数	割合
① 職員数（看護職員数、介護職員数等）	445	10.9%
② 看護職員の背景（年代、平均勤続年数、離職率等）	929	22.8%
③ 看護方式（チームナーシング、プライマリーナーシング等）	73	1.8%
④ 電子カルテ導入の有無	367	9.0%
⑤ 入職後のフォロー体制	1,042	25.6%
⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか	675	16.6%
⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか	589	14.5%
⑧ 具体的な業務内容	2,014	49.5%
⑨ 研修・教育体制	264	6.5%
⑩ キャリアアップ・昇給の機会	117	2.9%
⑪ 平均超過勤務時間	451	11.1%
⑫ 有給休暇消化率	401	9.9%
⑬ 福利厚生	394	9.7%
⑭ 職員寮（住宅手当等）の有無	35	0.9%
⑮ 育児・介護支援制度の充実（各休業制度等取得者数等）	130	3.2%
⑯ 院内保育所の有無、利用状況	24	0.6%
⑰ 給与・賞与	1,863	45.8%
⑱ 職場の雰囲気	1,564	38.4%
⑲ その他	87	2.1%
未回答	25	0.6%
総計	4,068	

問 22 就職活動に関するセミナーやイベントを探すための媒体は、次のうちのどれに該当しますか。
(主に利用する3つまで)

n=4,068

媒体	回答数	割合
① e ナースセンター (web サイト)	2,523	62.0%
② 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川)	1,476	36.3%
③ ハローワーク	1,555	38.2%
④ 人材派遣会社	1,319	32.4%
⑤ 有料職業紹介会社 (転職サイトなど)	747	18.4%
⑥ 新聞折込広告	125	3.1%
⑦ 電車内や駅等に貼られた広告	33	0.8%
⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌	347	8.5%
⑨ 施設のホームページ	840	20.6%
⑩ SNS	343	8.4%
⑪ 知人の紹介、口コミ	570	14.0%
⑫ その他	83	2.0%
未回答	19	0.5%
総計	4,068	

問 23 よく利用する SNS は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する3つまで)

n=4,068

SNS	回答数	割合
① Facebook	513	12.6%
② X (旧 Twitter)	992	24.4%
③ Instagram	1,602	39.4%
④ mixi	19	0.5%
⑤ LINE	3,245	79.8%
⑥ Tiktok	128	3.1%
⑦ WhatsApp	22	0.5%
⑧ YouTube	1,553	38.2%
⑨ SNS は利用していない	352	8.7%
⑩ その他	27	0.7%
未回答	11	0.3%
総計	4,068	

問 24 東京都ナースプラザにおいて実施している取組のうち、ご存知のものを全て選択してください。

n=4,068

ナースプラザの取組	回答数	割合
① 未就業者、就業者を対象とした各種研修	2,756	67.7%
② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談	2,231	54.8%
③ ふれあいナースバンク就職相談会	2,381	58.5%
④ ミニ就業相談コーナー	2,103	51.7%
⑤ 看護のお仕事応援フェア	1,752	43.1%
⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修	1,050	25.8%
⑦ 就業・定着奨励金の支給	809	19.9%
⑧ プラチナナースセミナー	1,846	45.4%
⑨ プラチナナース職場体験会	1,257	30.9%
⑩ 一日看護体験学習	1,228	30.2%
⑪ 看護職員定着促進支援事業（アウトリーチ型支援）	267	6.6%
⑫ どれも知らない	358	8.8%
⑬ その他	18	0.4%
未回答	14	0.3%
総計	4,068	

問 25 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用したことはありますか。

n=4,065

利用の有無	回答数	割合
① 利用したことがある	2,292	56.4%
② 利用したことがない	1,773	43.6%
総計	4,065	100.0%

問 26 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用している理由は、次のうちのどれに該当しますか。（主な理由2つまで）

n=2,292

理由	回答数	割合
① 無料で利用できる	1,772	77.3%
② 所在地が便利（西新宿、立川）	700	30.5%
③ 看護職が対応してくれる	656	28.6%
④ きめ細やかなサポートがある	287	12.5%
⑤ 希望条件に近い施設がある	120	5.2%
⑥ その他	97	4.2%
未回答	2	0.1%
	2,292	

問 27 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用しない理由は、次のうちのどれに該当しますか（主な理由2つまで）

n=1,773

理由	合計	割合
① 希望条件に近い施設がない	411	23.2%
② 人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い	292	16.5%
③ 就業先の決定までに時間がかかる	43	2.4%
④ 相談時に紹介される施設が少ない	72	4.1%
⑤ 求職登録が複雑	83	4.7%
⑥ 所在地が不便（西新宿、立川）	638	36.0%
⑦ 自力で対応可能	476	26.8%
⑧ その他	235	13.3%
未回答	6	0.3%
	1,773	

<資料>具体的な研修内容

●看護技術

- ・採血やルート確保の実践的な研修

- ・採血、点滴ルート確保

- ・採血技術

- ・摂食嚥下 皮膚排泄

- ・超高齢化社会が進む一方で、在宅医療がより必要とされていることをひしひしと実感します。

ですが、在宅や施設など病院以外の勤務は看護職の配置も少なく、聞ける相手や相談する相手もない中で判断を求められて不安を感じる事も多いです。

急変対応などももちろん、看護の知識や技術を高められる研修の機会や場がもっと増えて欲しいと思っています。

また、特養や老健、訪看やデイなども実際に見て仕事の内容などを体験する機会が欲しいと思います。

- ・点滴の仕方

- ・心電図

- ・心電図、内視鏡介助、視力検査、聴力検査等の検診業務

- ・採血

- ・採血

- ・看護技術の基本を再確認したいと思っています。

- ・採血・輸液管理

- ・採血、点滴、心電図の手技

- ・採血

- ・採血、サーフロー

- ・心電図

- ・点滴やサ-フロー挿入など

- ・心電図の読み方、看護ケア、技術の向上

- ・心電図

- ・採血、静脈点滴

- ・点滴

- ・感染対応、救急対応

- ・フットケア

- ・静脈ルート確保

- ・気管切開している方の吸引、膀胱洗浄

- ・サーフロールート確保

- ・心電図の取り方や採血など基本看護技術

- ・採血

- ・清拭や排泄介助、体位変換、食事介助、移乗など。

- ・導尿

- ・点滴ポンプの使い方、静脈留置針(サーフロー)の手技

- ・点滴の技術練習がしたいです

- ・感染対策

- ・手技確認、アセスメントする知識

- ・採血手技

- ・外来看護 採血、筋肉注射の技術

- ・心電図取り方
- ・注射の技術
- ・10年以上、筋注、皮下注射をやっていないので自信がありません
昨年研修に家庭の事情があり参加できませんでしたので今年また、筋注、皮下注射の研修も是非お願い致します
- ・点滴方法の技術
- ・点滴留置、採血
- ・採血・静脈注射・点滴ライン留置の技術研修
- ・点滴
- ・静脈注射、ルート確保
- ・採血、サーフロ留置、電子カルテ
- ・12誘導　サーフロ挿入
- ・採血
- ・看護技術
- ・輸液、輸液ポンプシリンジポンプ、採血、注射、看護ケア、最新の看護技術、最新の看護知識、病棟やオペ室で必要なこと。最新の薬剤に関する知識、エンゼルケア、褥瘡、医療安全、電子カルテ、緊急(救急)処置 etc.
- ・病棟でルーティン化している技術
- ・インスリン注射
- ・採血
- ・採血、点滴
- ・注射、点滴
- ・採血
- ・ルート確保
- ・フットケア
- ・採血、注射
- ・フットケア
- ・浮腫けあ
- ・健診の心電図の取り方や胃の内視鏡介助など
- ・静脈確保
- ・基礎の看護技術
- ・点滴
- ・患者、個々のケア。ストーマとか
- ・採血、点滴　手技
- ・応急手当(小児を含む)
- ・注射、輸液管理、心電図、胃カメラ介助
- ・留置針でルートを取る
- ・呼吸のフィジカルアセスメント研修
- ・褥瘡研修
- ・フィジカルアセスメント
- ・レスピレーター
- ・急変時対応

- ・採血、心電図
- ・看護技術の再研修
- ・採血、注射、感染予防
- ・採血 末梢ルート留置
- ・採血、ルート確保
- ・胃瘻、褥瘡などの介護施設で必要な処置
- ・褥瘡ケア、コロナによる、感染対策
- ・採血、点滴、吸引、ストーマケア、胃瘻などに対する処置の手順、再確認
- ・ブランクがある場合採血、ルート確保の研修参加ができると良いと思います。
- ・点滴
- ・採血、点滴
- ・人工呼吸器の研修
- ・採血、ルート確保
- ・緊急対応
- ・採血、点滴
- ・フットケア
- ・実技演習 採血を臨床時代行ってこなかったため、新規でもシミュレーターなどで練習したいです。
- ・採血や点滴
- ・採血、点滴、導尿、サクションなど
- ・侵襲的処置の手技
- ・採血、ルート確保
- ・褥瘡ケア
- ・急変時の対応
- ・卒後 20 年、臨床未経験のままでしたが、最近クリニックに勤務が決まりました。現在、業務中に看護技術を教えて頂いていますが、ナースプラザでも是非フォローを頂きたいです。器具がありましたら採血の実習を経験したいです。
- ・採血 血管確保(サフロ)
- ・点滴技術
- ・看護技術 点滴
- ・感染対策に関しての具体的対策。実演。
- ・採血、ルート確保
- ・救命
- ・助産技術
- ・救急看護
- ・ブランクが長かったので、その期間をうめるための勉強がしたいです
- ・全ての科に係る内科系や外科系の基礎知識を学べる研修
- ・採血、点滴研修
- ・ルート確保の研修、電子カルテの研修
- ・看護技術
- ・採血
- ・採血や心電図の技術的な手技の研修を希望
- ・コロナ禍から変わった感染予防などに伴う清潔動作や手技

- ・看護技術として感染症対策、エンゼルケア
- ・点滴留置針、輸液ポンプ
- ・真空管採血
- ・サーフロー挿入
- ・酸素ボンベの取り扱い方、ブランクがあると自信がない
- ・心電図
- ・フィジカルアセスメント研修
- ・高齢者に多くみられる皮膚トラブル、嚥下困難、急変の見方 etc
- ・急変対応
- ・静脈注射（採血・サーフロー）、心電図
- ・心電図つけ方、胃カメラ処置
- ・看護技術(特に採血・点滴)の研修。開催回数、募集人数を増やしてほしい。
- ・拘縮予防のマッサージ、リハビリのやり方の研修があれば嬉しい。
- ・清潔操作、PT と NS の間での消毒のタイミング
- ・採血・輸液・吸引・移乗・入浴介助・胃ろう・ストーマケア
- ・採血、酸素ボンベの扱い他
- ・シリンジポンプ、輸液ポンプの実践、輸血のデモンストレーションと実践、実技を行える研修があると良い。

●最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報

- ・電子カルテに触れてみよう。胃ろうの方法を実践してみよう。
- ・医療技術。前は医療ドラマに突っ込むことが多かったが、今では逆に教えてもらっている感じです。
- ・各科での、最新治療法、導入機器の使用法、などの技術に対するビデオ。
また、最近の医療事故対策、モンスターPT への対策、などの研修。
- ・医療安全 臨床から離れている間の変化など
- ・最新の医療技術、電子カルテについて
- ・現代新しく養成所されている新人看護師が受けている学校教育を学ばせて欲しい
- ・医療機器の使い方
- ・医療機器の取り扱い
- ・最近のエビデンスに元づいた看護技術
- ・投薬、看護技術に関するエビデンスの変更点
- ・最近の医療現場、採血
- ・1994 年に専門に入学した時と、カリキュラムが違いすぎることを、教科書を買ってみてわかった。
再就労するなら技術からでなく、新しく医学、治療、また福祉制度の知識をアップデートする必要があるが、それができる場所がない。新人さんのほうが使えると思う。ただでさえ忘れていたのに、就労の前のできる勉強をしておきたい。
- ・補液の皮下注射、在宅で必要な看護技術や制度
- ・医療技術
- ・今どきの機器類の使い方、メジャーな薬剤等の使い方等
- ・呼吸器、機器関係、レスピレーター
- ・復職に関すること
- ・訪問看護 爪 ケア

- ・医療機器に関する情報
- ・医療技術や物品の使い方など
- ・皮膚疾患
- ・特定行為
- ・看護師の知識や技術の変わった事、変わってきている事について
- ・医療安全や感染など、最新のものについて"
- ・看護の動向
- ・感染対策、最新の癌治療
- ・感染症対策の最新版
- ・呼吸器を含む医療機器の取り扱いについて
- ・デクビの処理や創処理（処置）の最新の方法。医療安全や感染対策 最新の情報。
- ・フットケア、アロマセラピー
- ・福祉施設は最新のケア・治療・薬剤・安全に対する情報が少ないので、補える研修があればと思います。
- ・先に発生したコロナ感染症など、その時ヒットした医療情報など

●医療安全に関する知識

- ・医療安全に関する研修
インシデントが多い事例で未然に安全に留意できること。ベテランナースからのアドバイス等。
- ・医療訴訟（Ns が訴えられたケース etc）

●電子カルテや IT に関する知識・技術

- ・Excel と Word
- ・電子カルテの使用方法
- ・電子カルテ
- ・電カルを使いこなしたいです
- ・電子カルテの使い方
- ・電子カルテ IT
- ・看護職に求められる IT 技術
- ・電子カルテ
- ・Word、Excel の基本操作
- ・電子カルテ
- ・電子カルテの使い方が知りたいです。
- ・統計などに必要なパソコンのスキルアップ研修
- ・電子カルテのあつかい
- ・IT の研修等
- ・エクセルを使用したデータかんり
- ・PC やタブレットでの報告書作成、他の医療・介護・福祉機関との連絡など
- ・高齢になると、電子カルテに対応できないと言われ、イヤな顔をされる
- ・電子カルテ
- ・電子カルテ
- ・電子カルテ
- ・PC 入力などの技術的な研修

- ・心電図の機械操作や電子カルテ入力方法等
- ・パソコン操作が難しく苦手な為、機会がありましたら指導を受けたい。
- ・私は67才ということで電子カルテや医療機器に苦労しました。今はあまり必要ない所にパートで勤めています、カルテや医療機器の講習の研修です。
- ・パソコン

●保健医療福祉制度に関する知識（医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など）

- ・健康経営
- ・看護必要度の意義、特に病棟看護師の役割について。DPC 加算算定との関連性。
- ・現時点での医療政策・制度上の重要課題
- ・看護必要度
- ・在宅看護に関する法制度保険制度
- ・診療報酬改定について
- ・2024 年度介護医療保険改正のポイント
- ・介護保険制度について
- ・診療報酬と具体的な看護活動について
- ・地域職域連携
- ・関係法規関連
- ・介護保険とサービスについて
- ・政策、診療報酬制度
- ・診療報酬改定に関する研修
- ・産業保健、企業内看護師としての役割と新たな社会での保険指導、働き方改革にあわせた指導内容

●医療機関・福祉施設での見学実習

- ・今は同じ看護小規模多機能の介護施設見学
- ・見学実習
- ・病棟や施設の見学
- ・老人保健施設や特養等の見学、体験などを希望して、働ける時間に融通がある働き方を模索していきたい。
- ・病院の見学
- ・その病院ならではの特別ルール(病院内や部署の決まり)
- ・介護・福祉施設
- ・老健、回復期リハビリテーション病院、療養型病院、訪看、看多機の見学、実習。
- ・職場体験、見学
- ・訪問看護ステーションでの実習

●専門分野に関する知識・技術

- ・緊急時トレーニング、産業保健師研修
- ・精神看護
- ・カメラの介助や消毒方法、透析介助
- ・メンタルヘルスの健康教育など保健師就業に関わる内容

- ・小児科クリニック看護
- ・介護に必要な処置
- ・企業等医務室・トラベルナース等施設外で就労する看護職向けの研修（例：施設前救命講習、最新のエビデンスに沿った外傷処置方法、(自身の)労働条件・環境のあり方や改善）
- ・産業保健研修
- ・最新の感染管理
- ・内視鏡の看護
- ・認知症、ユマニチュード
- ・保育園看護師に必要な知識、技術
- ・糖尿病治療について、画像の見方について
- ・保健師に関する実習を希望します
- ・在宅に向けての支援
- ・オペ看に関する知識と技術
- ・高齢者施設での介護職との関係
- ・心理、身体緩和ケア
- ・小児疾患の鑑別
- ・感染対策
- ・感染予防対策
- ・呼吸器管理
- ・看取りについて
- ・デイサービスに必要な知識と技術
- ・個別の疾患のケア
- ・退院支援
- ・現在のコロナに対する感染対策や、濃厚接触者になった時の勤務のこと。
- ・小児在宅支援、在宅レスパイト、地域保健にはどのような支援があるのか？(難病患者や小児遺伝性疾患など)
- ・感染防止について
- ・訪問看護ステーションが増えてきているので、訪問看護の研修を次は受けたい。
- ・認知症予防に関する研修
- ・在宅における医療材料の持ち出しや薬局ができる対応にを含む研修。患者さんの自費になるものそうでないもの等わかりにくいいため。
- ・認知症対応
- ・高齢者のADL維持への取り組み
- ・外来支援
- ・訪問看護師
- ・地域福祉（地域包括支援センター）に関わる研修
- ・特別支援学級の看護師に必要な知識
- ・胃婁、経管栄養に関する知識技術
- ・カウンセリング技術
- ・高齢者施設で必要な看護
- ・訪問看護研修
- ・在宅支援療養支援

- ・訪問看護 精神疾患
- ・トラウマケア
- ・医療的ケアを必要とする子どもの看護
- ・内視鏡介助技術
- ・内視鏡検査の介助、病理検査の必要な知識
- ・緊急時の対処 高齢者の歩行訓練
- ・糖尿病看護
- ・産業看護職関連、健康診断結果による食事指導関連
- ・認知症ケア
- ・終末期ケアについて
- ・保育園などでの医療的ケア児の受け入れについて
- ・認知症ケア
- ・新生児・小児の分野での研修(実際には殆どみかけないので)
- ・感染について
- ・長期的な災害医療の治療、ケア
- ・病院以外での看護業務の実際
- ・周産期関連
- ・訪問看護における認知症対策
- ・災害看護
- ・学校保健、産業保健
- ・養護教諭研修
- ・産科における超音波診断の技術と判読・診断
- ・周術期
- ・訪問看護
- ・心機能、肺の機能が低下した方の看護
- ・訪問看護について
- ・透析看護
- ・在宅医療看護の研修
- ・小児、皮膚ケアなど
- ・肢体不自由児のケアの実際
- ・福祉
- ・小児看護
- ・認知症高齢者への対応など
- ・介護施設
- ・知的障害者へのケア
- ・化学療法
- ・災害時の医療・看護体制を被災地から学ぶ
- ・保健室研修
- ・認知症対応
- ・終末期ケア
- ・知的障害など福祉の看護
- ・災害時の訪問看護での対応について

- ・ケモ、糖尿病、認知症などの基本的な薬や最新の情報
- ・透析看護、小児看護
- ・新生児期の注意点
- ・医療的ケア児の看護技術
- ・災害看護
- ・終末期対応
- ・福祉施設での看護師業務
- ・介護現場での看護師の役割について
- ・呼吸器 NPPV について、抗がん剤治療について
- ・救急医療
- ・がん看護について
- ・メンタルヘルス
- ・認知症ケア
- ・産業看護師研修
- ・訪問看護に必要なスキルについて
- ・介護施設での看護師の役割
- ・産業看護職の研修
- ・災害時
- ・内視鏡時の看護
- ・腎疾患
- ・アレルギーに関して
- ・精神訪問看護
- ・医療的ケア児
- ・化学療法に関する（薬剤の知識や看護について）
- ・感染対応（ノロ、コロナ他）。病院以外で細分化してどのような対応を行っているのか知りたい。
- ・化学療法、トロツカーの介助
- ・精神科
- ・終末期の看護及び技術等
- ・在宅看護で多い疾患の治療法、医療知識、機器、看護ケア技術の研修
- ・呼吸リハビリ、摂食嚥下について実技研修、KT バランスチャートを使用した研修
- ・病院や医療機関にいる看護師は医療指導や知識が必要で専門性を高められるが、介護や保育などにいる看護師の専門性を高められる研修が必要と思う。
- ・訪問診療に係る研修
- ・在宅ケアの実際、チームケアの実際、在宅ケア、訪問介護で重要視されること
- ・感染対策(ゾーニングなど)
- ・内視鏡に関する知識・技術、認定 NS、専門 NS の情報・知識
- ・認知症だけでなく精神疾患についてのアセスメントについて研修したい

●その他

- ・メンタルヘルスに関する研修。看護師として働き続けるための、心身のケアの方法。
- ・院内での他のスタッフへの教育

- ・看護師としてやる気が向上する公演があれば参加したい
- ・接遇
- ・接遇
- ・看護管理
- ・休職復職制度の最新情報
- ・管理者の為の研修、人材育成
- ・倫理
- ・医療現場以外のナースに対する研修

企業や教育、保育所などで保健の立場として務めている看護師も多いと思います。保育業界からの研修はありますが、看護からの研修もあっていいと思っています。

- ・人材活用や教育(課題のあるスタッフの効果的な育成)
- ・ハラスメントに対する対応
- ・eラーニング
- ・法律、上司を訴える方法
- ・保健師に対する研修など 医療英会話等の研修
- ・転職するにあたり必要となる最低限の研修を知りたいです
- ・接遇
- ・嫌な職場の方や、新しい職場での態度など対人関係についての知識を得たい
- ・看護記録
- ・ハラスメントや性的配慮に対する考え方などについて
- ・円滑に業務を進めるためのコミュニケーション術を習得したい
- ・代替医療に興味があり
- ・医療現場における英会話
- ・安全管理者の動き方
- ・英会話
- ・クレーム対応に関する研修
- ・医療英語等の研修があると今の医療に活かせると思いました。有料でも受けたい
- ・メンタルヘルス対策の最新情報
- ・接遇
- ・統計手法、データサイエンス、チャット GPT の仕事での活用法
- ・行政が使うプログラムに関するもの、エクセル、チラシの作り方など
- ・セルフネグレクトへの対応
- ・年齢で制限があると思います。未修の科目でも可能かな？と思います。メンタルの研修が必要だと思います。
- ・看護師が働ける場所が広がっています。フリーランスも含めいろいろな働き方を紹介いただければと思います。(海外での働き方、その為の方法など)
- ・設問 14 にあるような研修で、1日 or 2日かけてやって欲しい
- ・他業種と比較し、医療福祉業界だけが群を抜いていじめが多い研究結果があると聞いた。常に 15~20%を推移しているという(ここ 10年連続)。過去最高だった IT 業界は対策を講じたことでワースト 1 位だったが、現在は数%まで下がり、医療福祉の職場いじめだけが取り残されている。効果的な対策を知りたい。
- ・もっと掘り下げたもの。現場の意見や、もっと分かりやすいものがない。

<参考資料> アンケート

令和6年2月『就業意向調査アンケート』ご協力のお願い

東京都ナースプラザでは、eナースセンターに登録している看護職員（保健師、助産師、看護師、准看護師）の皆様により良い職場を紹介できるよう、毎年、就業意向調査のアンケートを実施しております。

なお、この郵送での調査は、eナースセンターにメールアドレスのご登録がない方と、eナースセンターへご登録いただいているメールアドレスが不達の方に対して、回答のご協力をお願いするものです。

（メールアドレスをご登録いただいている方には、別途、メールにて調査をお願いしております。）

皆様の就業のご支援につなげるため、ぜひこのアンケートへのご協力をお願いします。

なお、このアンケートは、右の2次元コードからもwebにて回答することができます。



アンケート回答フォーム

アンケート記入に当たってのご注意

- 記入に当たっては、各質問の注意書き等を踏まえて、記入（選択回答については、当てはまる数字を回答欄へ記入）してください。
- 特に指定のない項目は、令和6年2月1日現在で記入してください。
- 質問の前に特段の断りがない場合は、すべて回答してください。
- アンケート調査票（回答用紙）は両面印刷になっております。
- アンケートの記載に要する時間は、5分程度です。
- 記入方法等でご不明な点がございましたら、下記までお問い合わせください。
東京都ナースプラザ 庶務係：(情報発信強化担当)
TEL 番号：03-5309-2063 FAX 番号：03-5309-2064
メールアドレス：syomu@np-tokyo.jp
- ご記入いただいたアンケートは、同封した返信用封筒に入れて、令和6年3月17日(日曜日)までに投函してください。(切手は不要です。)
また、返送いただくのはこちらの表紙を除いた**回答用紙 2枚**を入れて郵送してください。
- 結果は、東京都ナースプラザ及び東京都が看護職の定着・再就業支援に使用させていただきます。
- アンケートの結果は統計的に取りまとめ、公表することがありますので、予めご了承ください。
- データや情報の管理は厳重に行います。

東京都ナースプラザからのお知らせ

- ◎東京都ナースプラザでは研修や就業について、随時情報を発信しています。迅速に情報をお届けできるよう、eナースセンターの登録内容に変更が生じた場合は、情報の更新をお願いします。
- ◎東京都では、看護職の就業と定着を支援するため、奨励金を支給する看護職員再就業支援事業を実施しております。詳細は、東京都ナースプラザのホームページでご確認ください。



イベント情報などをいち早くお知らせ
Follow Me



アンケート調査票(回答用紙)は両面印刷になっております。

令和6年2月『就業意向調査アンケート』

問1 あなたの年齢は何歳ですか。

- ① ~24歳 ② 25~29歳 ③ 30~34歳
 ④ 35~39歳 ⑤ 40~44歳 ⑥ 45~49歳
 ⑦ 50~54歳 ⑧ 55~59歳 ⑨ 60~64歳
 ⑩ 65~69歳 ⑪ 70歳以上

問1回答

問2 お住いの区・市を教えてください。

都内在住の方は、区・市（町・村）の名称を入力してください（例：三鷹市）。
 他県在住の方は、県名を入力してください（例：千葉県）

問2回答

問3 看護職として働いている（いた）期間は、通算して何年ですか。

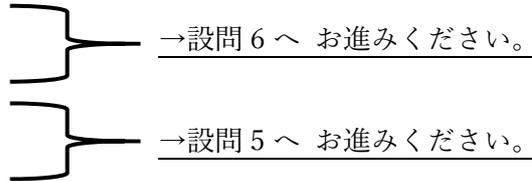
保健師・助産師・看護師・准看護師すべての職歴を合計してください。

- ① 1年未満 ② 1年～3年未満
 ③ 3年～5年未満 ④ 5年～10年未満
 ⑤ 10年～15年未満 ⑥ 15年～20年未満
 ⑦ 20年以上 ⑧ 不明

問3回答

問4 就業状況について、次のうちどれに該当しますか

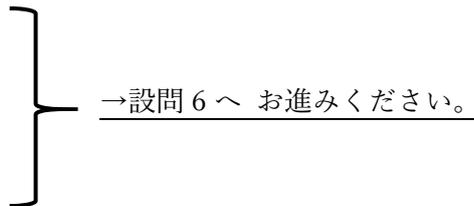
- ① 看護職（常勤）として就業中
 ② 看護職（非常勤）として就業中
 ③ 看護職以外の職種で就業中
 ④ 未就業



問4回答

問5 看護職としての離職期間はどのくらいですか。

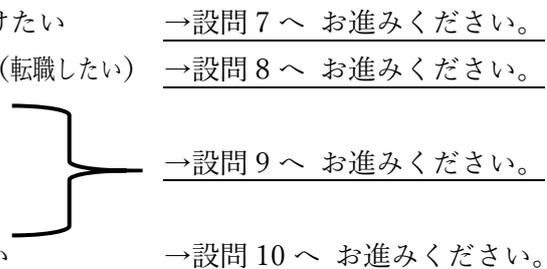
- ① 1年未満 ② 1年～3年未満
 ③ 3年～5年未満 ④ 5年～10年未満
 ⑤ 10年～15年未満 ⑥ 15年～20年未満
 ⑦ 20年以上 ⑧ 不明



問5回答

問6 今後の就業予定をお聞かせください。

- ① 現在の施設で看護職として働きたい
 ② 他の施設で看護職として働きたい（転職したい）
 ③ 看護職以外の職種で働きたい
 ④ 仕事はしない
 ⑤ 未定
 ⑥ 看護職として再就業（復職）したい



問6回答

問7 現在の施設で看護職として継続して働きたい理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問14へお進みください

- ① 育児支援策がある(充実している)
- ② 介護支援策がある(充実している)
- ③ 通勤が便利
- ④ 人間関係が良好
- ⑤ 希望の時間で働ける・勤務時間に自由度がある
- ⑥ 休暇がとりやすい
- ⑦ 給与が希望にあっている
- ⑧ 夜勤がない(少ない)
- ⑨ 超過勤務がない(少ない)
- ⑩ 医療安全対策が充実している
- ⑪ 看護配置が充実している
- ⑫ 看護ケアが充実している
- ⑬ 教育体制が充実している
- ⑭ キャリアアップの機会がある
- ⑮ 定年後も働ける仕組みがある
- ⑯ この仕事(職場)が向いている。この仕事(職場)が好き
- ⑰ 次の仕事を探すのが難しい
- ⑱ その他(具体的な内容:)

問7回答

問8 現在の職場から転職し、看護職として働きたい理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問14へお進みください

- ① 育児支援策が無い(充実していない)
- ② 介護支援策が無い(充実していない)
- ③ 通勤が不便
- ④ 人間関係が良くない
- ⑤ 希望する勤務時間で働けない
- ⑥ 休暇がとれない・とりづらい
- ⑦ 給与に不満がある
- ⑧ 夜勤がある(多い)
- ⑨ 超過勤務がある(多い)
- ⑩ 医療安全対策に問題がある
- ⑪ 看護配置に不満がある
- ⑫ 看護ケアに不満がある
- ⑬ 教育体制に不満がある
- ⑭ キャリアアップの機会がない
- ⑮ 定年後の継続雇用制度がない
- ⑯ この仕事(職場)は自分に向かない。この仕事(職場)が好きになれない。
- ⑰ 転職の良い機会
- ⑱ 契約先の業務が終了したため
- ⑲ その他(具体的な内容:)

問8回答

問9 問6で③看護職以外の職種で働きたい、④仕事はしない、⑤未定と回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

※回答後は、設問16へお進みください

- ① 育児に専念したい
- ② 介護に専念したい
- ③ 経済的に就業する必要がない
- ④ 夜勤がある
- ⑤ 責任が重い・医療事故が不安
- ⑥ 看護の知識・技術に不安がある
- ⑦ 看護にやりがいを見いだせない
- ⑧ 人間関係が良くない
- ⑨ 看護以外でやりたい仕事がある
- ⑩ 休暇が取りづらい
- ⑪ 新型コロナウイルス感染に不安がある
- ⑫ 本人の健康問題
- ⑬ ブランクがあることによる不安
- ⑭ 定年退職をきっかけに仕事はしない
- ⑮ 看護職にむかなかった
- ⑯ その他(具体的な内容:)

問9回答

問10 問6で、⑥看護職として再就業(復職)したいと回答した理由をお聞かせください。(主な理由3つまで)

- ① 収入を得る必要が生じた
- ② 知識や技術・資格を生かしたい
- ③ 社会に出たい・社会貢献したい
- ④ 生きがいをもつため
- ⑤ 子育てにめどがついた
- ⑥ 介護にめどがついた
- ⑦ 自分・家族の健康問題にめどがついた
- ⑧ 時間に余裕ができた
- ⑨ その他(具体的な内容:)

問10回答

問11 いつ頃の再就業(復職)を予定していますか。または、いつ頃活動を開始しますか。

- ① 1ヶ月後
- ② 3か月後
- ③ 半年後
- ④ 1年後
- ⑤ 2年後
- ⑥ 家庭の事情・育児・介護等が落ち着いたら
- ⑦ 未定

問11回答

問12 再就業(復職)の研修を受講する場合、希望の場所をお聞かせください。

- ① 医療機関・福祉施設(病院、訪問看護ステーション、高齢者介護・福祉施設等)
- ② 行政機関(公民館、ハローワーク、東京都ナースプラザ等)
- ③ 教育機関(看護学校、大学等)
- ④ オンライン
- ⑤ その他(具体的な内容:)

問12回答

問13 再就業(復職)の研修を希望する場合、何日程度の受講を希望しますか?

- ① 半日
- ② 1日
- ③ 2日
- ④ 3日
- ⑤ 5日
- ⑥ 7日
- ⑦ 8日以上

問13回答

裏面に続く

問 14 看護の仕事を継続する場合、あるいは職場復帰の際に希望する研修の内容をお聞かせください。

(主な研修 3 つまで)

- ① 看護技術
- ② 最新の看護ケア・医療技術・医療機器に関する情報
- ③ 治療等に関する医学的知識
- ④ 薬剤に関する知識
- ⑤ 医療安全に関する知識
- ⑥ 電子カルテや IT に関する知識・技術
- ⑦ 保健医療福祉制度に関する知識 (医療福祉制度・政策の動向、診療報酬制度など)
- ⑧ 医療機関・福祉施設での見学実習
- ⑨ 専門分野に関する知識・技術
- ⑩ 特になし
- ⑪ その他 (具体的な内容: _____)

問 14 回答

問 15 具体的に希望する研修内容がありましたら、お聞かせください。

(_____)

問 16 看護職として転職または再就業する場合、就業に当たって重要視すること (欠かせないこと) は、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由 3 つまで)

- ① 興味のある分野、施設
- ② 新たな経験、キャリアアップ
- ③ 研修・教育体制の充実度
- ④ 職場の雰囲気
- ⑤ 雇用形態 (常勤・非常勤等)
- ⑥ 給与・賞与
- ⑦ 退職制度 (定年年齢、再雇用制度等)
- ⑧ 通勤時間
- ⑨ 勤務時間
- ⑩ 超過勤務の有無
- ⑪ 夜勤の有無
- ⑫ 休暇の取得しやすさ
- ⑬ 育児支援制度の充実
- ⑭ 介護支援制度の充実
- ⑮ ワークライフバランス
- ⑯ その他 (具体的な内容: _____)

問 16 回答

問 17 看護職として転職または再就業する場合、希望する雇用形態は、次のうちのどれに該当しますか。

※就業中の方は「次に就業するとした場合の希望雇用形態」を、未就業の方は「希望する雇用形態」を選択してください。

- ① 常勤 (雇用期間の定めなし)
- ② 非常勤 (雇用期間の定めあり)
- ③ イベント救護などの臨時雇用 (期間が 1 か月未満)

問 17 回答

問 18 看護職として転職または再就業する場合、希望する勤務日数や時間について教えてください。

●希望する1週間あたりの勤務日数

- ① 1日 ② 2日 ③ 3日 ④ 4日 ⑤ 5日 ⑥ 6日 ⑦ 7日

勤務日数

●希望する1日の実働時間

- ① 3時間以内 ② 3時間以上～4時間未満
 ③ 4時間以上～6時間未満 ④ 6時間以上～8時間未満
 ⑤ 8時間以上～16時間未満 ⑥ 16時間以上

勤務時間

●希望する勤務時間帯

- ① 午前のみ ② 午後のみ ③ 日中のみ ④ 夜間のみ
 ⑤ 日中・夜間問わず、いずれも可

時間帯

問 19 看護職として転職または再就業する場合、希望する施設種別は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な希望3つまで)

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| ① 病院(急性期中心) | ② 病院(回復期中心) |
| ③ 病院(慢性期中心) | ④ 精神科病院 |
| ⑤ 有床診療所 | ⑥ 無床診療所 |
| ⑦ 助産所 | ⑧ 訪問看護ステーション |
| ⑨ デイサービス、デイケアセンター | ⑩ ⑧⑨以外の居宅サービス事業所 |
| ⑪ 介護老人保健施設(老健) | ⑫ 介護老人福祉施設(特養) |
| ⑬ ⑪⑫以外の高齢者施設 | ⑭ 障害者支援施設 |
| ⑮ 児童福祉施設 | ⑯ 行政機関(保健所、地域包括支援センター等) |
| ⑰ 大学・養成所等の教育機関 | ⑱ 健診センター・企業内診療所 |
| ⑲ 新型コロナウイルス関連施設 | |
| ⑳ その他(具体的な内容:) | |

問 19 回答

問 20 前の質問(問 19)で希望する施設を選んだ理由は、次のうちのどれに該当しますか。
 (主な理由3つまで)

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ① 興味のある分野、施設である | ② 新たな経験を積める |
| ③ 自分の経験を活用できる | ④ 給与・賞与 |
| ⑤ 退職制度(定年年齢、再雇用制度等) | |
| ⑥ 通勤時間 | ⑦ 勤務時間 |
| ⑧ 夜勤が無い | ⑨ 福利厚生 |
| ⑩ 子育てとの両立 | ⑪ 介護との両立 |
| ⑫ 評判、知人からの紹介 | ⑬ 雇用期間(短期での仕事が可能) |
| ⑭ ワークライフバランス | ⑮ 医療行為が少ない(ない)から |
| ⑯ 看護師としての責任を感じる機会が少ないから | |
| ⑰ その他(具体的な内容:) | |

問 20 回答

裏面に続く

問 21 看護職として転職または再就業する場合、求人施設へ応募する前に確認したいことは、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由3つまで)

- ① 職員数(看護職員数、介護職員数等)
- ② 看護職員の背景(年代、平均勤続年数、離職率等)
- ③ 看護方式(チームナーシング、プライマリーナーシング等)
- ④ 電子カルテ導入の有無
- ⑤ 入職後のフォロー体制
- ⑥ 処遇・待遇面で、経験・スキルの考慮があるか
- ⑦ 未経験分野からの応募が可能かどうか
- ⑧ 具体的な業務内容
- ⑨ 研修・教育体制
- ⑩ キャリアアップ・昇給の機会
- ⑪ 平均超過勤務時間
- ⑫ 有給休暇消化率
- ⑬ 福利厚生
- ⑭ 職員寮(住宅手当等)の有無
- ⑮ 育児・介護支援制度の充実(各休業制度等取得者数等)
- ⑯ 院内保育所の有無、利用状況
- ⑰ 給与・賞与
- ⑱ 職場の雰囲気
- ⑲ その他(具体的な内容：)

問 21 回答

問 22 就職活動に関するセミナーやイベントを探すための媒体は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する3つまで)

- ① eナースセンター(webサイト)
- ② 東京都ナースプラザ(ナースバンク東京・立川)
- ③ ハローワーク
- ④ 人材派遣会社
- ⑤ 有料職業紹介会社(転職サイトなど)
- ⑥ 新聞折込広告
- ⑦ 電車内や駅等に貼られた広告
- ⑧ 求人雑誌、医療・看護系雑誌
- ⑨ 施設のホームページ
- ⑩ SNS
- ⑪ 知人の紹介、口コミ
- ⑫ その他(具体的な内容：)

問 22 回答

問 23 よく利用する SNS は、次のうちのどれに該当しますか。(主に利用する 3 つまで)

- ① Facebook
- ② X (旧 Twitter)
- ③ Instagram
- ④ mixi
- ⑤ LINE
- ⑥ Tiktok
- ⑦ WhatsApp
- ⑧ YouTube
- ⑨ SNS は利用していない
- ⑩ その他 (具体的な内容: _____)

問 23 回答

問 24 東京都ナースプラザにおいて実施している取組のうち、ご存知のものを全て選択してください。

- ① 未就業者、就業者を対象とした各種研修
- ② 窓口やハローワークでの復職支援・就業継続相談
- ③ ふれあいナースバンク就職相談会
- ④ ミニ就業相談コーナー
- ⑤ 看護のお仕事応援フェア
- ⑥ 医療機関・都立看護専門学校における復職支援研修
- ⑦ 就業・定着奨励金の支給 (※参照)
- ⑧ プラチナナースセミナー
- ⑨ プラチナナース職場体験会
- ⑩ 一日看護体験学習
- ⑪ 看護職員定着促進支援事業 (アウトリーチ型支援)
- ⑫ どれも知らない
- ⑬ その他 (具体的な内容: _____)

問 24 回答		

※東京都ナースプラザが実施する所定の研修を受講したうえで、都内の医療機関や介護施設等に再就職し、一定期間従事した方に対し就業・定着奨励金を支給する制度。

問 25 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川) を利用したことはありますか。

- ① 利用したことがある →設問 26 へ お進みください。
- ② 利用したことがない →設問 27 へ お進みください。

問 25 回答

問 26 東京都ナースプラザ (ナースバンク東京・立川) を利用している理由は、次のうちのどれに該当しますか。(主な理由 2 つまで)

- ① 無料で利用できる
- ② 所在地が便利 (西新宿、立川)
- ③ 看護職が対応してくれる
- ④ きめ細やかなサポートがある
- ⑤ 希望条件に近い施設がある
- ⑥ その他 (具体的な内容: _____)

問 26 回答

問 27 東京都ナースプラザ（ナースバンク東京・立川）を利用しない理由は、次のうちのどれに該当しますか（主な理由2つまで）

- ① 希望条件に近い施設がない
- ② 人材派遣会社・有料職業紹介会社（転職サイト）の方が対応が早い
- ③ 就業先の決定までに時間がかかる
- ④ 相談時に紹介される施設が少ない
- ⑤ 求職登録が複雑
- ⑥ 所在地が不便（西新宿、立川）
- ⑦ 自力で対応可能
- ⑧ その他（具体的な内容： _____)

問 27 回答

問 28 東京都ナースプラザに対するご意見があればお聞かせください。

[_____]

以上となります。ご協力ありがとうございました。

